

Calendari de Fires 2009

Juliol

FIRES NACIONALS	SECTOR
SIMM. MADRID	MODA
THE BRANDERY. BARCELONA	MODA

FIRES INTERNACIONALS	SECTOR
BREAD & BUTTER. BERLÍN	MODA
TENDENCE. FRANKFURT	DECORACIÓ
PHARMA PACK. TOKYO	FARMACÈUTIC
HONG KONG FASHION WEEK. HONG-KONG	MODA
THERMOTEC. TOKYO	INDUSTRIA TÈRMICA
BODYLOOK. DÜSSELDORF	IMATGE I ESTÈTICA
PROPAK CHINA. SHANGHAI	EMBALATGE I IMPRESSIÓ
CALIFORNIA GIFT SHOW JULY. LOS ANGELES	REGALS
INTERN. FASHION WEEK. AMSTERDAM	MODA

Agost

FIRES NACIONALS	SECTOR
MOTOR BOX EXPERIENCE. VALÈNCIA	MOTOR
CONGRÈS CARDIOLOGIA. BARCELONA	CARDIOLOGIA

FIRES INTERNACIONALS	SECTOR
CRIO. DÜSSELDORF	ÒPTIC
CARAVAN SALON. DÜSSELDORF	CARAVANING

Setembre

FIRES NACIONALS	SECTOR
FIRA DE SETEMBRE. IGUALADA	MULTISECTORIAL
GLOBAL SLOT FESTIVAL. GIRONA	ENTRETENIMENT
SANT MIQUEL. LLEIDA	FIRA DE MOSTRES
SALÓ DE LA PLANTA I JARDÍ. GIRONA	JARDINERIA
PROMOGIFT. MADRID	REGAL PROMOCIONAL
SALÓ CARAVANING. BARCELONA	CARAVANING
INTERGIFT. MADRID	REGAL, JOIERIA I BIJUTERIA
SIMO. MADRID	INFORMÀTICA I MULTIMÈDIA
MODACALZADO I IBERPIEL. MADRID	CALÇAT I PELL
EXPOHOGAR. BARCELONA	LLAR I DECORACIÓ
FER - INTERAZAR. MADRID	RECREATIU
HABITAT. VALÈNCIA	MOBLES I DECORACIÓ
IBERZOO. SARAGOSSA	ANIMALS DE COMPANYIA
WIND POWER EXPO. SARAGOSSA	EÒLICA

FIRES INTERNACIONALS	SECTOR
SPOGA. COLÒNIA	JARDINERIA
MAISON & OBJECT. PARÍS	MOBLES I DECORACIÓ
MACEF. MILÀ RHO	MOBLES I DECORACIÓ
DECOSIT. BRUSSEL-LES	TÈXTIL
DSEI. LONDRES	SEGURETAT I DEFENSA
EUPVSEC. HAMBURG	FOTOVOLTAIC
DRINKTEC. MUNIC	ALIMENTÀRIA
SILMO. PARÍS	ÒPTIC
GDS. DÜSSELDORF	CALÇAT
MIPEL. MILÀ RHO	MODA, CALÇAT I ACCESSORIS
KIND & JUGEND. COLÒNIA	PUERICULTURA
CERSAIE. BOLONYA	CERÀMICA
EOLICA EXPO MEDITERRANEAN. ROMA	EÒLICA
EXPOPHARM. DÜSSELDORF	FARMACÈUTIC

Converses amb Francesc Xavier Mena



L'Anoia ha demostrat que sap superar les crisis, a partir de la seva gent, la seva empena i el seu enginy

Em temo que no l'agafaré per sorpresa si li dic que, inevitablement, hem de tornar a parlar de la malsonant crisi econòmica. Creu que a aquestes alçades hi ha algú a qui no li afecta?

La crisi econòmica està afectant tots els països i tots els sectors econòmics. De fet, des de la perspectiva històrica, aquesta crisi és la que afecta a més economies, tant desenvolupades com emergents. Això era previsible, atesa la globalització i integració de les economies arreu del món. La crisi s'ha filtrat per la via de la caiguda del comerç internacional, la reducció de les inversions entre països i per la contracció de les remeses dels emigrants a les seves famílies. I tot i que la crisi va ser financera en origen, s'ha traslladat a l'àmbit econòmic i social, afectant totes les activitats econòmiques. La reducció de la demanda provoca l'ajustament de la capacitat productiva, la qual cosa significa expedients de regulació d'ocupació i atur.

S'han fet molts pronòstics, els economistes ho analitzen dia si dia també, els polítics esperen despertar aviat del malson, mentre els ciutadans ens ho mirem amb cert estupor. Sortint de grans dades macroeconòmiques, en quina situació ens trobem realment? Hi ha alguna opció perquè les famílies puguin sortir-ne menys afectades?

Les famílies que estan molt endeutades en crèdits hipotecaris, davant la caiguda del preu del seu habitatge, tenen una perspectiva difícil si perden el lloc de treball. Això les abocaria a la morositat i la insolvència. En aquests casos, cal que operi la xarxa de suport familiar i social. No obstant això, en la majoria dels casos, no tan dramàtics, les famílies hauran d'ajustar els seus pressupostos a la nova realitat. Per sortir de la crisi, haurem de treballar amb més esforç i productivitat, tot prescindint d'algunes qüestions pròpies del temps en què tot anava cap amunt i el crèdit fàcil possibilitava viure per sobre dels ingressos recurrents.

Publicitat

decoexpo s.l. ESPAIS COMERCIALS - MOBILIARI D'OFICINA
 DISSENY, CONSTRUCCIÓ I DECORACIÓ D'ESTANDS PER FIRES I CONGRESSOS

direcció C/ Josep Oliva N-3 Polígon Industrial LES GAVARRERES - 08711 - ÒDENÀ (Barcelona)
 telefons 93 801 19 80 - 93 801 19 81 fax 93 801 38 81 e-mail info@decoexpo.biz web www.decoexpo.biz

Publicitat

Serveis de Interim Management Talent Experiència Adaptabilitat

Directius per a Pimes

Consellers, Direccions General, Financera, Operacions, RRHH, Comercial, Internacionalització.

Els serveis es poden contractar per dies, setmanes o mesos.

C/ Brusi, 7 08006 - Telf. +34 93 240 25 88 - Mail: uep@uniempro.com - web: www.uniempro.com

uniempro services Interim Management

Moltes famílies estan en una situació difícil, però els empresaris no es cansen de cridar als quatre vents que ells són uns dels grans oblidats. Les empreses podran aguantar la situació?

Les empreses, en general, registren una forta caiguda de la seva cartera de comandes, al temps que l'aixeta del crèdit està molt més tancada que en el passat recent. Si l'empresa tanca, és molt més difícil tornar a conrear una nova activitat. Per tant, tret que sigui una empresa sense futur, cal fer tots els esforços per part dels empresaris, treballadors i administracions públiques per salvar el màxim del teixit empresarial i industrial que tingui possibilitats de continuar un cop superada la crisi. D'altra banda, cal dir que moltes empreses sobreviuran sense ajut o ajustament de cap mena, ja que estan preparades, tenen poc endeutament i una bona gestió.

Quines mesures creu que s'estan obviant i que serien convenientes per intentar que el nostre teixit empresarial no caigui en cadena?

Tot i que sembla mentida, hem trigat massa a reconèixer la gravetat de la crisi. Les polítiques públiques han posat molt l'accent en la despesa social de distribució i molt poc de donar suport al binomi productivitat-competitivitat de les empreses, que són les que generen activitat i llocs de treball. La societat hauria de ser més conscient que el sacrifici

d'avui ens garantirà la feina del futur. Cal parlar de les reformes estructurals, molt particularment de les relacions laborals en temps dolents. Si no ho fem, particularment els joves s'enfrontaran a moltes dificultats per trobar feina i començar un projecte de vida. A mitjà termini, cal més formació, més esperit emprenedor valorat socialment, més esforç i menys absentisme, més internacionalització.

Creu que és una bona solució que els governs es gastin diners públics per salvar les empreses? Podem preveure alguna situació semblant a casa nostra?

El nostre model econòmic i social és una combinació de dimensions privades i públiques. Si una empresa està mal gestionada o la seva activitat és obsoleta, no cal esmerçar recursos públics per salvar-la. Malgrat això, en període de crisi conjuntural, el sector públic ha de donar suport a les empreses, i possibilitar d'aquesta manera el manteniment del teixit productiu i dels llocs de treball. Això ho pot fer alleugerint la pressió fiscal, facilitant-ne el finançament i col·laborant en l'ajustament que sigui necessari. Pràcticament, tots els governs estan posant en pràctica aquestes polítiques de suport en favor de les empreses.

Quines creu que són les eines en les quals els empresaris han d'apostar ara com a claus per gestionar les bases del seu futur?

La millor manera de superar una crisi

consisteix a estar preparat de bell antuvi, amb una gestió que prengui les mesures abans que esclati. L'empresa no pot embarcar-se en creixements desequilibrats, amb massa endeutament, capacitat productiva excedentària, falta d'innovació continuada en productes i processos. Quan arriba la crisi, cal reduir els costos i adaptar la dimensió a la nova realitat. Intentar mantenir una estructura empresarial amb caiguda de la demanda només és sostenible si es fa un pacte per reduir costos. D'altra banda, les crisis també esperonen a buscar noves alternatives i oportunitats, per exemple, sortir a mercats internacionals.

I parlant de les persones individuals com a treballadors, quina és la marca pròpia que hem de saber potenciar per tal de fer-nos forts ara i aprofitar les petites esclatxes de bonança?

La base de la competitivitat és la productivitat i això va lligat a la formació general i professional. Una persona formada pot patir també la crisi, malgrat que és el millor port d'entrada al nivell de benestar al llarg de la vida. A més caldria fomentar l'esperit emprenedor, treure la por al fracàs i saber que 'qui ensopega i no cau, avança dues passes'. Una millor formació en idiomes i una més flexible mobilitat funcional i geogràfica també facilitaria la posició personal davant les amenaces i les oportunitats.



Segons l'informe territorial de la província de Barcelona al 2009, que han elaborat la Cambra de Comerç de Barcelona i la Diputació, el Garraf i l'Anoia són les comarques barcelonines més afectades per la crisi. Com creu que hem d'intentar redreçar aquesta situació?

L'Anoia ha demostrat que sap superar les crisis, a partir de la seva gent, la seva empenta i el seu enginy. Tot i que aquesta crisi és molt dura, tornarà a sortir el sol en els mateixos sectors i en altres de nous. Cal conrear ara per recollir demà. Les iniciatives recents mostren que els ciutadans de l'Anoia sabran superar el repte. És una tasca de tothom, de les administracions públiques, de la societat civil, de treballadors, professionals autònoms i empresaris.

Alguns creuen que la màniga ampla dels bancs ha estat el culpable de la caiguda econòmica, altres apunten al boom de la construcció o a la mala gestió dels governs... Per a vostè, on rau la culpa moral de la crisi?

Els anys passats van ser anys de bogeria de tothom. Les famílies i les empreses van endeutar-se pensant que tot era possible i el creixement seria infinit. Els bancs donaven crèdit sense una avaluació de riscos adient. Els reguladors públics van ser força absents o es van afegir a la festa. La música no parava de sonar i tothom volia continuar ballant. Tots

plegats hem generat una bombolla de crèdit i immobiliària que ara cal digerir.

Veurem fusions de caixes catalanes?

El sistema financer té excés de capacitat. Particularment, les caixes d'estalvi tenen una exposició molt alta al crèdit immobiliari de les famílies i al crèdit dels promotors i constructors. A més, es van finançar en gran part emetent cèdules i bons que ara no es renoven i han de retornar. Per tant, seria desitjable una consolidació eficient i equilibrada de les caixes d'estalvi. De tota manera, hi ha dificultats pel seu arrelament territorial i per posicions personalistes dels polítics i dels mateixos directius de les entitats.

Si la crisi serveix per corregir el sistema, serà en certa manera útil?

Les crisis són molt doloroses, malgrat que és veritat que donen moltes lliçons que cal aprendre. Hem viscut en un món un xic irreal, amb retribucions dels directius bancaris i dels executius empresarials fora de lloc, amb nivells de vida falcats en l'endeutament.

Faci'ns la radiografia d'on estarem el 2011.

L'economia americana se'n sortirà relativament aviat, ja que ha rebut un impuls fiscal i monetari molt intens i gaudeix d'un esperit emprenedor i una adaptabilitat del seu mercat de treball. Europa trigarà més, ja que la

societat del benestar permet no caure tant, a canvi d'allargar l'horitzó de sortida. Per a l'economia espanyola, si no hi ha un canvi de política econòmica i de l'actitud social, crec que continuarem en recessió i en costarà molt d'aixecar el cap. A més, quan Europa comenci a créixer, el Banc Central Europeu normalitzarà els tipus d'interès, cosa que dificultarà la nostra sortida de la crisi.

També podria ser que l'endeutament del Govern dels Estats Units i de la resta de països (molt particularment del Govern espanyol) ens fiqui en un túnel encara més fosc que el present, si absorbeix l'estalvi disponible i deixa sense finançament a empreses i famílies.

Malgrat les dades negatives que sembla que ens persegueixen: l'increment del dèficit públic, els 4 milions de parats en augment, la caiguda del consum, la falta de crèdit... Hi ha alguna dada o visió positiva enmig de tant de pessimisme?

La història mostra que no hi haurà una apocalipsi del món. Les polítiques fiscals i monetàries expansives i l'ajustament a la baixa dels preus dels actius i de les rendes acabaran per impulsar noves oportunitats de creixement, tot i que el crèdit no fluirà com en els exercicis passats. Diuen que la millor manera d'encertar el que passarà és protagonitzar el futur com a actor principal.

Laura Hernan

Hem tardat massa en reconèixer la gravetat de la crisi. Per sortir-ne, haurem de treballar amb més esforç i productivitat

Caldria fomentar l'esperit emprenedor, treure la por al fracàs i saber que "qui ensopega i no cau, avança dues passes"



GRES CATALAN / Fàbrica
Ctra. de Ponts, s/n · Apdo. 35
08280 CALAF (Barcelona)
Tel. 93 869 98 00 · Fax 93 869 87 01
e-mail: grescatalan@grescatalan.com
http://www.grescatalan.com

Calaf
Barcelona
Sant Boi
Granollers
Terrassa
Reus
Mataró
Sabadell



Corredoria d'assegurances
Serveis per l'empresa

Assegurem un tracte
personal i professional

Servei 24 hores > 607 25 66 00

Horari d'oficines de dilluns a divendres de 9 del matí a 7 de la tarda

av. Balmes 13, 1ª t 93 803 25 66
08700 Igualada, Barcelona f 93 803 20 58
Apt. Correus 366 comercial@assegurancsguma.com

www.assegurancsguma.com



El camí que porta a un marc laboral sostenible

Si s'aspira a una taxa d'ocupació elevada i estable es requereix que la producció sigui competitiva i que les persones es formin continuament per millorar les seves capacitats, tant en tasques rutinàries com en suggeriments per augmentar-ne l'eficiència o innovacions. L'objectiu és desitjable i compartit, però els canvis en la normativa laboral són lents, les propostes es reben amb reticència i els polítics prefereixen eludir el vesper que es genera davant aquestes modificacions i el mateix passa amb les negociacions. La necessitat de reforma és visible i convé que els eixos de canvi siguin clars, per aconseguir rebaixar la taxa natural d'atur (el NAIRU, *non accelerating inflation rate of employment*) als qui vulguin contractar o treballar en les condicions establertes poden fer-ho, i hi ha estímuls a l'estalvi i a la inversió privada i pública.

La reducció del cost laboral no salarial s'aconsegueix simplificant tràmits i rebaixant les cotitzacions a la Seguretat Social, així com eliminant la part de pagaments per formació que, en realitat, no va a aquesta funció. Hisenda Pública podria publicar els estudis sobre la rebaixa de cotitzacions compensada amb augment en l'IVA. Des de l'òptica de l'empresa, com que bona part de les importacions provenen de països amb menys càrregues socials, aquesta competència asimètrica frena la creació de feina. Atès que l'IVA també afecta les importacions, el seu augment, acompanyat de rebaixa en les cotitzacions a la Seguretat Social suavitzava el desavantatge associat a la major càrrega social a ESPANYA. Així mateix convé reduir la progressivitat fiscal que afecta els ingressos laborals.

El referent estable de les negociacions salarials ha de ser la millora de productivitat juntament amb la posició comercial de cada empresa. L'IPC no és una referència sinó un problema. Ni tant sols l'IPC europeu ho és en el món actual. Les millores de productivitat s'aconsegueixen en empreses, el que passa en els sectors és una bona orientació, però cada empresa es troba en una situació única.

La indemnització per acomiadament ha de ser la de l'acomiadament procedent. La contractació es fa per produir i l'acomiadament, per imperatius de supervivència. La diferència entre acomiadament procedent i improcedent és tan gran que porta a judicialitzar aquesta decisió amb un cost addicional rellevant. La

indemnització pretén ser una barrera de sortida a la relació laboral, però actua com una barrera d'entrada que n'impedeix l'estabilitat i els avantatges associats. La xifra de dues anualitats és important, especialment quan l'empresa té pèrdues i li falta liquiditat. Per això la provisió de la indemnització per acomiadament és la garantia del treballador, la tranquil·litat per a l'empresa i una mesura prudencial que beneficia a tota la societat. Pot limitar-se al nou dret meritat i a una part de la plantilla, per exemple, el 25 %, de manera que no lesioni la recaptació fiscal. Si és voluntària s'assumirà i millorarà la solidesa del balanç empresarial.

Les hores extres han d'eximir-se de la cotització a la Seguretat Social, fet que reduiria la temptació de no declarar-les, i perdre la cotització i l'IRPF. Les baixes per malaltia haurien de ser tractades directament per la Seguretat Social i l'empresa hauria d'estar exempta del pagament dels dies quart a quinze.

La flexibilitat en els àmbits funcional, salarial, geogràfic, horari i altres, ve exigida per les exigències del comprador i la competència en el mercat. Limitar-la equival a reduir competitivitat. Els horaris escolars han d'adequar-se als laborals. Els programes de reciclatge, de reorientació vocacional i la formació contínua han de millorar-se limitant les traves administratives prescindibles.

La capitalització de les prestacions d'atur per crear un nou negoci i l'estímul a la recol·locació ràpida, juntament amb la reducció de prestacions a partir d'un determinat llindar, a més de millor mediació en el mercat de treball i l'obtenció de dades laborals, dinamitzaran l'economia i el treball.

La vaga és un dret acotat per altres i que suposa costos a tercers. Ha d'exercir-se amb responsabilitat, tot evitant danys a tercers i majors perjudicis que el guany esperat.

Tot això facilita la decisió de donar estabilitat a una relació laboral. Òbviament el seu impacte en una situació de caiguda de la demanda es limita al que pugui tenir en els àmbits on es mantingui l'activitat, la venda i el cobrament. No obstant això, facilitarà que la recuperació de la feina es faci amb major rapidesa, qualitat de l'ocupació, seguretat per als treballadors i empresaris, i aportarà motius i mitjans per elevar la capacitat i l'eficiència productiva.

Escola Municipal d'Arts Gaspar Camps



La formació de l'artesanía en pell ha estat present, des dels seus inicis, en l'oferta educativa d'aquesta escola, un material noble que des de fa segles està vinculat a la ciutat. Actualment, és l'única escola de Catalunya i una de les poques d'Espanya especialitzades en aquest ensenyament que ja fa quasi vint-i-cinc anys que s'hi imparteixen. Per commemorar-ho es organitzar, recentment, una exposició que va tenir lloc al Museu de la Pell i Comarcal de l'Anoia i on s'hi va poder veure una petita mostra dels interessants treballs efectuats al llarg de tots aquests anys per alumnes, exalumnes i professors d'artesanía en cuir.

UNA MICA D'HISTÒRIA

L'Escola Municipal d'Arts Gaspar Camps va consolidar-se com a escola l'any 1992, però el seu origen es remunta uns anys abans, concretament a l'any 1984, quan el CECl (Centre d'Estudis Comarcals d'Igualada) va crear un taller d'art per a l'ensenyament de les arts plàstiques a un petit grup de nens i nenes. Més endavant aquest taller es va especialitzar en el treball de l'artesanía en pell, estudis que el Gremi de Blanquers d'Igualada va donar suport i impulsar des d'un principi. Des de l'any 1995, any en què l'Escola va passar a ser municipal, es troba ubicada a l'Edifici Amelior i actualment s'hi imparteixen els cicles formatius d'artesanía en cuir de grau mitjà i els cicles de disseny gràfic de grau mitjà i superior. L'objectiu principal de l'escola és el de potenciar la creativitat dels alumnes i formar-los professionalment en el disseny ben preparat i, a la vegada, també convertir-se en un centre aglutinador de l'activitat artística comarcal, potenciant tot tipus d'activitats artístiques com exposicions, tallers, conferències, sortides culturals, col·laboracions amb entitats i empreses, entre d'altres.

Joaquín Trigo Portela
Director executiu FTN

Article publicat a la Revista *Actualidad Económica*, núm. 2658



L'ESCORXADOR

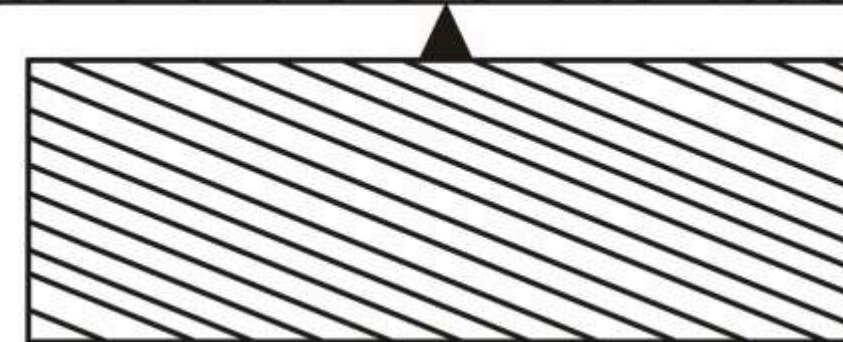
Actualment l'Escola Gaspar Camps està integrada dintre del projecte L'escorxador, una oferta àmplia i amb propostes innovadores per millorar la formació dels alumnes, enriquir les persones i també la vida cultural de la ciutat. El centre de formació i creació artística és fruit del treball coordinat de les escoles municipals de Música, Art i Teatre, que quedaran integrades en un espai comú, l'antic edifici modernista L'escorxador.

Amb la remodelació d'aquest edifici emblemàtic es vol recuperar un espai d'ús per a la ciutadania, on es disposaran de diferents equipaments culturals. Mentre aquest projecte arquitectònic va avançant, les escoles municipals d'ensenyaments artístics d'Igualada ja treballen sumant esforços per establir les bases del Centre de Formació i creació artística.



No tot és el que sembla

I en assegurances d'assistència sanitària, sovint tampoc...



Creu que els dos rectangles són paral·lels?
www.mgc.es/nototeselquesembla

Davant de qualsevol oferta cal informar-se bé per prendre la millor decisió. És important saber:

- si tindrem cobertes les **intervencions menys freqüents**, però no per això menys importants, i que acostumen a ser molt costoses.
- si tindrem cobertes totes les **pròtesis o els darrers tractaments contra el càncer**, com els anticossos monoclonals.
- quina és l'amplitud del **quadre mèdic** i si els **equips mèdics de més prestigi** estan concertats. No és suficient tenir concertats centres de renom si després no podem accedir als seus equips de professionals.
- si l'assegurança inclou tot tipus de **tècniques diagnòstiques i terapèutiques de darrera generació**, com l'estudi mitjançant PET del metabolisme cerebral o les isquèmies cardíagues, els neuronavegadors, o si només queden cobertes en algun cas molt especial.
- si l'asseguradora posa traves o dificulta l'accés a les prestacions, per tal de poder **mantenir quotes baixes**.

Abans de prendre cap decisió, parli amb un assessor de Mútua General de Catalunya. Pensi que quan més ho necessiti potser ja no podrà canviar d'asseguradora.



MÚTUA General de Catalunya

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00

Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa | Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca

Oficines comercials a: Badalona | Gava | L'Hospitalet de Llobregat | Manresa | Vilafranca del Penedès | Vilanova i la Geltrú | Blanes | Figueres | Olot | Palamós | Amposta | Tortosa | Reus | El Vendrell | Inca | Lluçmajor

www.mgc.es | e-mail general: mgc@mgc.es - atenció al mutualista: atm@mgc.es

uea
magazine



Premi **Korazza** 2009
a la millor
revista associativa
espanyola.

Per la seva claredad, nivell
estilístic, per ser amena i
per la seva eficàcia
informativa.

Gràcies a tots. Associats, entitats, gremis, col.laboradors, etc...