

# Juan Rosell, President de Foment del Treball

**La innovació i la recerca continuades són imprescindibles per a la competitivitat global de la nostra indústria**

**L'empresa catalana es veu obligada a afrontar nous reptes derivats de la globalització i els efectes immediats de tenir competidors a escala mundial. Davant aquest nou marc, hem volgut analitzar el present i el futur de les empreses de casa nostra amb el president de Foment del Treball per conèixer quines són les claus per adaptar-se amb èxit al mercat i sobreviure.**

**Les últimes dades fetes públiques sobre l'estat de l'economia catalana destaquen el creixement del 3,6% del PIB, la pujada més alta des del tercer trimestre del 2000. Ho valoren com el símptoma d'una fase expansiva?**

Estem en una fase moderadament expansiva des de fa molts anys, per sobre del creixement en els principals països de la Unió Europea. Tenim alts i menys alts, però l'economia catalana en el seu conjunt està manifestant una resistència envejable.

**Estem assistint a la globalització de l'economia mundial, un fet que ha portat com a conseqüència immediata la deslocalització de moltes empreses. Està esdevenint aquest fet un procés preocupant? Quina creu que és la repercussió real en l'empresa i l'economia catalana i quina solució hi veuen?**

El fort creixement econòmic no ens amaga la preocupació pel present i el futur de la indústria, absolutament oberta a la competència global. Com que no hi cap refugiar-se en el proteccionisme, hem de reforçar la competitivitat interna de les empreses industrials i de l'entorn en el qual treballen.

**La inversió en tecnologia, recerca i innovació és la clau per sobreviure en un entorn globalitzat?**

Precisament, la innovació i la recerca continuades són imprescindibles per a la competitivitat global de la nostra indústria, perquè en termes de costos directes ens superen clarament els nous països industrialitzats.

**Després de 14 mesos de negociació, el Govern central, els sindicats i les patronals han aconseguit l'acord per a la reforma laboral. Els empresaris catalans, n'estan satisfets?**

Tota reforma que és resultat d'un pacte mereix respecte pel que contribueix a un procés de diàleg social que ha donat resultats apreciables. En aquest cas, tots els signants són conscients que el contingut és modest i que no ataca els problemes fonamentals de la contractació i la gestió laborals.

**Quines mesures creu encara prioritàries per afavorir l'èxit de les empreses i dels seus treballadors?**

Les empreses i tots els que en formen part empresaris, directius, treballadors-, i els que s'hi relacionen clients, proveïdors- necessitem flexibilitat i marge per adaptar-se contínuament als canvis i als reptes d'una realitat econòmica i social que canvia sovint i de pressa. Hi ha d'haver espai per desenvolupar els potencials creatius, la iniciativa i el talent.

**Després de mesos de negociació, Catalunya té avui un nou Estatut d'autonomia que obre un nou marc polític i econòmic. Quin compromís espera l'empresariat català que s'assoleixi amb aquesta nova llei fonamental?**

El nou Estatut hauria de portar a un període en el qual concentréssim els esforços per millorar el país i, per descomptat, les nostres empreses.







Si tindrem més recursos públics, com així sembla, cal que siguin utilitzats per generar progrés econòmic, atès que sense aquest no hi ha benestar social possible.

**Després del boicot de l'Estatut, va arribar la polèmica amb la CEOE arran de les declaracions del seu president on afirmava que l'opa de Gas Natural era una operació a la catalana, segons ells, molt barata i amb el BOE a favor. Aquestes paraules van propiciar la retirada de Foment de la confederació i, fins i tot, les disculpes del senyor Cuevas. Com valora ara des de la distància aquest capítol empresarial i en quin estat es troben ara les relacions amb la CEOE?**

Certament, la posició del Foment és incòmoda respecte de l'organització que va fundar el 1977 i en la qual hem participat tan intensament des de llavors. Continuem creient en una cúpula patronal espanyola eficaç i dinàmica, hem fet propostes per avançar amb aquest objectiu, i estem oberts a col·laborar amb totes les organitzacions de la CEOE.

**Davant aquesta necessitat imparable de les empreses a adaptar-se als canvis i a cercar**

**solucions per sobreviure en un entorn cada cop més competitiu, quina importància creu que tenen les associacions empresarials?**

L'associació dels empresaris d'un sector o d'un territori és un instrument clau per ajudar les empreses, sobretot les més petites, a fer-se un àmbit de progrés que es deriva de l'acció col·lectiva davant dels problemes, la resposta a iniciatives individuals i la suma d'esforços.

**Com valora els serveis i les prestacions que ofereix la Unió Empresarial de l'Anoia? Creu que és encertada la política de potenciar la formació dels treballadors?**

La UEA ens està ensenyant com és una resposta eficaç als canvis en l'economia i les empreses de la comarca, focalitzant els seus serveis en les claus de la competitivitat: formació, innovació, infraestructures de suport a l'activitat empresarial. Les noves i excel·lents instal·lacions de la Unió són l'expressió d'un pas endavant certament modèlic, en el qual el Foment s'hi sent compromès per continuar ajudant a la millor representació i servei de les empreses de l'Anoia.

Laura Hernan i Sendra  
Periodista

## GRUP ROSELLÓ ALMIRALL



**Roselló & Almirall**  
MAQUINÀRIA I ACCESSORIS  
PER LA CONFECCIÓ, GÈNERES DE PUNT I ACABATS TÈXTILS

Maquinària i Accessoris  
per la Confecció i acabats tèxtils  
Manteniments industrials  
Projectes i Construcció  
de maquinària especial

[www.roselloalmirall.com](http://www.roselloalmirall.com)  
Tel. 93 805 76 50  
info@roselloalmirall.com



**PETOCHIP®**

Enginieria Especialitzada en  
Disseny i Fabricació  
de productes  
amb Tecnologia RF

[www.petochip.com](http://www.petochip.com)  
Tel. 93 806 65 47  
info@petochip.com



**SUMER**  
CONSULTORA DE RECURSOS HUMANS

Solucions de Qualitat  
en Reclutament, Selecció,  
gestió i desenvolupament  
de Professionals  
per la seva Empresa

[www.sumer-consultora.com](http://www.sumer-consultora.com)  
Tel. 93 801 70 87  
info@sumer-consultora.com