

uea

magazine

UNIÓ EMPRESARIAL DE L'ANOIA

N12 > juliol . agost . setembre . 2007



25è Aniversari

VIII Sopar de l'emprenedor

Entrevista a Rosa María García, presidenta de Microsoft Espanya

Converses amb Josep Bergadà, president d'Hormipresa

Aerosport una fira d'alta volada

Formacio 2007

Llibre "Anoia 2032"

Fundació Campaner



www.uea.cat



MÚTUA
General de Catalunya



assegurem les persones

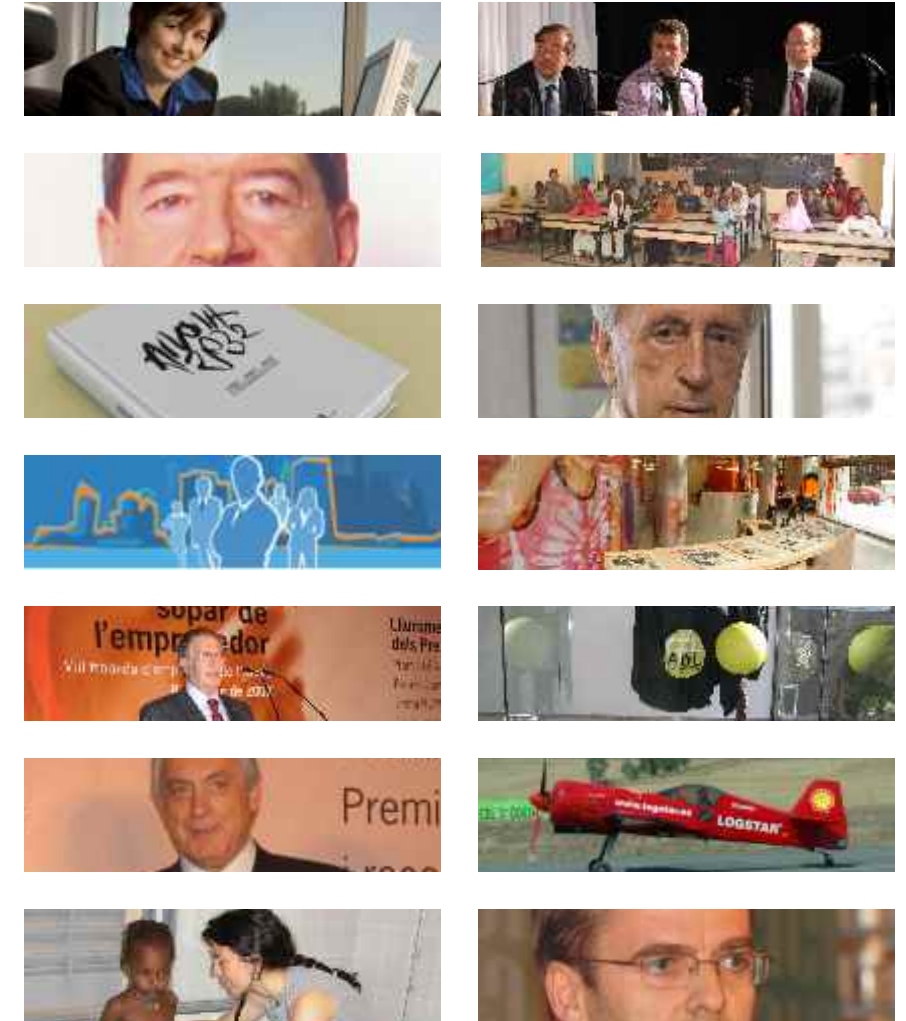


assistència sanitària | indemnització salut
vida | accidents | convenis col·lectius | jubilació

Mútua General de Catalunya

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00 | Avinguda, Barcelona, 178, local 2 - 08700 Igualada - Tel. 93 804 90 02
Granollers | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Valeriés | Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca
www.mgc.es | e-mail general.mgc@mgc.es - atenció al mutualista: atm@mgc.es

Sumari



N12

Editorial_	05	
Zoom UEA_	06	_25è Aniversari UEA. Sopar de l'emprenedor
	12	_Homenatge a Josep M. Vives Vidal
	14	_Cursos subvencionats 2007
Opinió_	15	_Formació i temps
	16	_Llibre "Anoia 2032", vint-i-cint anys de futur
	17	_Business Networking Event
	18	_Gremi del Metall
	19	_El nou tèxtil, a les vuit del matí
	20	_Serveis de la UEA
	22	_Notes de premsa
L'entrevista_	26	_Rosa Maria Garcia, presidenta de Microsoft Espanya
Publi-Reportatge_	30	_Autoescola i Assegurances Galtés
	32	_Oriol Amat
Fem comarca_	34	_Aerosport, una fira d'alta volada
Converses amb..._	38	_Converses amb Josep Bergadà, president d'Hormipresa
	42	_Calendari de fires nacionals i internacionals
	43	_Convenció Papanor Alfil SL
Punt de vista_	44	_Efectes de la incorporació de la República de Bulgària i Romania a la Unió Europea
	48	_Fundació Campaner
Cultura_	48	
Associats_	53	_Nous associats
	54	_Índex de totes les empreses associades



HORMIPRESA



Pàrquings prefabricats de formigó.
Naus industrials.
Forjats d'edificis industrials.
Pantalans per a ports.
Cobriments de dipòsits d'aigua.

Habitatges adossats i aïllats.
Edificis multi planta.
Forjats d'habitatges.
Estructures per a vivenda.
Complexos esportius.



Direcció i Departament comercial

C. Lleó XIII, 24
 08022 **BARCELONA**
 Tel. 934 470 322 / 933 346 250

C. Mandri, 62
 08022 **BARCELONA**
 Tel. 932 119 310 / 687 541 450

Departament comercial

Avda. Burgos, 44
 28036 **MADRID**
 Tel. 915 743 503

C. Marina Espanyola, 2,
 baixos, desp. 9
 50006 **SARAGOSSA**
 Tel. 976 250 075

Administració

Ctra. d'Igualada, s/n
 43420 **Sta. Coloma de Queralt**
 TARRAGONA
 Tel. 977 880 224 / 977 880 124

Fàbriques

Sta. Coloma de Queralt TARRAGONA
Plà de Sta. Maria TARRAGONA
Torija GUADALAJARA
Belchite SARAGOSSA

N12
 juliol . agost . setembre . 2007

Edita
 Unió Empresarial de l'Anoia
 Ctra. Manresa, 131
 08700 Igualada
 Barcelona
 Tel. 93 805 22 92
 Fax 93 804 60 55
 www.uea.cat
 uea@uea.cat

Coordinació
 Elena Marín
 Montse Soteras
 Paula Andrea Arias
 Miquel Gleyal

Redacció
 Montse Soteras
 Paula Andrea Arias
 Pilar Moreno
 Abel Ruiz

Direcció d'art
 Miquel Gleyal
 miquel@mgcomunicacio.com

Maquetació
 MgComunicació
 C. Poble de Claramunt, 16 6-1
 08700 Igualada, Barcelona
 Tel./Fax 93 804 15 02
 info@mgcomunicacio.com

Correcció
 Josep Raich

Agraïm la col.laboració en aquest N°
 Laura Herman
 Ferran Raja
 David Garcia
 Frances Altes
 Oriol Amat
 Pere Carles
 Francisco Caballero i Leonarte

Foto Portada
 Unió Empresarial de l'Anoia

Impressió
 Unigrafic
 Av. Madrid, 28
 Pol. Ind. Les Gavarreres
 08711 Odena, Barcelona
 Tel. 93 805 10 61
 Fax 93 803 91 02

Publicitat
 Paula Andrea Arias
 paula@uea.cat
 Mòbil 630 14 80 70
 Tel. 93 805 22 92

Dipòsit Legal
 D.L.B. 41 498-02

UEA no es fa responsable de les opinions expressades en els articles, excepte les realitzades pels mateixos òrgans de govern de la UEA.

Queda prohibida la reproducció total o parcial per qualsevol mitjà sense l'autorització expressa de l'autor.

Ramon Felip i Bolba
 President de la UEA



Tinc molts motius per donar-vos les gràcies i vull aprofitar aquest espai per fer-ho.

Gràcies a tots els que va participar de forma directa o indirecta en la 8a edició del Sopar de l'Emprenedor. **Va ser un èxit!**

Gràcies a tots els que heu col.laborat en l'edició del llibre Anoia 2032. Estem molt orgullosos del resultat i vosaltres també ho heu d'estar.

Moltes gràcies pel dia a dia, pel suport constant i per formar part del nostre projecte, que també és el vostre.

edito



www.hormipresa.com

25
anys uea
1982-2007

25è Aniversari

Sopar de l'emprenedor

El passat 8 de maig el món empresarial i econòmic de la comarca es va concentrar a Cal Carner. La Unió Empresarial de l'Anoia celebrava el seu 25è aniversari en el marc del Sopar de l'Emprenedor.

Un esdeveniment com aquest, la trobada empresarial de l'Anoia per excel·lència, amb el fet afegit de la celebració del quart de segle de vida de la UEA feien pensar que seria especial. I ho va ser.

Un espai industrial, recentment convertit en espai firal, es va vestir aquell dia per acollir més de quatre-cents empresaris, patrocinadors, autoritats i convidats. En total quatre-cents setanta participants es van donar cita a la VIII Edició del Sopar de l'Emprenedor.

La trobada va començar amb una taula rodona d'alt nivell. Es van abordar cinc problemes de la comarca des d'un punt de vista molt professional i amb una visió de futur. Els economistes Oriol Amat, Joaquín Trigo, Antonio Argandoña i Xavier Sala-i-Martin i el president de Foment del Treball Nacional, Joan Rossell, van debatre sobre el futur de la comarca des d'una perspectiva global. "Passat, present i futur en clau de cinc", aquest va ser el títol de la taula rodona, la qual sota la direcció de l'economista igualadí Jordi Balsells va aportar un alt valor afegit a la trobada.

Un cop finalitzada la taula rodona tots els assistents varen poder intercanviar impressions a la sala d'exposicions (*show room*) amb una copa de cava. Seguidament, es va passar a la part més institucional de l'esdeveniment.

Ja dins el menjador el president de la UEA, Ramon Felip, va donar la benvinguda i va comunicar a tots els assistents cap a on va i on vol anar l'entitat. Mirant al futur va posar sobre la taula les inquietuds més importants de la patronal sobre diferents projectes i, aprofitant la presència del Molt Honorable President de la Generalitat, José Montilla, li va fer arribar la seva *carta als reis* posant el segell d'urgència a projectes com el Parc Motor de Castellolí, la Ronda Sud i l'Outlet, entre d'altres.

Seguidament el Sr. Joan Valentí, presentador de l'acte, va presentar el llibre del 25è aniversari de la UEA, Anoia 2032. Un llibre que recull els vint-i-cinc anys de vida de l'entitat i fixa la vista en els propers vint-i-cinc. Sens dubte és un llibre que traspasa el paper i arriba molt més enllà. També es va fer un reconeixement als dos presidents anteriors, Josep M. Vives Vidal i Josep Romani i Albareda, en agraïment a la seva tasca al capdavant de l'entitat. I, així mateix, es va reconèixer la bona feina feta pel periodista igualadí Joan Armengol com a presentador del Sopar durant molts anys.

LLIURAMENT DELS PREMIS UEA I PREMIS CAMBRA

Novament es varen lliurar els premis UEA i premis Cambra a les empreses i empresaris més destacats d'enguany.

En primer lloc es van lliurar els premis Cambra a les empreses següents:

Premi Comerç i Serveis 2007 a l'empresa PETROMIRALLES, SA
Premi a la Innovació 2007 a l'empresa PICVISA, SA
Premi al Mèrit Exportador 2007 a l'empresa SOFAMEL, SA

Seguidament va ser el torn per als premis UEA, els quals es van repartir de la manera següent:

Premi a la Prevenció de Riscos Laborals a TALLER AURIA, SCCL
Premi al Gremi o Institució al CONSORCI SOCIO SANITARI D'IGUALADA
Premi a l'Emprenedor a ISIDRE MENSA per l'empresa MPM SOFTWARE
Premi a la Trajectòria Empresarial a JOSEP BERGADÀ per l'empresa HORMIPRESA

Dues noves ajudes entre els premis UEA

L'edició d'enguany no solament va aportar novetats quant a l'organització i el concepte de l'esdeveniment, sinó també en el lliurament

dels premis. Aquesta vegada es van lliurar dues ajudes a la implementació de plans d'igualtat a l'empresa, fent palès el compromís de la UEA també en aquesta matèria.

D'aquesta manera pel compromís i la sensibilitat que l'empresa va mostrar en les polítiques d'igualtat i per demostrar activament que l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat a l'empresa atorga beneficis que transcendeixen el vessant econòmic, el jurat va decidir lliurar la primera AJUDA AL DESENVOLUPAMENT DE PLANS D'IGUALTAT A L'EMPRESA, per valor de 2.500 euros, a l'empresa COMERCIAL BLAUTECH, SL.

D'altra banda després de valorar la bona feina duta a terme en la creació i execució del Pla d'igualtat a l'empresa i per creure fermament en el principi bàsic d'igualtat laboral, el jurat va decidir lliurar la segona AJUDA AL DESENVOLUPAMENT DE PLANS D'IGUALTAT A L'EMPRESA, per valor de 1.500 euros, a l'empresa ELM SL.

Finalment, l'acte va concloure amb el parlament de l'Il·lm Alcalde d'Igualada, Jordi Aymamí, i del Molt Honorable President de la Generalitat, José Montilla, el qual va comentar que el desenvolupament de l'Anoia està en mans dels mateixos empresaris.



Sopar de l'emprenedor

2007



En clau de 5. Debat abans del sopar

Arribada del President de la Generalitat, José Montilla



El President de la Generalitat, signant el Llibre d'Honor

El President de la UEA, Ramón Felip en el discurs inaugural.

Publicitat

Publicitat

caractería

Bolarín Cardús s.l.

Polígono Industrial Plans d'Arau
 C/ Narcis Monturiol, parcela 15/21 naves 7- 8
 08787 La Pobla de Claramunt (Barcelona)
 Tel. 93 808 77 01 Fax 93 808 77 62
 E-Mail: cbolarin-cardus@arrakis.es

- Fabricante de tubo aleteado, intercambiadores.
- Instalaciones industriales de vapor, aceite termico, agua y aire comprimido.
- Depositos en acero inoxidable y acero al carbono.
- Mantenimientos industriales.

el més difícil és dissenyar l'anunci per a un mateix, **els magazines son més facilis**

Mg Comunicació La Pobla de Claramunt 16 6 1 08700 Igualada Tel Fax 938 041 502 www.mgcomunicacio.com info@mgcomunicacio.com



Sopar de l'emprenedor 2007




pintures planell s.a.
INDÚSTRIA · DECORACIÓ · MANUALITATS

Av. Barcelona, 121
Tel. 93 805 06 25 IGUALADA
pintures@pinturesplanell.cat
www.pinturesplanell.cat



FAÇANES I EXTERIORS INTERIORS CARROSSERIA VEHICLES INDÚSTRIA SISTEMA MULTICOLOR



HORARI
De dilluns a divendres
de 8 a 13.30 i de 15 a 20 h
Dissabtes matí de 8 a 13.30 h **LÍNIA PROFESSIONAL AMB ASSESSORAMENT DE PERSONAL ESPECIALITZAT**



compartim horitzons

Sigui quin sigui la direcció del seu negoci.
Al nostre taller li oferim el millor servei per al manteniment de la seva flota de vehicles.



loralfran
Pneumàtics i accessoris vehicles

MICHELIN C/ França, 22. Nav 2. 08700 Igualada. Tel. 93 806 84 80



Josep M. Vives Vidal

En la passada edició del Sopar de l'Empresari la UEA va fer un reconeixement als dos presidents anteriors, Josep M. Vives Vidal i Josep Romaní i Albareda, en agraïment a la seva tasca al capdavant de l'entitat.

Aquest reportatge vol ser un homenatge al primer president de l'etapa de la refundació de la UEA, Josep M. Vives Vidal.

Va néixer a Igualada el 13 de febrer de 1926. La família materna regia un acreditada merceria de la ciutat (Cal Perico) i els avis paterns eren pagesos de Rubió que, en casar-se van venir a viure a Igualada des d'on continuaven portant algunes terres, també van decidir tenir unes quantes vaques a casa, fet que va ajudar perquè la família tirés endavant. El pare va començar d'aprenent en una adoberia i, mica en mica, va crear la seva pròpia empresa de pells adobades.

El Josep M. va estudiar als Maristes i als Escolapis fins al 36. Després de la guerra va

estar dos anys internat a Manlleu amb els germans de les Escoles Cristianes. Als setze anys es va posar a treballar a l'adoberia del seu pare i els vespres va fer la *tenidoria de llibres* i l'anglès a l'Acadèmia Cots.

L'EMPRESARI

Als 21 anys i amb cent mil pessetes que li va prestar el seu pare, va muntar un talleret per fabricar mitjons. Al cap de tres anys, s'ho va vendre tot i va iniciar la fabricació de teixits elàstics. El 1957 va aconseguir la llicència per Espanya i Portugal de la marca de cotilleria americana WARNER'S.

Als anys seixanta va participar en cursos de formació en la direcció d'empreses a l'IESE que marcaran la seva vida professional.

Al voltant dels anys 80 obté de PIERRE CARDIN la llicència exclusiva de cotilleria i llenceria per a tot Europa.

L'espai se li va fer petit i després de tres canvis,

edifica una nova fàbrica de 15.000 metres quadrats que dona ocupació a més de 700 persones i que la converteix en la primera empresa d'Espanya en aquest sector. A més a més de les marques estrangeres, treballava amb les seves pròpies INTIMA, CHERRY i MAJESTIC.

Cap als anys 90 va comprar les empreses franceses GEMMA i BILYTIS i tenia organitzacions comercials pròpies al Benelux, Itàlia, França i Portugal.

Des del principi va tenir una especial preocupació pel benestar de les persones que tenia a l'empresa. La nova fàbrica disposava d'una guarderia infantil i un servei mèdic diari per atendre primeres cures i servei d'injeccions. L'empresa subvencionava els pares amb fills en edat escolar amb el 80 % de les despeses mensuals i els treballadors que volguessin fer algun curs de perfeccionament també se'ls l'ajudava amb el 80 % dels costos.

Estava establert que cada persona, en el moment de la seva jubilació, percebes un increment addicional en proporció a les retribucions que hagués tingut en la seva vida laboral.

El 1999 el Sr. Josep M. Vives Vidal rep el Premi Idea-UEA a la Trajectòria Empresarial.

EL CIUTADÀ

El 1962 va ser elegit regidor de l'ajuntament per al terç sindical. Ha estat president del Cercle Mercantil. Conseller de la Caixa de Manresa i la Mútua Manresana. Cofundador i president de la societat d'inversions BGI.

El 1990 és nomenat membre de la Junta Directiva de Foment del Treball com a soci individual i després de la refundació de la UEA, ho serà en representació d'aquesta.

Ha escrit i publicat el llibre *Els Vives de Rubió*. Un treball genealògic de la seva família que té els inicis al segle XIII.

LA FAMÍLIA

Està casat amb Isabel Sabaté i Enrich també d'Igualada amb qui ha tingut onze fills. Actualment tenen 44 néts i dos besnéts.

PRESIDENT DE LA UEA

Als inicis dels anys 80 del segle passat, l'empresariat igualadí estava vivint uns moments d'una certa inquietud per la incertesa del futur de les empreses en general i d'Igualada en particular.

Amb aquesta idea, els presidents d'uns quants gremis decidiren constituir una entitat que els agrupés i pogués ser un instrument de pressió davant les administracions públiques tenint com a referència, encara que llunyana, la patronal catalana, Foment del Treball Nacional. El 3 de juny del 1982, es van aprovar els primers estatuts de la UNIÓ EMPRESARIAL DE L'ANOIA i es va legalitzar l'associació, però no és fins l'any 1993 que un grup d'empresaris va donar un nou impuls a l'entitat. El desembre del mateix any es va nomenar president a Josep M. Vives Vidal motivat en part, per la seva vinculació a la Patronal Foment del Treball de la qual era membre de la Junta Directiva.

Sota la presidència de Vives, s'inicien les activitats de la UEA en una petita oficina dels locals de Fagepi, situada al Pg. Verdaguier.

Es reorganitzen els gremis a fi de poder formar una Unió ben estructurada i veritablement representativa i es comença la tasca comercial per donar a conèixer l'entitat no solament a les empreses sinó també a entitats i ajuntaments.

El 1994 la UEA passa a ser soci col·lectiu de Foment del Treball. De la mà de la patronal catalana s'inicien les primeres activitats de l'associació com ara els cursos de formació contínua. La formació és un aspecte clau en el mandat de Josep M. Vives, s'organitzen cursos per a treballadors en actiu, i més tard també per a persones en situació d'atur, fins llavors la comarca disposava de poca oferta en aquest sentit, també es contacta amb importants escoles de negocis per donar formació de qualitat als empresaris sense necessitat de traslladar-se fora de la comarca. Amb la Fundació EMI s'organitza el Programa Europeu Vigilancia de formació en estratègia empresarial i consultoria i amb l'IESE s'organitzen dos seminaris de gestió de la innovació. Es crea un programa anual de conferències amb ponents de reconegut prestigi que tracten temes d'interès econòmic i empresarial, a títol d'exemple esmentarem a Joan Rosell, Enric Tintoré, Francesc Homs, Carles Gasòliba, Antoni Negre, Antonio Argandoña, Valentí Roqueta o Llorenç Gascón, entre molts d'altres.

L'any 1999 Igualada acull una de les jornades del primer Congrés Català de la Petita i Mitjana Empresa. L'acte és organitzat per la Unió Empresarial de l'Anoia a iniciativa de Foment del Treball Nacional i compta amb una important assistència de públic.

Atesa la manca d'infraestructures que pateix la comarca, el president crea la Comissió de Comunicacions de la UEA una de les més actives que ha tingut mai l'associació. Un grup d'empresaris amb ganes de treballar per la comarca es mobilitzen per millorar les nostres carreteres i especialment per impulsar la construcció de l'Autovia Igualada-Lleida.

S'incrementen el nombre de serveis als associats, se signen convenis amb bancs, caixes i també amb subministradors per oferir millors condicions bancàries i abaratir costos per a les empreses associades.

En Josep M. Vives veu complert un dels seus objectius l'any 1998 amb el trasllat de la seu de

la UEA a un local modernista situat al bell mig d'Igualada, des d'on es pot donar un millor servei als més de 250 associats que ja té la Unió Empresarial.

Vives deixa la presidència de l'entitat el 1999, any en què és rellevat per l'empresari paperer, Josep Romaní i Albareda.





Cursos subvencionats'07

Processador de textos: Word	Desenvolupament d'habilitats directives
Fulls de càlcul: Excel	Saber negociar. L'art o l'habilitat
Bases de dades: Acces	Intel·ligència emocional II
Presentacions: Power Point	Nòmies i Seguretat Social I
Windows avançat	Nòmies i Seguretat Social II
Access avançat	Grafologia
Ofimàtica	Màrqueting estratègic
Disseny de pàgines web amb macromedia dreamweaver	Gestió de la innovació a l'empresa
Adobe Photoshop	Prevenió de riscos laborals
Internet i Outlook	Anglès inicial 1A
Autocad 2D/3D	Anglès mitjà 3A
Comptabilitat general	Anglès avançat 5A
Comptabilitat avançada	Alemanys inicial 1A
Comptabilitat informatitzada	Francès inicial 1A
Finances per a no financers	Soldadura
Gestió de Recursos Humans	Manteniment industrial

Aquests són els cursos dirigits a treballadors en actu que hem sol·licitat pel període setembre 2007-maig 2008. Si voleu més informació podeu consultar la nostra web www.uea.cat.

Publicitat

pressupost sense compromís i garantia de qualitat de servei

Integració dels seus empleats als nostres cursos o desplaçament d'un professor a la seva empresa.
 Temari específic per a cada empresa.
 Seminàries de poca durada per revisar l'idioma.
 Orientació i gestió de cursos a l'estranger.
 Classes un a un per a directius.
 Traduccions i presentacions de productes.



Oficina 23-28, 1r
 08700 Igualada
 Tel. 93 804 43 54
info@centroingles.com
www.centroingles.com

Ferran Raja

President de la Comissió de Formació de la UEA

Formació i temps

No és necessari recordar que la formació avui en dia no és necessària sinó que és imprescindible. Només cal recordar la dita: "Si creus que la formació és cara, prova amb la ignorància!" Però quina raó fa que ens formem tan poc?

L'excusa més gran per no fer formació acostuma a ser: No tinc temps!

Si entrem a fons a estudiar aquesta fal·làcia, tenim clar que almenys, en el nostre estat, tots tenim 24 hores al dia per dedicar-les al que nosaltres creguem necessari. Per tant, no tinc temps no seria la resposta adequada.

Anem a il·lustrar-ho amb un exemple: Quan un noi li demana per anar a sopar amb una noia i ella li contesta que no pot, perquè ha de fer alguna altra cosa, la realitat és que li està dient, no que no té temps, sinó que té altres coses millors que fer que anar a sopar amb ell (li diu NO diplomàticament).

En la formació passa exactament el mateix. Tots volem aprendre més, però ens agradaria poder-ho fer sense canviar-ho per altres coses que nosaltres creiem que són prioritàries. En els dies actuals, molta de la formació que necessitem els empresaris es pot fer no presencialment, mitjançant internet, i per tant, sense excuses pel tema de l'horari. Hem de tenir clar quins són els nostres valors prioritaris, o sigui, que és el que ens fa aixecar del llit cada matí i fer el que fem. Avui en dia, ja no prima el treballar hores i hores, ja no es valora amb aquesta moneda l'èxit d'un empresari o directiu. Avui es valora quantes de les hores del dia es poden dedicar al que desitgem.

Fa uns anys, un reconegut guru va adreçar unes paraules a uns llicenciats acabats de sortir d'una universitat de prestigi que a mi m'han quedat per sempre. Són les següents: "Enhorabona per la vostra llicenciatura. Ara comença la veritat, la lluita en la vida quotidiana professional. Us desitjo molts èxits i molts diners, però que el vostre èxit professional no sigui

l'excusa per al vostre fracàs personal." Un dels temes que cada cop té més importància en l'empresa és el de la responsabilitat social. És un repte per a l'empresari crear llocs de treball i aconseguir una competència entre treball i persones.

Des de l'associació la UEA busca noves fórmules de formació, i oferir la formació que necessita l'empresa per poder ser competitiva. Les noves tecnologies és una de les assignatures pendents en la nostra comarca.

Així com és increïble trobar un empresari que no sàpiga escriure, avui en dia, comença a veure's de la mateixa manera aquell directiu, treballador i en l'àmbit particular que no té correu electrònic. Ja no per el seu dia a dia amb proveïdors per consultar preus i estocs, sinó també a escala de bancs i administracions, i per quedar per anar a fer un cafè. La invasió de les noves tecnologies, el correu electrònic al mòbil, el GPS... En menys d'un any la telefonia mòbil ara convergit en la telefonia fixa i si no estem actualitzats anirem perdent competitivitat, ja no per costos sinó per respostes a les necessitats dels nostres clients. La UEA té un ventall molt ampli de cursos per cobrir totes aquestes necessitats i estem oberts a qualsevol proposta que l'associat cregui necessària. No som una caixa negra. Volem i necessitem les aportacions, les propostes, qualsevol iniciativa que es cregui que pot ser interessant per als associats. Facilitats per comunicar-se amb l'entitat també en tenim unes quantes. Presentar-se a les instal·lacions de la Crta. de Manresa, trucar per telèfon al **93 805 22 92**, enviar un correu electrònic a uea@uea.cat i entrar a la pàgina WEB www.uea.cat.

La majoria dels cursos impartits estan subvencionats i vol dir que no té cap cost per a l'alumne (cost econòmic) i s'intenten buscar horaris que siguin tan compatibles com sigui possible per poder compaginar-los amb el treball. **Quan hi voleu començar?**



Anoia 2032

Vint-i-cinc anys de futur

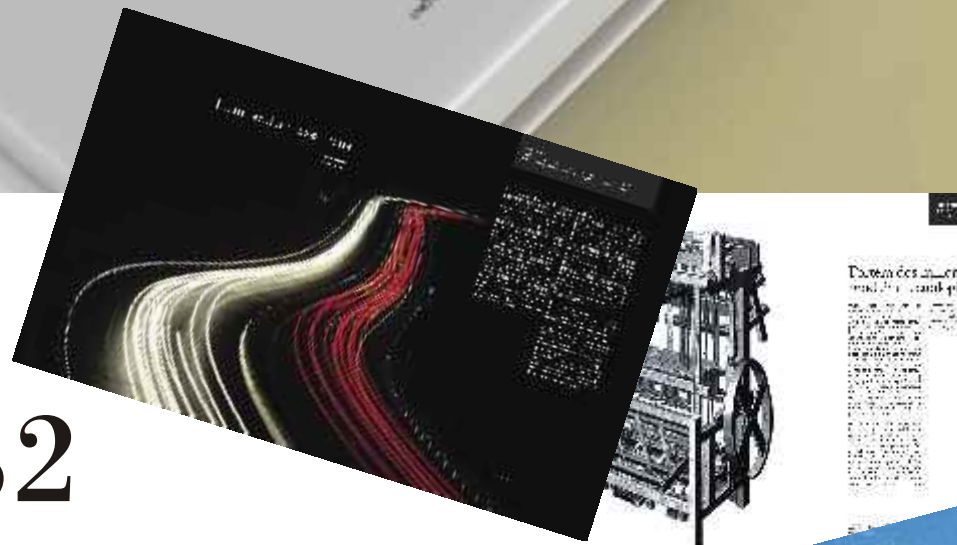
Compromís, unió i treball, aquests són els tres pilars de la Unió Empresarial de l'Anoia des de fa vint-i-cinc anys.

Ara incorporem un nou concepte que ens defineix: agosarats. Perquè amb l'atreviment farem palpable allò que avui és eteri, perquè si visionem amb convicció el futur que volem només haurem de treballar per arribar-hi. Des de la UEA ja ho estem visionant i el llibre Anoia 2032 n'és un exemple.

Cóm serà l'Anoia de l'any 2032? L'any 1982 la Unió Empresarial de l'Anoia va néixer amb l'objectiu de protegir i dinamitzar l'activitat empresarial de la comarca. Avui, vint-i-cinc anys després, el nostre compromís amb el desenvolupament de les persones i del territori continua més viu que mai. Per això, en ocasió del nostre aniversari, hem ajuntat el repàs dels vint-i-cinc anys passats amb la projecció dels vint-i-cinc propers; perquè els uns no poden entendre's sense els altres; perquè emprendre vol dir creure en el futur.

D'aquesta convicció neix Anoia 2032, una màquina del temps disfressada de llibre que ens trasllada cap endarrere i cap endavant en el temps, de la mà de 50 testimonis col·lectius expressats en primera persona que ens parlen d'un esperit empenedor, sempre inconformista amb el present, convençut que això que avui és impossible, demà serà una realitat.

Estem molt orgullosos del que hem aconseguit en vint-i-cinc anys. I aquest "hem" fa referència a tots els empresaris, gremis i entitats que formen part de la UEA. Ens imaginem ara com en podrem estar, d'orgullosos, d'aquí a vint-i-cinc anys si treballem amb compromís, unió i atreviment?



Business Networking Event

Un esdeveniment per establir xarxes de contactes comercials

El programa Business Networking Event (BNE) es va aplicar durant el 59è Congrés Mundial de la Junior Chamber International a Fukuoka, Japó, en el qual hi havia milers d'inscrits i més del 10 % de tots ells van participar en aquest programa.

La JCI recomana aquest projecte com una forma eficaç d'ajudar els joves emprenedors i professionals a incrementar els seus contactes comercials en una atmosfera ràpidament canviant i orientada als resultats.

Precisament això és el que pretén la Jove Cambra d'Igualada, ajudar els joves emprenedors i aportar un aire fresc al món empresarial. De fet enguany s'ha creat una nova vicepresidència d'Oportunitats Professionals per apropar-se al món empresarial i econòmic d'Igualada i l'Anoia, perquè l'entitat té projectes i iniciatives que vol aplicar en aquest sector. Ja hem escoltat moltes vegades els discursos negatius i de queixa que arriben una i altra vegada de diferents agents econòmics i socials sobre la situació d'estancament general, però el que cal de veritat és actuar i això és el que fa la Jove Cambra.

D'aquesta manera arriba per primera vegada a Catalunya el BNE, un programa que fa anys que es du a terme en diferents països i en diferents

esdeveniments internacionals i que aporta uns resultats molt positius. En poc més d'una hora i mitja es poden crear multitud d'oportunitats de negoci i un increment considerable a la xarxa de contactes comercials.

La primera edició del BNE a Catalunya tindrà lloc durant la Fira Multisectorial de setembre. Empresaris i emprenedors es trobaran en un ambient propici per a la creació de negoci i participaran en un programa de format àgil que facilita l'increment de contactes empresarials.

Amb la filosofia de sumar, i mai no restar, Jove Cambra d'Igualada organitzarà aquest programa amb la col·laboració de Fira d'Igualada. D'aquesta manera treballant conjuntament es poden aconseguir millors resultats i de ben segur l'esdeveniment assolirà l'èxit que ha tingut en altres països.

Rondes de presentacions ràpides i eficaces posaran a prova l'habilitat dels participants per explicar el seu producte o servei de manera concreta, amb l'objectiu de crear negoci. Això sumat a una organització àgil i uns resultats immediats faran del BNE un veritable dinamitzador empresarial.

www.jcigualada.org
www.jci.cc





AGRUPACIÓ EMPRESARIAL
GREMI DEL METALL
IGUALADA / ANOIA

Gremi del Metall

Igualada - Anoia (1942-2007)

El Gremi del Metall de l'Anoia es va crear fa 65 anys (1942-2007) amb la finalitat de donar servei a les empreses del sector metal·lúrgic de la nostra comarca. La tasca del gremi consisteix a aconseguir la unió dels empresaris del sector, representar-los i oferir-los una àmplia diversitat d'avantatges.

Actualment el Gremi està associat amb la Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona i és la delegació d'aquesta entitat a Igualada, també es cofundador juntament amb altres gremis de la Unió Empresarial de l'Anoia i forma part de les juntes directives de l'UPM i la UEA.

L'afiliació al Gremi és recomanable per a les empreses del sector ja que aquest és el portaveu dels interessos dels seus agremiats davant les administracions amb la finalitat de negociar més i millor els interessos empresarials i professionals dels seus afiliats. A la vegada, el Gremi ofereix un ventall de serveis, totalment gratuïts, per a les seves empreses associades ja sigui directament o mitjançant l'UPM i la UEA. En el transcurs d'aquest temps, el Gremi ha participat de forma activa en diferents entitats socioeconòmiques amb la finalitat de treballar pel desenvolupament de la nostra ciutat i comarca.

Francesc Altes
Prdesident del Gremi del Metall



El nou tèxtil, a les vuit del matí

Dir que el sector tèxtil ha experimentat una transformació profunda en els darrers anys és, avui en dia, comentar una obvietat. Només el subsector del gènere de punt a l'Estat espanyol ha passat de 880 empreses l'any 2001 a 735 l'any 2006 i de 29.910 treballadors el 2001 a 23.565 durant l'any 2006.

El que no es comenta gairebé mai quan s'expliquen aquestes dades és que la majoria d'empreses i treballadors del sector continuen la seva activitat i que un nou tèxtil més competitiu està sorgint, reforçat, de la situació de crisi viscuda.

Empreses de la nostra comarca treballen en la seva expansió mitjançant botigues pròpies, altres empreses estan seguint una estratègia de construcció de marca (*branding*) que troba, juntament amb la creativitat dels seus dissenys i la qualitat del seus productes, una resposta excepcionalment positiva en els mercats internacionals. Altres empreses de la comarca, tallers manufacturadors, s'han agregat per arribar al client de major envergadura i cobrir un ventall molt més ampli de possibilitats de fabricació. Empreses marquistes s'han agregat per aprovisionar-se de forma conjunta a la Xina i altres estan cooperant en l'obertura de botigues de fàbrica (*outlet*) multimarca.

S'han invertit milions d'euros en innovació tecnològica d'empreses tèxtils en els darrers 5 anys: sistemes per a la millora del disseny, de la programació, de la gestió de dades de punts de venda, el suport amb eines digitals als representants tèxtils, etc.

Altres iniciatives de caire més tecnològic també estan tenint un protagonisme en aquest

nou sector tèxtil. L'empresa Difusió Bany, SL, premi a la innovació 2007, ha creat un sistema de venda automàtica de productes de bany per a piscines que ha estat una autèntica innovació tecnològica i comercial, reconeguda per l'administració territorial i autonòmica. Altres empreses estan treballant teixits aromatitzats, antiestàtics, antivandàlics, tèxtils intel·ligents amb incorporació de l'electrònica i un llarg etcètera de productes.

Entre les empreses tèxtils de l'Anoia s'han desenvolupat accions de cooperació importants, tant per a la millora de l'aprovisionament com de la venda.

FITEX, com a centre d'innovació tecnològica, ha participat en la dinamització i innovació sectorial. Potser una de les darreres novetats que il·lustra molt bé aquest nou sector tèxtil és la creació d'una *spin off* per part de la Fundació FITEX i empreses tecnològiques que formaran la societat Sensing Fabrics, SL, destinada a l'explotació d'una patent internacional de FITEX que permet fer superfícies tèxtils conductores i desenvolupar teclats de roba, catifes per controlar la presència, etc.



En definitiva, estem davant del naixement d'un nou sector tèxtil. Estem en aquell moment en què es comença a alçar el sol i, tot i que encara no es veuen amb claredat els carres i les places, l'energia del matí i els esforços fets en les jornades anteriors ens fan anticipar que avui serà un bon dia.

David García
Gerent de Fagepi


EXPO
GRES CATALÀ

GRES CATALAN / Fàbrica
Ctra. de Ponts, s/n · Apdo. 35
08280 CALAF (Barcelona)
Tel. 93 869 98 00 · Fax 93 869 87 01
e-mail: grescatalan@grescatalan.com
http://www.grescatalan.com

Calaf
Barcelona
Sant Boi
Granollers
Terrassa
Reus
Mataró
Sabadell



Transformació del metall
Mecanitzat CNC
Plegat CNC
Soldadura
Estampació
Roscats
Punxonats
Corbadora de tubs

Tall làser
Utilitatges
Manipulació, montatges
Zincats, galvanitzats, polits, pintats
Disseny 3D
Transport propi

INSDA
TRANSFORMACIÓ DEL METALL

TEL. 93 868 00 80 FAX 93 869 92 64 C/ CELS XAURADOR 5/N CALAF 08280 BARCELONA

Serveis i avantatges

La Unió Empresarial de l'Anoia per tal de donar resposta a les necessitats empresarials, ofereix als seus associats tot un conjunt de serveis empresarials totalment gratuïts i convenis amb entitats i proveïdors.



INFORMACIÓ I ATENCIÓ AL SOCI

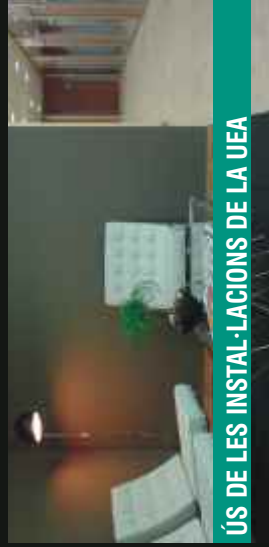
- Informació puntual de les activitats que desenvolupem (conferències, seminaris, jornades, taules rodones, cursos...)
- Atenció al soci: consultes i tràmits
- Serveis en línia



ASSESSORAMENT

Informació empresarial totalment actualitzada sobre creació d'empreses, ajuts i subvencions, finançament, qualitat, innovació tecnològica, propietat industrial i, en definitiva, tot allò que l'empresari necessita per desenvolupar la seva activitat empresarial.

- **Accés a informació empresarial** (butlletins oficials, convenis col·lectius, calendaris laborals, etc.).
- **Assessorament** jurídic, laboral, fiscal i mercantil
- **Consell assessor:** grup d'empresaris amb molta experiència que aconsellen a l'emprenedor en el seu projecte d'empresa.



ÚS DE LES INSTAL·LACIONS DE LA UEA

La UEA posa a disposició de les empreses associades, amb una reserva prèvia, les aules i sales de reunions amb els corresponents serveis complementaris (projectors, pantalla, etc.)



LA UEA A INTERNET

A través de l'adreça <http://www.uea.cat> podeu accedir a la informació i serveis que us ofereix la UEA:

- Agenda d'activitats
- Programació de cursos i conferències
- Notícies d'interès
- Llista d'empreses associades
- Informació d'ajuts i subvencions oficials

A més, les empreses associades poden accedir, a través de l'extranet de la UEA, a la següent informació:

- Bases de dades internacional (KOMIPASS)
- Butlletins oficials (BOE, DOGC)
- Borsa de treball (tràmit ofertes)
- Consultes i tràmits

L'adreça uea@uea.cat us garanteix una ràpida resposta a les vostres consultes.



FORMACIÓ

- Formació contínua i ocupacional subvencionada, tant multisectorial com específica, a mida de les necessitats del sector, i tant per a treballadors de base com per a tècnics, directius, gerents, etc.
- Cursos a mida de les necessitats de les empreses
- Conferències i seminaris sobre temes de caire empresarial



BORSA DE TREBALL

La UEA disposa d'una borsa de treball al servei de les empreses i demandants de feina de la comarca de l'Anoia. Amb l'objectiu de poder cobrir millor la demanda de les empreses, la nostra borsa de treball està interconnectada amb d'altres borses de treball públiques i privades de la comarca.

Serveis Unió Empresarial de l'Anoia



CONVENIS

CONVENIS Amb la finalitat d'oferir avantatges econòmics, la UEA té acords amb diferents proveïdors de serveis, que ofereixen condicions econòmiques preferents als nostres associats:

Convenis amb operadors de telefonia



Telefónica



Telefónica Móviles



Vodafone (telefonía mòbil)

Convenis amb entitats asseguradores



Mútua General de Catalunya

Convenis amb subministraments



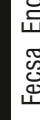
Petromiralles



Solred



Factor Energia



Fecsa Endesa

Convenis amb entitats financeres



Caixa Catalunya



Caixa Manresa



Caixa del Penedès



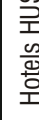
Banc Popular

Mitjans de Comunicació



Regió7 - Diari d'Igualada

Altres Convenis



Hotels HUSA



ALADETRES



Fundació dels Traginers



Universitat Oberta de Catalunya



Jove Cambra Internacional



Normalització lingüística

La UEA treballa perquè les condicions ofertes per aquestes empreses i/o entitats, signifiquin una millora important respecte als preus de mercat. No obstant això, quedem a la seva disposició per a qualsevol consulta o suggeriment en relació amb aquests convenis i els que podem subscriure en un futur.

LA VOSTRA EMPRESA ESTÀ ASSOCIADA A LA UEA?

Si no és així, poseu-vos en contacte amb nosaltres a través de l'adreça electrònica uea@uea.cat, podeu adreçar-vos a la Ctra. de Manresa, 131, o al telèfon 93 805 22 92 o envieu-nos la vostra informació per fax al 93 804 60 55.

EMPRESA

PERSONA DE CONTACTE

ADREÇA

CÒDI POSTAL POBLACIÓ

WEB MAIL

TELEFON

ACTIVITAT

notes de premsa

d'empreses associades

ANOIA LINGUA S'ADHEREIX A LA FRANQUÍCIA KIDS&US

Anoia Lingua s'ha adherit a la franquícia Kids&Us, i se suma a altres dotze centres arreu de Catalunya. Kids&Us és un innovador mètode, reconegut i comprovat internacionalment, per a nens i nenes d'1 a 8 anys que vulguin aprendre anglès i/o alemany.

Anoia Lingua, així com Kids&Us, s'adona del gran potencial que tenen els més menuts a l'hora d'aprendre idiomes, un potencial que malauradament es va perdent amb el temps. L'adquisició d'una nova llengua no suposa cap esforç en edats primerenques. El fet de començar aviat permet una absorció natural del nou idioma, que es fa a través del joc i experiències. A més, Kids&Us és un mètode que sempre té en compte l'etapa de desenvolupament de l'infant, així que els cursos estan adequats a cada edat i l'alumne està motivat en tot moment.

Per rebre els més menuts, Anoia Lingua ha habilitat una nova aula, equipada i decorada segons els gustos i les necessitats del públic infantil. Amb aquest pas Anoia Lingua s'ajuda de la vasta experiència de Kids&Us per obrir-se a un nou sector de manera competent, i podem oferir així el millor als nostres nous petits clients.

Paral·lelament continuarem treballant amb la mateixa il·lusió pels alumnes més grans procurant augmentar l'oferta de cursos d'enguany tot mantenint la nostra principal motivació: ensenyar.



QUÈ EXPLIQUEN ELS AVIS?

És el primer llibre de la col·lecció el "Petit investigador", una col·lecció de llibres didàctics i interactius que volen ajudar els nens a despertar la seva curiositat i ajudar-los a descobrir el món que els envolta. Intenta trobar temes atractius i no sempre explotats, aquest primer conte vol apropar avis i nens a partir d'un text i unes il·lustracions molt peculiars.

Què expliquen els avis? és el llibre perfecte per apropar les diferents generacions de la família. Avis i nens es divertiran plegats explicant, escrivint i dibuixant la història de la família, un tema sovint oblidat. Un llibre ideat per Escucurucuc Edicions i publicat per l'Editorial Salvatella.

NOVA SECCIÓ A MUNNÉ MOTORS

Munné Motors, Agència Oficial Peugeot a Piera, ha inaugurat una nova secció dedicada a les assegurances per tal de satisfer la demanda dels seus clients. S'hi poden trobar tot tipus d'assegurances, de la llar, salut, vehicles, vida, PIME, comerços, salut dental, accidents, construcció, entre d'altres. **Actualment disposen de promocions d'obertura.**

GRUES PEDRO AMPLIA LA FLOTA DE GRUES

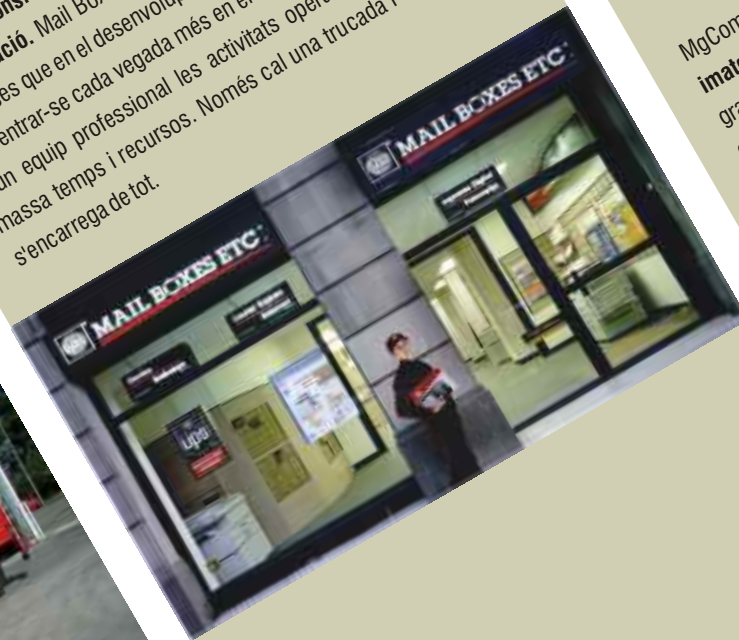
L'Empresa Grues Pedro, especialitzada en transport en general, grues i portavehicles ha ampliat la flota de grues per donar assistència als vehicles de gran tonatge i així oferir un ampli ventall de servei als seus clients. Grues Pedro està ubicada a Igualada i també a Vilafranca amb el nom de Grues Vilafranca.



MAIL BOXES AIGUALADA

El passat dia 19 d'octubre de 2006 Mail Boxes Etc. va obrir una delegació a Igualada ubicada a la zona comercial del carrer Santa Caterina, número 32. Mail Boxes Etc. especialitzada en el servei a l'empresa, proposa una gamma completa de solucions en un únic centre per facilitar l'activitat de petites i mitjanes empreses, professionals liberals, empresaris i particulars.

Serveis d'enviament i embalatge: importacions i exportacions. Serveis de disseny gràfic, impressió i comunicació. Mail Boxes és el centre de serveis d'ajuda a les empreses que en el desenvolupament de la seva activitat han de concentrar-se cada vegada més en el seu propi negoci i confiar a un equip professional les activitats operatives que ocupen massa temps i recursos. Només cal una trucada i Mail Boxes s'encarrega de tot.



MIQUEL GLEYAL HA DISSENYAT LA WEB DE TURISME DEL CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

El passat dia 5 de juny es va fer la presentació de la Web www.anoiaenviu.cat al Museu Molí Paperer de Capellades, amb la presència del President del Consell Comarcal de l'Anoia, Joan Vich, el Vicepresident del Consell Comarcal i responsable de promoció Comarcal, Jordi Mercader, l'alcalde de Capellades, Àngel Soteras, la Directora del Museu Molí Paperer de Capellades, Victoria Rabal i representants del món del turisme de la comarca.



L'empresa **MgComunicació** de l'igualadí Miquel Gleyal ha estat l'encarregada de la creació d'aquest espai a la xarxa, que juntament amb l'empresa de disseny i desenvolupament de la web s'ha tingut en compte per sobre de tot, la navegabilitat de l'espai per tal que tothom s'hi trobi a gust, sàpiga buscar la informació necessària de manera fàcil i senzilla. A més, dintre de les novetats, **cal destacar l'alt nivell gràfic** que ofereix la web, que fa més agradable la visita i la lectura de tots els continguts.

El més destacable, és un espai de la web, que ens permet de fer-nos una "llista" de les coses que més ens agraden, d'aquesta manera un cop finalitzada la visita podem imprimir els continguts que més ens han interessat.

MgComunicació, és una **empresa especialitzada en disseny, imatge i comunicació**, dins d'aquests camps, el disseny i el grafisme són imprescindibles i necessaris per a qualsevol web dins de la xarxa: **aquest és el gran valor afegit.**

SOTO BALLESTEROS PRESENTA UN PANELL SOLAR

L'empresa igualadina, especialitzada en energies alternatives, Soto Ballesteros, SL, ha presentat a l'European Energy Forum 2007, celebrat a Barcelona el passat mes d'abril, un panell solar especialment dissenyat per utilitzar-lo en instal·lacions d'una àmplia varietat de cobertes d'edificis. Es tracta del primer panell solar d'aquestes característiques i suposa una innovació rellevant en l'energia solar d'integració arquitectònica. El panell ha estat concebut amb criteris d'eficiència tant en el procés de fabricació com de muntatge i explotació.



JOAN ALPUENTE REP LA MEDALLA DEL TURISME DEL GOVERN

L'igualadí Joan Alpuente, del Restaurant el Quinqué, va rebre de mans del president de la Generalitat, José Montilla, la medalla del Turisme de Catalunya en reconeixement a la seva dedicació a l'hostaleria. L'acte va tenir lloc el passat mes de desembre al Palau Nacional de Catalunya.

El Quinqué és un restaurant situat al Passatge del Capità Gali d'Igualada especialitzat en la cuina de qualitat. La família Alpuente regenta aquest negoci des de fa més de 21 anys.

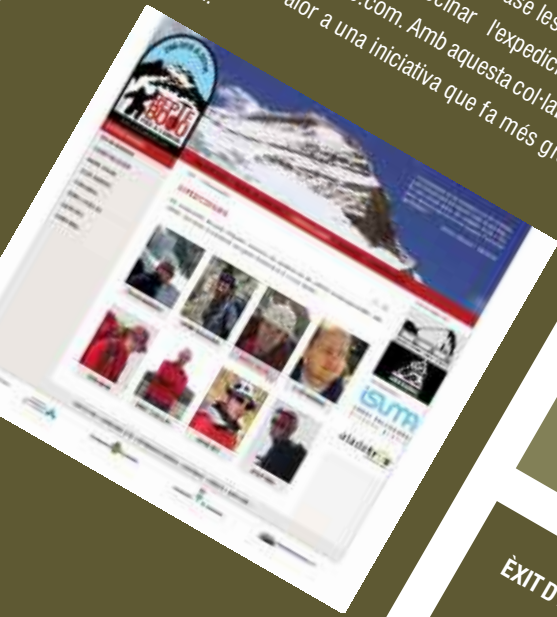


notes de premsa

d'empreses associades

ALADETRES COL·LABORA AMB L'EXPEDICIÓ ANOIA 8000

L'Anoia 8000 - Un repte per a l'Anoia és la primera expedició de la nostra comarca a un cim per sobre dels 8.000 metres d'altura que es desenvoluparà durant el setembre/octubre de 2008 i que està liderada per un grup d'alpinistes que desafien la sisena muntanya més alta del planeta: el Cho Oyu (8.201 m). El Cho Oyu es troba ubicada en plena serralada de l'Himàlaia. Aladretes Solucions web desenvoluparà el portal web de l'expedició que contindrà informació sobre el repte, els expedicionaris, la muntanya, els patrocinadors, el diari de l'expedició i molt més. En aquesta primera fase les empreses i institucions interessades de patrocinar l'expedició poden informar-se a www.anoia8000.com. Amb aquesta col·laboració Aladretes vol aportar valor a una iniciativa que fa més gran la nostra comarca.



MOLÍ BLANC HOTEL. UN SOMNI, UN PROJECTE, UNA REALITAT...

Quan al 2003 el Roger Figuerola i la Meritxell Botet van decidir fer realitat el seu somni, van començar un camí ple d'obstacles, sacrifici i il·lusió. La compra d'un vell molí paperer del 1750, construcció característica de la comarca de l'Anoia, i la seva difícil reconstrucció a causa del deteriorament en què es trobava, va ser tot un repte per a aquesta parella emprendedora. Una restauració acurada, artesana i respectuosa amb l'estructura primigènia, que conserva els elements del molí original, la utilització de materials i colors que s'integren totalment en l'entorn, i una decoració pensada fins a l'últim detall ha fet possible trobar-nos en un indret que ens sobta per la seva elegància, el seu encant i la seva calidesa. Avui aquell projecte és ja una realitat.

El Molí Blanc Hotel va obrir les seves portes el setembre de 2006, motiu pel qual Igualada compta ara amb un nou establiment on allotjar-se, ja sigui per motius de treball o per descansar, fer turisme o passar un cap de setmana en parella, amb el valor afegit del seu entorn natural, atès que està situat a tan sols 2 minuts del centre d'Igualada. 12 confortables habitacions, un restaurant obert a tothom, per gaudir d'una cuina de mercat, moderna i de qualitat i un eficient equip de persones al seu servei, acullen el client per fer de la seva estada un record entranyable.

Molí Blanc HOTEL



ALANCAR EXPRESS INAUGURA UNES NOVES INSTAL·LACIONS

La companyia de logística i transport Alancar Express va registrar, el darrer any, un augment espectacular de la seva activitat i facturació després de la seva integració a la xarxa Palletways Iberia. Una prova d'aquest creixement ha estat la inauguració d'unes noves instal·lacions per fer front a la demanda de serveis.

La nova plataforma d'Alancar Express està situada al c/ Paisos Baixos, 18, nau 3, del polígon industrial Les Comes d'Igualada i compta amb 1.000 m2 de plataforma i més de 2.000 metres de prestatges que estan ja ocupats en un 95 %.

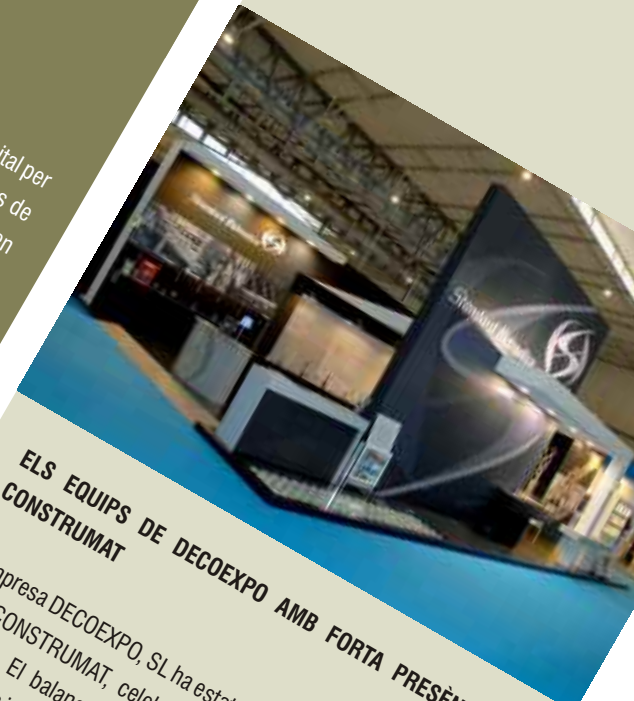
Mitjançant la xarxa Palletways Iberia, Alancar Express gestiona la distribució ràpida de petits enviaments de mercaderia paletitzada dels seus clients. L'acceptació ha estat tan important que en el primer trimestre de 2007 Alancar Express ha augmentat la facturació un 300 %.

SIGNATURA DIGITAL SENSE PAPER AL TAULELL

Atlantic Devices ha presentat una solució de signatura digital per a reduir el consum i la manipulació de paper en operacions de taulell. Amb aquest sistema podem incloure la signatura en albarans de lliurament, autoritzacions de TPV, volants de visita mèdica i tot tipus de document on es requereixi una signatura però es vulgui evitar l'arxiu físic de paper.

No és necessari de disposar d'un certificat de signatura electrònica, fet que facilita l'agilitat del procés. La signatura recollida només es guarda dins el document signat i per tant no vulnera la Llei de protecció de dades. A part dels aspectes ecològics i de sostenibilitat, cal valorar des de la perspectiva empresarial el cost del consum, la manipulació del paper i consumibles, i el cost de les feines d'arxivament i recuperació de documents físics en cas necessari.

Empreses que utilitzen aquest sistema com LogicFruit@ Mercadona@, Open Cor@ i Sfera@ han vist simplificat el procés d'arxivament i manipulació de comprovants de manera notable.



ELS EQUIPS DE DECOEXPO AMB FORTA PRESENCIA A CONSTRUMAT

L'empresa DECOEXPO, SL ha estat present a la darrera edició de la fira CONSTRUMAT, celebrada a Barcelona des del dia 14 al 19 de maig. El balanç no podia ser més positiu: 4.500 firmes exposidores i 265.000 visitants professionals.

DECOEXPO ha sabut aprofitar aquesta oportunitat. Arrelada a la comarca i senyera en el sector del disseny i construcció d'estands firsals, DECOEXPO ha centrat els seus esforços a donar un servei acurat a tots aquells expositors que han deixat a les seves mans la decoració del seu espai a Fira. DECOEXPO ha treballat en cada espai decorat la imatge real que cada empresa volia reflectir.

La tasca de decoració i construcció duta a terme per DECOEXPO s'ha integrat com altres cops en la campanya de publicitat i màrqueting de les firmes exposidores que han deixat a les seves mans un total de 1.238m2 distribuïts entre els recintes de MONTJUÏC i GRAN VIA. Una fita més assolida amb èxit per una empresa de la comarca que veu així recompensat el seu treball diari i la vocació de servei als seus clients.

EXIT D'MPM SOFTWARE A LA "SEMANA DEL SEGURO 2007"

MPM Software, va participar entre el 22 i el 25 de maig a Madrid a la "Semana del Seguro 2007", la cita més important del sector i punt de reunió per a companyies, agents, corredors i empreses amb activitats diverses vinculades activament al sector de les assegurances. La participació d'MPM a la "Semana del Seguro" es va compondre de dos eixos fonamentals: En primer terme, MPM Software va organitzar una jornada anomenada "La situació actual de les agrupacions de corredors i models de negoci alternatius". La jornada va ser la més seguida de la setmana.

D'altra banda, MPM va participar amb un estand a la zona d'espais de negoci en el qual va mostrar els últims desenvolupaments de programari (software) per a corredors i associacions de corredors, així com la nova versió 7.0 del programari de gestió visual SEG.



GRUP ANOIA SOLAR ES TRASLLADA

El Grup Anoia Solar, empresa dedicada a la comercialització i muntatge d'instal·lacions d'energia solar ha traslladat les oficines a la nova seu situada a la Ctra. d'Igualada a Sitges, km. 7,2 de la Torre de Claramunt.

Grup Anoia Solar us convida a visitar les noves instal·lacions equipades amb producció fotovoltaica i termodinàmica en funcionament.



GRUPO ANOIA SOLAR

“Windows Vista revolucionarà l'entorn empresarial”

Entrevista a Rosa María García, presidenta de Microsoft.

“Windows Vista és el sistema operatiu més segur que mai no hem llançat al mercat, de manera que la fiabilitat del programari és un tema que hem cuidat al màxim.”

L'entrada al mercat de Windows Vista ha estat una nova revolució per als usuaris i la venda de 20 milions de llicències el primer mes de llançament demostren la seva bona marxa. Com valoren aquests primers mesos del nou sistema operatiu?

No podríem estar més satisfets amb l'acollida de Windows Vista per part d'usuaris finals, empreses i socis de Microsoft. A la dada de vendes que aporta s'uneix una nova xifra que ha fet pública recentment: en els seus cent primers dies al mercat, Windows Vista ha aconseguit fregar els 40 milions de llicències comercialitzades. Això ens fa pensar en un futur molt brillant, una cosa que ratifiquen els principals analistes del mercat, com IDC, que calcula que, a finals de 2007, hi haurà més de 100 milions d'ordinadors amb Windows Vista a Europa i, a Espanya, el 90 per cent dels equips que es comercialitzin portaran aquest sistema operatiu preinstal·lat.

Estem en l'inici d'un nou cicle en la vida de Microsoft?

Sens dubte, estem en l'inici d'una apassionant etapa en la qual Windows Vista i Microsoft Office 2007 de la qual, per cert, ja tenen la seva versió en idioma català- són dos grans protagonistes, però que aviat es veuran acompanyats d'altres importants novetats com l'esperat sistema operatiu per a servidors Windows Server 2008, i de nous productes en àrees que abans no havíem explorat, com la seguretat corporativa o el disseny gràfic. També entrem en una etapa en què el programari es complementa amb serveis associats, creant un nou paradigma. Ens apassiona el que ofereixen els pròxims deu anys tant a Microsoft com al conjunt del sector i, malgrat que viurem molts canvis, continuarem fidels al nostre propòsit d'extreure el màxim potencial i ajudar a desenvolupar el talent de les persones gràcies a les millors eines.

Quines peculiaritats té Windows Vista per convèncer un usuari que l'adquireixi encara que els ordinadors de més de dos anys d'antiguitat no són compatibles amb el sistema i hauran de reciclar-se?

Comptem amb versions diferents de Windows Vista, dissenyades per atendre les necessitats de tot tipus d'usuaris. Els requisits de maquinari dels PC preparats per a Windows Vista es troben en un processador de 800 MHz i 512 Mb de memòria, característiques que sí que compleixen molts equips amb dos anys d'antiguitat. A més, aquests usuaris tenen la possibilitat d'actualitzar-se des de Windows XP a Windows Vista per menys de 160 euros, un preu més que competitiu.

Si bé és cert que les característiques gràfiques més potents de Windows Vista -com l'innovador entorn tridimensional Aero- requereixen una memòria de sistema una mica més gran, els usuaris de PC amb els requisits anteriorment exposats poden gaudir d'altres moltes noves prestacions que inclou Windows Vista, com una major seguretat, noves possibilitats d'entreteniment o un sistema de recerques que permet localitzar, visualitzar i organitzar la informació de forma summament ràpida.

En qualsevol cas, els equips que estan sortint ara al mercat amb Windows Vista i Windows Media Center integrats són una excel·lent opció per a aquells usuaris que estiguin pensant a renovar el seu PC i entrar plenament en la nova forma d'entendre la vida digital que proposem.

I a escala empresarial, els compensa a les empreses fer una forta inversió per passar-se a Windows Vista?

Estem plenament convençuts d'això. L'excel·lent disseny de Windows Vista el converteix en una opció que s'adapta per a empreses de totes les mides i de tots els sectors industrials. Incorpora una sèrie de funcionalitats que faran possible una eficàcia millorada operativa i econòmica en l'administració i seguretat de les companyies, la qual cosa suposarà una revolució en l'entorn empresarial. Windows Vista també ajuda els usuaris a ser més eficaços en la seva feina, atès que els ofereix una connectivitat millorada, així com accés ràpid a la informació.

Han sorgit algunes crítiques entorn de la seguretat del nou programa i ja han aparegut casos flagrants de pirateria en països com la Xina. Temen que l'acció dels hackers i la còpia il·legal pugui suposar-los un veritable enemic?

Windows Vista és el sistema operatiu més segur que mai no hem llançat al mercat, de manera que la fiabilitat del programari és un tema que hem cuidat al màxim. Quant als casos de pirateria, és un assumpte que ens preocupa molt però no només com fabricants de Windows Vista en concret, sinó com membres d'un sector, el del programari, que contribueix al desenvolupament i millora del conjunt de l'economia d'un país.

La pirateria està fent molt mal, com demostren les últimes xifres de la BSA que són realment preocupants: l'índex de pirateria a Espanya és del 46 %, 10 punts per sobre de la mitjana de l'UE i 12 punts per sobre dels països del nostre entorn. Això suposa pèrdues de 689 milions d'euros i posa en perill molts llocs de treball. De fet, es calcula que si es reduís l'índex de pirateria en 10 punts, es crearien uns 4.000 llocs de treball nous. Així les coses, als usuaris a les mans dels quals caigui una còpia il·legal els diria que valorin el seu temps i l'excel·lent relació qualitat preu de Windows Vista, els convidaria que vetllessin per la seguretat del seu PC i que respectessin la propietat intel·lectual.

Molts usuaris defensen l'ús del programari lliure, és a dir, no haver de pagar pels programes informàtics. Quina opinió li mereix aquesta alternativa? Creu que és una reivindicació majoritària a què Microsoft haurà de fer cas?

Linux és una més de les opcions que tenen els usuaris a l'hora de seleccionar un sistema operatiu, i no necessàriament l'opció amb menor cost total de propietat, com indiquen estudis de consultores com Gartner i IDC. El que més costa no és el programari en si, sinó el seu manteniment.

Linux i Windows són productes diferents. Microsoft està acostumat a competir des dels seus inicis i el que ens ha fet líders ha estat el nostre esforç continu per innovar i oferir el programari més còmode, senzill, segur i intuïtiu. Linux és un competidor més i com a tal, ens fa pensar com millorar continuament els nostres productes i el servei que donem als nostres clients. Així mateix, som compromesos amb la interoperabilitat, prova d'això és, entre altres coses, l'acord que signem a finals de l'any passat amb Novell, que millora la interoperabilitat entre Windows i Linux.



“Microsoft està acostumat a competir des dels seus inicis i el que ens ha fet líders ha estat el nostre esforç continu per innovar i oferir el programari més còmode, senzill, segur i intuïtiu.”

Microsoft fabrica programari per a clients, servidors i aplicacions per a empreses, programari com a servei i, des de fa poc, també ha llançat productes d'entreteniment.

Microsoft ha complert 32 anys, la qual cosa en aquesta indústria és una llarga vida en la qual hem crescut i hem canviat. Després d'haver lluitat durant les dècades passades per democratitzar el programari i aconseguir que hi hagués un ordinador pràcticament en cada lloc de treball i a cada llar, hem estès el nostre àmbit d'actuació a moltes altres plataformes, des dels telèfons mòbils fins a consoles de jocs, televisió per Internet, música...

Amb aquesta varietat de productes, suposem que els resultats econòmics de l'empresa ja no continuaran depenent bàsicament de Windows i l'Office.

Windows i Microsoft Office continuen essent els nostres dos productes estrella, actualment estem invertint molt fortament en una amplíssima gamma de productes i serveis de gran qualitat i que estan essent molt ben

acollits pel mercat tant en l'àrea de consum com en l'àrea corporativa. És el cas, per posar només alguns exemples, de Windows Mobile 6, l'última versió del nostre sistema operatiu per a dispositius mòbils; Forefront i System Center, dos productes de nova creació que ajudaran a simplificar la gestió i seguretat dels sistemes informàtics; la nova generació del nostre programari de gestió empresarial, Microsoft Dynamics Nav 5.0., el programari com a servei com la línia Live, i un llarg etcètera.

Creuen que necessitaran, com la majoria d'empreses, especialitzar-se en un producte i tendir així cap a la segmentació de clients, o el mercat és suficientment ampli perquè Microsoft continuï adreçant-se a més d'un mercat?

El compromís de Microsoft amb els seus clients és oferir cada dia millors productes que els ajudin a extreure el seu màxim potencial, ja sigui usuaris domèstics o companyies i institucions de qualsevol mida. Aquest compromís ens exigeix investigar constantment quines són les noves necessitats que van sorgint en cada segment o mercat, i efectuar fortes inversions per innovar i donar resposta a aquestes necessitats.

El canvi de cicle possible a què ens referíem va segurament molt lligat a la imminent retirada de Bill Gates de la gestió directa de Microsoft. Afectarà la seva retirada l'empresa?

Fa una dècada, quan jo treballava en la seu de la companyia, un dels projectes estratègics en els quals vaig col·laborar va ser precisament anticipar el canvi organitzatiu per al dia en què

la companyia hagués d'assumir l'absència de Bill Gates en el dia a dia. El moment és aquí i gràcies a la feta i als col·laboradors que Bill està deixant al comandament de l'empresa, no t'esperem que ser traumàtic.

Microsoft té ja 32 anys i domina clarament el mercat, malgrat la competència d'Apple. Com afronten aquesta falta de competència? És potser una major responsabilitat amb els usuaris?

El fet de ser la companyia líder de programari no ens eximeix de tenir competència, fins i tot diria que estem acostumats a competir des dels nostres inicis i això ens ha fet més forts. També és alguna cosa que ens fa voler millorar cada dia, preguntar als nostres clients què podem fer per continuar oferint-los el que necessiten i no perdre la seva confiança.

Forma part d'aquesta responsabilitat el fet d'introduir els diversos idiomes nacionals que hi ha a Espanya als seus productes? Està disponible ja el Windows Vista en català?

Tan sols amb descarregar una interfície gratuïta des del web www.microsoft.cat, els usuaris ja poden utilitzar Windows Vista i Microsoft Office 2007 en català. Així mateix, fabricants d'equips líders estan ultimant el llançament de sistemes amb aquests programes directament preinstal·lats en català.

A Microsoft tenim un fort compromís amb la diversitat lingüística que hi ha al nostre país. Treballem molt de prop amb responsables de política lingüística de les diferents comunitats que amb idioma propi, que es poden arribar a involucrar fins i tot en el procés de validació



“Invertir en serveis que contribueixen al benestar dels treballadors repercuteix en la productivitat global de l'empresa.”

dels productes. Les anteriors generacions de Windows i l'Office han tingut la seva traducció al català, gallec i basc.

No és el primer any que Microsoft està al primer lloc de la llista *Great Place to Work* de les 30 empreses que cuiden més les seves plantilles. Quina és la clau per aconseguir que mimar els treballadors vagi unit a un increment de la productivitat?

No és el primer any que Microsoft apareix en la llista Best Workplaces de l'Institut Great Place to Work. L'any passat ocupàvem el quart posat del rànquing i aquest any tenim l'honor d'estar en la primera posició. Estic especialment orgullosa d'aquest reconeixement, ja que han estat les votacions dels propis empleats de Microsoft Ibèrica les que han situat la companyia com la millor per treballar a Espanya.

Els nostres empleats treballen per objectius, i nosaltres els hem dotat de tot el necessari perquè puguin exercir les seves tasques des de qualsevol lloc on es trobin, amb total flexibilitat, a més d'oferir-los uns interessants avantatges socials. Ara com ara puc assegurar que invertir en serveis que contribueixen al benestar dels treballadors repercuteix en la productivitat global de l'empresa. L'orgull de pertinença dels nostres empleats ha fet que ells mateixos siguin el nostre *altaveu* al mercat: el nombre de sol·licituds s'ha disparat, la rotació ha baixat d'un 8 a, amb prou feines, un 3 per cent i, en el tercer any de vida del projecte de conciliació, Microsoft va aconseguir una facturació rècord a Espanya.

Una de les bases de la vostra política de Recursos Humans és la flexibilitat horària

que permet, entre altres coses, que la plantilla treballi dos dies des de casa. Però a Espanya sembla que encara es té la certesa que quantes més hores es passin a l'oficina, més resultats s'obtidran. Creu que s'aconseguirà aquest canvi de mentalitat?

A Espanya és complicat conciliar. Tradicionalment, ens hem autoimposat uns horaris impossibles i som tremendament presencials, sense oblidar el ritme frenètic a què estem acostumats a treballar; però la gent ja no vol viure treballant, sinó treballar per viure i gaudir de la parcel·la personal. A Microsoft hem comprovat, no obstant això, que els empleats valoren que se'ls atorgui un alt grau de confiança i alhora un alt grau de responsabilitat sobre el seu propi treball. La nostra experiència ens diu que les barreres culturals aniran caient de manera gradual i s'imposarà la flexibilitat en els entorns laborals.

És evident que aquesta política i altres de les que la seva empresa aplica, serien una porta perquè moltes més dones entressin a formar part de la cúpula empresarial. Encara queda molt perquè la presència de la dona al capdavant d'una gran empresa no sigui una excepció?

Jo he tingut la sort de desenvolupar gran part de la meua carrera en una empresa com Microsoft, que té un enorme respecte per la diversitat i cerca el talent allà on estigui, sense prejudicis sobre sexe, raça, religió... Encara que no hagi hagut de superar aquestes barreres, és cert que continuen existint però per sort cada vegada són menys les companyies que es plantegen descartar una dona en un procés de selecció pel simple fet de ser-ho.

La pròpia evolució de la nostra societat i el suport de lleis promogudes pel Govern a favor de la igualtat faran que la situació s'autoreguli en els pròxims anys. Això canviarà la situació en tots els sectors, incloent-hi el tecnològic, en el qual la proporció de dones directives amb prou feines depassa el 16 per cent avui en dia.

Dirigeix una de les empreses més conegudes del món i alhora té tres fills que ha pogut criar amb normalitat. Des de la seva experiència personal, és realment possible compatibilitzar una de responsabilitat amb cuidar la família?

Microsoft Ibèrica és una de les empreses pioneres en polítiques de conciliació. Com a presidenta de la companyia tinc el doble repte de ser un exemple per a la resta de la plantilla i de portar aquest exemple a la pràctica essent mare de tres fills. És difícil, però amb un sistema com el nostre que et permet planificar les activitats personals i les de negoci, es pot.

Com creu que les empreses han d'afrontar aquesta entrada de les dones amb normalitat, encara que ja ha dit que no creu en les quotes? Quines polítiques s'han d'executar?

Si bé és cert que les diferències entre homes i dones en l'àmbit laboral no tenen sentit i que la dona cada vegada és més present en llocs de responsabilitat dins de les organitzacions, el fet que estiguem parlant d'imposar quotes o que el Govern hagi de llançar lleis que promoguin la igualtat ens indica que encara queda molt camí per recórrer.



Galtés és una empresa en plena evolució, formada per un equip humà de professionals que aposten per donar un pas endavant i consolidar-se com a empresa innovadora en instal·lacions i serveis oferts.

Autoescola i Assegurances Galtés, un pas endavant i una aposta de futur

Un nou concepte d'autoescola!



Autoescola i assegurances Galtés, empresa que té el seu origen al 1950 i que va ser fundada pels germans Joan i Adela Galtés, va ser una de les pioneres en el sector a la ciutat d'Igualada.

Actualment, i essent dirigida per una segona generació, treballa per mantenir l'objectiu inicial dels fundadors: proporcionar el servei i la qualitat òptima requerida per cadascun dels seus clients.

Autoescola i Assegurances Galtés, compta en l'actualitat amb quatre oficines distribuïdes per la comarca de l'Anoia: dues a Igualada, una a Vilanova del Camí i una altra a Capellades, i disposa d'un ampli horari de funcionament, per tal d'arribar a cobrir les possibles limitacions geogràfiques, horàries i de mobilitat de tots els seus clients.

SERVEIS OFERTS PER L'EMPRESA

L'estructura actual de l'empresa es basa en l'existència de tres departaments clarament definits: *Escola de conductors*, *Corredoria d'assegurances* i *Formació*, departaments que dia rere dia treballen en paral·lel per proporcionar i cobrir les necessitats dels seus clients.

Departament escola de conductors, format per un ampli ventall de professionals de la formació viària tant en el vessant pràctic com teòric, proporciona el millor, innovador i més eficaç material, eines i mètodes, per assolir la fita que desitgen obtenir tots els seus alumnes. Per aconseguir-ho han creat un nou concepte d'autoescola jove i interactiva amb aules informatitzades, tests *en línia* i amb una *fun zone* amb punts d'internet, *play-stations*, simuladors de conducció... però també cursos diversos i especials de formació.

La voluntat per part del dept. i l'empresa en general, és aconseguir la màxima compatibilitat entre les instal·lacions i els serveis oferts amb la diversitat i necessitats del mercat. Gràcies a la confiança dels seus clients han pogut créixer.

Departament de corredoria d'assegurances, ofereix atenció i assessorament personalitzat, perquè saben que trobar una bona assegurança no és fàcil, davant la diversitat de productes i companyies que hi ha en el mercat i actualment, sempre atenen les necessitats del seu client i vetllen pel seu benestar i seguretat.

Formació, departament en plena evolució, pretén posar a l'abast dels seus clients i de la pròpia estructura interna, la possibilitat de formar-se i adquirir nous coneixements relacionats amb el sector al qual pertanyen.

Per aconseguir aquesta expansió, col·labora i treballa amb diverses federacions, especialment del transport, les quals estan dedicades a proporcionar formació als seus equips i associats.

AUTOESCOLA GALTÉS SOCI FUNDADOR D'ALTIS:

Autoescola Galtés és soci fundador d'ALTIS grup empresarial, empresa constituïda per 54 centres de formació i més de 200 professionals distribuïts per diferents comarques de Catalunya, els quals treballen plegats per aconseguir un projecte en comú, oferir serveis i productes relacionats amb la formació, el servei a les empreses, el transport i la seguretat vial.

Autoescola Galtés, igual que la resta d'ALTIS, està compromès amb la qualitat, el medi ambient i la seguretat viària i treballa dia a dia per aconseguir els seus objectius:

Millorar de manera contínua per proporcionar una major satisfacció dels clients.

Formar i sensibilitzar els futurs i actuals conductors per tal d'aconseguir una reducció de víctimes mortals a les nostres carreteres.

Galtés ha volgut donar un pas més i s'ha convertit en la primera i única Autoescola de la comarca de l'Anoia acreditada per DNV amb la CERTIFICACIÓ DEL SISTEMA DE GESTIÓ (ISO 9001:2000); en el camp d'aplicació del Centre de Formació de Conductors i Seguretat Viària i Desenvolupament d'Accions Formatives Professionals; Certificació que demostra com aquesta empresa, amb voluntat i esforç, proporciona una qualitat òptima en la seva gestió de treball i en conseqüència aconseguix que moltes persones continuïn confiant i optant pels seus serveis.

Tots plegats lluitem per aconseguir que els VALORS no s'imposin, sinó que S'APRENGUIN, QUE ES VISQUIN.



Galtés ha volgut donar un pas més i s'ha convertit en la primera i única autoescola de la comarca de l'Anoia acreditada per DNV amb la CERTIFICACIÓ DEL SISTEMA DE GESTIÓ (ISO 9001:2000)

El Nou Pla General de Comptabilitat

Tenint en compte que el proper 1 de gener de 2008 les empreses hauran d'aplicar el Nou PGC (Pla General de Comptabilitat) en aquest article es parla de la reforma de la legislació mercantil i de les parts del Nou PGC que s'incorporen, atès que es tracta de disposicions obligatòries de les NIC/NIIF (Normes Internacionals de Comptabilitat / Normes Internacionals d'Informació Financera).

REFORMA DE LA LEGISLACIÓ MERCANTIL EN MATÈRIA COMPTABLE

La Llei 62/2003, a part de la implantació obligatòria de les NIC/NIIF, va suposar l'inici de la reforma comptable. En el moment d'escriure aquest article, està a punt d'aprovar-se la Llei de reforma i adaptació de la legislació mercantil en matèria comptable per a la seva harmonització internacional sobre la base de la normativa de la UE. Amb això, es pretén que la normativa espanyola reculli tot allò que sigui obligatori en els reglaments comunitaris:

- Principis comptables: se suprimeix el caràcter preferent del principi de prudència. Es regula l'aplicació del valor raonable (valor de mercat), encara que només per als actius o passius financers, a més d'altres situacions

com en el cas de les permutes. Aquesta limitació és important, ja que en els últims anys havia despertat moltes expectatives la possibilitat d'aplicar el valor raonable als immobles, possibilitat que ja ha quedat descartada.

- Valor raonable: es calcula amb referència a un valor de mercat fiable. Quan no es pugui obtenir aquest valor de mercat, s'utilitzaran models i tècniques de valoració que siguin fiables. Si aquests models no fossin fiables es valoraran pel preu d'adquisició. Les variacions de valor originades per l'aplicació del criteri del valor raonable s'imputaran al compte de pèrdues i guanys. De tota manera, en determinats casos les variacions s'imputaran directament al patrimoni net.

- Fons de comerç: no s'amortitza, sinó que al tancament de l'exercici es comptabilitzarà pel seu cost, menys qualsevol pèrdua per deteriorament de valor acumulada. Aquestes pèrdues tenen el caràcter d'irreversibles. D'altra banda, s'introdueix una restricció en el repartiment de beneficis relacionada amb el fons de comerç, establint l'obligació de dotar sistemàticament una reserva indisponible per la quantia de la potencial amortització que s'hauria practicat per aquest actiu.

- Comptes anuals: comprenen a més del balanç, del compte de pèrdues i guanys i de la memòria, l'estat de canvis en el patrimoni net (ECPN) i l'estat de fluxos d'efectiu (EFE). Per tant, desapareix el quadre de finançament. L'EFE no serà obligatori per a les empreses que puguin formular el balanç i memòria abreujats. En l'ECPN es recollirà el registre de certs ingressos ocasionats per variacions de valor derivades de l'aplicació del criteri del valor raonable que revertiran en el compte de

pèrdues i guanys quan es produeixi la baixa, deteriorament o alienació. L'ECPN inclou a més del resultat de l'exercici, les variacions per canvis en criteris comptables, les correccions d'errors, i altres ajustaments i variacions de valor.

Aquesta reforma mercantil fa necessària l'aprovació d'un nou Pla General de Comptabilitat. També s'aprovarà un pla especial per a les PIME.

PRINCIPALS NOVETATS DEL NOU PLA GENERAL DE COMPTABILITAT

Atès que el nou PGC encara no està aprovat, ens basarem en el seu esborrany elaborat per l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de

Comptes. La reforma segueix les pautes que s'esmenten, amb l'objectiu que el nou PGC segueixi les pautes de les NIC/NIIF passen a ser obligatoris aspectes com els següents:

Marc conceptual en el qual es detallen els objectius de la informació i les hipòtesis bàsiques que regulen la informació financera. Els principis comptables són pràcticament idèntics als del PGC de 1990.

Normes de valoració:

- S'introdueix el criteri de valor raonable per a determinats actius i passius, essencialment els de caràcter financer.
- Les diferències de canvi no efectuades en moneda estrangera passen a ser beneficis de l'exercici.
- Les subvencions, donacions i llegats es valoren a valor raonable.
- Determinades permutes d'actius immobilitzats es valoren a valor raonable.

Comptes anuals:

- El compte de pèrdues i guanys passa a tenir el format vertical.
- Com ja s'ha indicat, s'introdueixen dos nous estats (ECPN i EFA).



Oriol Amat

Catedràtic de la Universitat Pompeu Fabra, economista i vicepresident de l'ACCID

- El resultat de l'exercici es calcula en el compte de resultats (per la diferència entre els ingressos del grup 7 i les despeses del grup 6) i els resultats que es traspassen directament al patrimoni net (procedents d'ingressos del grup 9 i despeses del grup 8, que són dos nous grups de comptes).

- En la memòria s'inclou la informació segmentada, que es refereix només a la xifra de negocis. De tota manera, la informació segmentada només és obligatòria per a les empreses que no poden formular el compte de pèrdues i guanys abreujat. Aquesta exempció farà que en la pràctica siguin molt poques les empreses que facilitin informació segmentada.

Les empreses que experimentaran més canvis amb el Nou PGC són les que facin alguna de les operacions següents: instruments financers, plans de pensions, subvencions en capital i fons de comerç. Les empreses que no efectuïn cap de les operacions esmentades tindran pocs canvis en la comptabilitat, independentment que totes hauran d'adaptar les aplicacions informàtiques de comptabilitat per recollir els nous formats del Nou PGC.

PUNT DE TREBALL
EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL
Núm. Autorització 08/0098/02

**FORMACIÓ
RECURSOS HUMANS
TREBALL TEMPORAL**

Av. Pau Casals, 53 - 08700 IGUALADA Barcelona - Tel. 93 804 49 85 / 93 804 49 63 - Fax 93 804 49 63 - puntdetreball@ya.com

GUMÀ
ASSEGUANCES I SERVEIS

CORREDORIA
D'ASSEGUANCES
ASSESSORAMENT
LABORAL

www.assegurancesguma.com

assegurem
un tracte
personal i professional

SERVEI 24 HORES
607 25 66 00

AV. BALMES 13 1ª
08700 IGUALADA
APT CORREUS Nº 366
T 93 803 25 66
F 93 803 20 58



Aerosport una fira d'alta volada



© Fotos cedidas per Santi Carbonell

La celebració de la **fira aerosport** és per a FIRA D'IGUALADA un triple objectiu i un repte. El repte prové de la complexitat de l'organització d'un esdeveniment que depassa els paràmetres normalment establerts per a una fira, i que al llarg dels anys hem sabut anar millorant. Pel que fa als objectius, són els següents:

- Per una part, esperem la promoció d'un sector alternatiu als tradicionals de la nostra comarca i que ha de tenir un creixement al país, de la qual cosa es pot desprendre un benefici per al territori.

- També pretenem cridar l'atenció de les administracions pel que fa a l'existència d'una infraestructura que ja hi és, però que està mancada de condicions i serveis per a la seva promoció com a recurs generador d'activitat econòmica. Efectivament, disposem d'un aeròdrom constituït per una pista adequada però mancat de serveis, urbanització i accessos bàsics per al seu ús.

- En tercer lloc, com totes les fires, esperem la promoció del territori amb totes les seves repercussions directes i induïdes que van des de donar a conèixer la comarca de l'Anoia fins a la promoció dels seus aspectes turístics, comercials, gastronòmics i culturals.

Al llarg dels 15 anys que portem d'aerosport, hem aconseguit sobretot, que l'equipament com a concepte (l'aeròdrom) s'hagi inclòs en el Pla director d'Aeròdroms de Catalunya amb un propòsit definit que cal esperar que es posi en pràctica sense dilacions i que en els seus aspectes bàsics -com és la definició i execució urbanística i d'accessos- sigui una realitat immediata.

Assolida aquesta 15a edició, s'ha decidit que el model aerosport ha de canviar i la seva continuïtat ha de reforçar més el concepte firal de mostra, de novetats, de demostracions, en resum, de negoci, i els espais lúdics s'incorporaran a d'altres del mateix tipus que es fan ja a la nostra ciutat. Tot plegat sota un mateix concepte que no hem de perdre de vista: la promoció de les activitats aeronàutiques adaptades a unes infraestructures potents que hem d'aconseguir per al nostre territori i per al país.

Pere Carles i Freixas
President de Fira d'Igualada

© Fotos cedides per Santi Carbonell

OS:) ONDAS SYSTEM S.L.

PLA MAS 25 AMB OFICINA VODAFONE

- Trucades GCU* **GRATUÏTES** entre números de la empresa
- Trucades a tots els associats de la UEA **GRATUÏTES**
- Trucades a fixes nacionals **GRATUÏTES**
- N° Fixe al mòbil - 93/xxx.xx.xx (nou o portabilitat)
- Desviament i transferències **GRATUÏTES** a la teva empresa i tota la UEA

A MÉS, DESCOMPTE ESPECIAL EN EL TOTAL DE LA FACTURACIÓ PER A TOTA LA VIDA.

Terminal a coste 0€ para cada Línea Nueva

*respectant franquícia contractada

25€!!

amb Pla MAS 25

902 152 464 Atenció al Client
607 997 937 Alex Rabaneda

Distribuidor Autorizado
Vodafone



Converses amb Josep Bergadà, president d'Hormipresa

“Penso que Igualada està en una situació privilegiada per a la construcció de nous habitatges si aconsegueix millorar els seus transports públics.”

Els principals avantatges són qualitat, preu, temps, sostenibilitat i ecologia.

I en l'àmbit industrial, quins serveis ofereixen?

Tot tipus d'edificació industrialitzada a base d'elements de formigó.

La seva empresa és capdavantera en la producció de plaques alveolars. Quina característica i avantatges tenen aquestes plaques i quina importància tenen dins el volum de negoci d'Hormipresa?

Som els que tenim la fàbrica més ben dotada i una de les capdavanteres a Europa en aquest tipus de producció. Aquest tipus de plaques són unes de les més utilitzades al món i HORMIPRESA té una de les games de producció més alta. En el nostre negoci representen un 20 % del total.

Quin grau d'implicació té Hormipresa en el disseny de les seves cases. Donen un servei complet de principi a fi o només executen el projecte final?

Estem totalment implicats en el projecte i la construcció, fins que lliurem les claus.

Si ens fixem ara en la situació del sector, cal recordar que la construcció continua essent avui el sector més dinàmic de l'economia, però que hi ha algunes veus alarmistes que creuen que el sector del totxo ha tocat sostre i que la bombolla immobiliària s'ha acabat. Com creu que afrontarà el futur el sector a curt termini?

La promoció immobiliària d'habitatges és una part del sector de la construcció, és normal que la construcció d'habitatges baixi, però en el nostre país es continuaran construint edificis industrials, universitats, centres comercials, escoles, hospitals, aparcaments, etc., per tant, el futur del nostre sector el veig positivament.

L'edificació representa tres quartes parts del total de la construcció a Espanya, però la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de

Catalunya creu que assolirà més protagonisme la construcció d'infraestructures. Què en pensa, d'aquest fet?

Les infraestructures en el nostre país estan molt endarrerides respecte als països europeus avançats, per tant, crec que tindran molt protagonisme en els propers anys.

Significa això que si la nova edificació perd pes el preu dels pisos podria baixar?

Baixar no, penso que s'estabilitzaran.

Fins fa poc Barcelona absorbia quasi la meitat dels nous habitatges que es construïen. Ara, la segona corona de rodalies està agafant protagonisme. Des de l'experiència i el dia a dia d'Hormipresa, cap a on s'està desplaçant la construcció?

Cap els voltants de Barcelona, Igualada penso que està en una situació privilegiada si aconsegueix millorar els seus transports públics.

Quin tipus d'edificacions predominen a l'Anoia i quins pobles creu que estan experimentant un major creixement?

Predominen els habitatges plurifamiliars, però hi ha una part important d'unifamiliars. Crec que el major creixement es focalitza en els perímetres immediats d'Igualada.

“La falta de mà d'obra qualificada es resol en processos industrialitzats com els d'Hormipresa que fan que es pugui prescindir d'aquest tipus d'especialització.”

El sector de la construcció està en el punt de mira de l'actualitat i els motius no són els més favorables. D'una banda, per la generalitzada opinió que la bombolla immobiliària està començant a desinflar-se i, de l'altra, pel preocupant creixement dels accidents laborals. Per parlar de l'actualitat, però també per copsar el pols real del sector des de l'experiència, hem parlat amb el president d'Hormipresa, una empresa amb una posició privilegiada en el món de la construcció.

HORMIPRESA neix el 1972 amb la idea d'aportar solucions constructives a tot tipus de projectes relacionats tant amb l'edificació residencial com industrial. Com valora l'evolució de l'empresa?

Com a molt positiva, ja que en aquest període de temps hem col·locat

l'empresa entre una de les cinc més importants a tot Espanya i com a capdavantera a nivell tecnològic en l'aportació de solucions constructives.

Amb quina infraestructura tècnica i personal compta actualment Hormipresa i quin és el seu àmbit geogràfic d'acció?

Tenim en aquest moment uns cinc-cents col·laboradors directes, dels quals un 10 % són titulats universitaris. L'àmbit geogràfic actual de la nostra empresa és el nord-est i el centre d'Espanya.

Estan especialitzats en l'edificació prefabricada de xalets. Quins avantatges ofereix aquesta edificació respecte de la convencional?





Com veu el futur de la construcció a les nostres comarques. Es para el boom immobiliari o continua havent-hi molta feina a fer?

Com ja he dit abans la construcció penso que continuarà endavant.

Segons les últimes xifres estadístiques, el sector català de la construcció va donar, el 2006, 438.000 llocs de treball i 2 de cada 5 treballadors són estrangers. Aquesta tendència ha augmentat de forma imparable, però com creu que s'ha integrat aquest col·lectiu al sector?

El col·lectiu no s'ha adaptat, penso que l'adaptació la faran les pròximes generacions.

Alguns apunten a la debilitat de la demanda i la falta de mà d'obra qualificada com a principals factors que poden limitar la bona marxa de la construcció? Segons el seu paper, quins en són els principals obstacles?

Torno a dir que la construcció no és el mateix que la promoció immobiliària d'habitatges, la falta de mà d'obra qualificada es resol en processos industrialitzats com els d'Hormipresa que fan que es pugui prescindir d'aquest tipus d'especialització.

Sens dubte un dels mals més endèmics de la construcció són els accidents laborals que tripliquen els de la resta de sectors econòmics. Qui no està conscienciat d'aquests riscos, els treballadors o els constructors? Com creu que s'ha de fer-hi front?

Tots som conscients dels riscos, però la justícia sempre fa als mateixos, els empresaris, culpables i no sempre és just. Els accidents a la construcció han augmentat perquè així ho ha fet l'activitat, ja que les mesures de prevenció estan al nivell de qualsevol país europeu.

Una de les lleis que acaba d'entrar en vigor és la que limita les subcontractacions en la construcció. Aconseguirem amb aquesta mesura protegir més la salut dels treballadors?

Indubtablement, és una molt bona mesura que reduirà riscos innecessaris.

Una altra de les grans amenaces de la construcció és la corrupció urbanística. Creu que s'estan posant suficients instruments com per frenar-la?

En la meua opinió, no hi ha corrupció urbanística, hi ha només delictes puntuals com sempre, magnificats per una tipus de premsa determinada.

“Els accidents a la construcció han augmentat perquè així ho ha fet l'activitat, ja que les mesures de prevenció estan al nivell de qualsevol país europeu.”



Com més bé mesuri els seus riscos comercials, més enrere deixarà la competència.

Hi ha dues regles que no ha de deixar de banda a l'hora de fer negocis. La primera és: mesuri els seus riscos. La segona, confii en “Crédito y Caución” a l'hora de fer-ho. Ningú no hi té més experiència, ni millors eines per la gestió del risc. I aquesta es una gran diferència: la que va de treballar amb nosaltres a no fer-ho. Perquè com més sòlida, solvent i competitiva és una empresa, més oportunitats té de sortir guanyant. Comenci a mesura les seves operacions per encerts.

FUSTE MEDIADORS D'ASSEGURANCES, S.L.
Avinguda Barcelona, 180. Igualada 08700 Tel.: 93 803 10 71



11 anys donant servei a Igualada. Ara, 24 hores al dia.



Adecco, mitjançant el seu nou portal de feina, ofereix **servei les 24 hores** a les empreses que busquen professionals i a les persones que busquen feina.

Entra a **adecco.es**, la web de l'empresa líder en Recursos Humans, que ja compta amb més de 15.000 ofertes de diferents categories professionals, i més de 180.000 candidats disposats a treballar.



obert 24 hores a **adecco.es**

Adecco Igualada
Avgda. Barcelona, 40
08700-Igualada
93 804 10 11

Calendari de Fires 2007

Octubre

FIRES NACIONALS SECTOR

CONXEMAR. VIGO	PEIX
TRAFIC. MADRID	SEGURITAT VIAL / SENYALITZACIÓ
SONIMAG. BARCELONA	IMATGE I SO
LIBER BARCELONA. BARCELONA	EDITORIAL - LLIBRE
SALÓ IMMOBILIARI. MÁLAGA	IMMOBILIARI
SALÓ DE CUINA. MADRID	MOBILIARI CUINA
HOREQ. MADRID	HOTELERIA
SALÓ PISCINA. BARCELONA	PISCINA
SIGN. MADRID	IMATGE I SO
MADRID GOLF. MADRID	GOLF
MEETING POINT. BARCELONA	IMMOBILIÀRIA
LOOK INTERNATIONAL. MADRID	PERRUQUERIA
HOTELCO. BARCELONA	HOTELERIA
FIRAUTO. BALAGUER	AUTOMÒBILS
24H. D'SCALEXTRIC. IGUALADA	HOBBIES
EXPOAVIGA. BARCELONA	AVÍCOLA I RAMADERA
RETROCAR. VIC	VEHICLES
TECNIEXPO ELECTRÒNICA. BARCELONA	ELECTRÒNICA
TECNIEXPO. BARCELONA	AUTOMATITZACIÓ
BRIKOEXPO. BARCELONA	BRICOLATGE
PREVENTIA. BARCELONA	PREVENCIÓ
EXPOCECOFERSA. MADRID	FERRERIA
SIF&CO. VALÈNCIA	FRANQUÍCIA

FIRES INTERNACIONALS SECTOR

MARMOMACC. VERONA	PEDRA I MARBRE
BIOTECHNICA. HANNOVER	LABORATORI
SHIP REPAIR. LONDRES	NAVAL
PTC. XANGAI	INDUSTRIAL
BOOK FAIR. FRANKFURT	LLIBRES
BUCHMESSE. FRANKFURT	EDITORIAL-LLIBRE
POLAGRA FARM. POZNAN	AGRÍCOLA -VETERINARI
ANUGA. COLÒNIA	ALIMENTACIÓ
K. DÜSSELDORF	CAUTXÚ I PLÀSTIC

Novembre

FIRES NACIONALS SECTOR

CAMPIONAT ESPANYA SCALEXTRIC. IGUALADA	HOBBIES
SALÓ NÀUTIC. BARCELONA	NÀUTICA
BATIMAT. PARÍS	MAQUINÀRIA
BROADCAST. MADRID	PRODUCCIÓ CINE /TV
SIMO TCI. MADRID	NOVES TECNOLOGIES
SALÓ DELS HOBBIES. BARCELONA	HOBBIES, AFICIIONS
SALÓ DEL LLIBRE. BARCELONA	LLIBRES
GLOBAL LOOK. BARCELONA	MARROQUINERIA
PREVENTIA. BARCELONA	SEGURETAT / PREVENCIÓ
LABORAL EXPOCOFERSA. MADRID	FERRERIA
IBERWINE. MADRID	VI
EIBTM. BARCELONA	TURISME / INCENTUS
MADERALIA. VALÈNCIA	MAQUINÀRIA / FUSTA
MEETING POINT. BARCELONA	IMMOBILIARI
FIMMA. VALÈNCIA	MAQ. I EINES PER A LA FUSTA
FIAL. BADAJOZ	ALIMENTACIÓ
IBERFLORA. VALÈNCIA	FLORS

FIRES INTERNACIONALS SECTOR

LIGHT&BUILDING. BUENOS AIRES	IL·LUMINACIÓ
EUROPORT MARITIME. ROTTERDAM	NAVAL
INDAGRA. BUCAREST	ALIMENTACIÓ
AGRITECHNICA. HANNOVER	MAQ. AGRÍCOLA
WTM. LONDRES	TURISME
PRODUCTRONICA. MUNIC	INDUSTRIAL
EXPOLINGUA. BERLÍN	LLIBRES
SACO STUDENT FAIR. ESTOCOLM	CURSOS D'IDIOMES
TABEXPO. PARÍS	TABAC
MILIPOL. PARÍS	DEFENSA
BIG FIVE SHOW. DUBAI	PEDRA / CONSTRUCCIÓ
MEBEL. MOSCOU	MOBLE
TPI. LISBOA	TEGNOLOGIA I PRODUCTES INDUSTRIALS
MIDEST. PARÍS	SUBCONTRATACIÓ INDUSTRIAL

Desembre

FIRES NACIONALS SECTOR

PARC INFANTIL DE NADAL. BARCELONA	JOCS
FIRA DE L'AUTOMÒBIL. VALÈNCIA	AUTOMOBILISME

FIRES INTERNACIONALS SECTOR

HEIM - HADWERK. HANNOVER	MAQUINA / EINA
MACHINE TOOL IND. JAKARTA	MAQUINA / EINA
PROPAK INDONESIA. JAKARTA	EMBALATGE
INTERLIGHT. MOSCOU	IL·LUMINACIÓ
IRAN LIGHTING. TEHERAN	IL·LUMINACIÓ
IFE INDIA. BOMBAI	ALIMENTACIÓ
TAIPEI INT BOAT SHOW. TAIPEI	NAVAL



CONVENCIÓ

Papenor Alfil, SL, central de compres de material d'oficina amb seu a Igualada, durant els dies 18, 19, 20 d'abril de 2007 ha celebrat la seva convenció per a més de 150 participants, entre associats i proveïdors d'arreu d'Espanya. Un any més ha escollit Igualada com a centre de comunicació i intercanvi, amb l'objectiu d'augmentar i aconseguir un fort impacte en les relacions comercials.

L'eix de comunicació de la convenció, pretén destacar els principals beneficis de formar part de la central de compres, forta i dinàmica, que proporciona diversitat de serveis als seus associats, amb una gestió impecable dels seus recursos. Juntament amb la presentació i llançament de novetats en el sector i ofertes específiques que han de servir d'incentiu.

Aquest any 2007 ha estat un punt d'inflexió en la imatge de l'empresa. S'ha iniciat una nova campanya formada per diferents peces de màrqueting directe i publicitàries que presenten els principals beneficis dels serveis que ofereix Papenor Alfil, SL.

Les peces van adreçades a les diverses tipologies d'empresa que formen el sector de material d'oficina, i ofereix en cada cas solucions concretes per a les necessitats de cada una de les especialitats i/o associats.

QUÈ ES PAPEROR ALFIL, SL?

Un grup d'empreses del sector del subministrament de material d'oficina van crear Alfil l'any 2001, amb un objectiu principal, ser una central forta i dinàmica que facilités als seus associats el màxim de serveis.

Com a referent, van agafar totes les aportacions positives que havien rebut de diverses experiències associacionistes. El camí només pot passar per la confiança i transparència que ha d'aportar la central a tots els seus associats, amb una gestió impecable dels seus recursos.

Es va unificar el sistema de gestió dels articles comercialitzats, amb la qual cosa es va aconseguir un estalvi econòmic i de temps. Aprofitant aquest sistema arribem a unes negociacions preferents amb els proveïdors.

decoexpo s.l. ESPAIS COMERCIALS - MOBILIARI D'OFICINA
DISSENY, CONSTRUCCIÓ I DECORACIÓ D'ESTANDS PER FIRES I CONGRESSOS

direcció C/ Josep Oliva N-3 Polígon Industrial LES GAVARRERES - 08711 - ÒDENÀ (Barcelona)
telèfons 93 801 19 80 - 93 801 19 81 fax 93 801 38 81 email info@decoexpo.biz web www.decoexpo.biz

DISTRIBUIDOR HOMOLOGAT **Distribuidor de material d'oficina i escolar**
OFFICE PRODUCTS

Rambla Sant Ferran, 11 baixos
08700 IGUALADA
Tel. 93 805 05 29
Fax 93 805 58 11
jaume.ponent@telefonica.net



Francisco Caballero Leonarte
Tècnic Superior en Relacions Industrials
Graduat Social Diplomat

Efectes de la incorporació de la República de Bulgària i Romania a la Unió Europea, en l'àmbit jurídic d'estrangeria

INTRODUCCIÓ

Com és ben sabut, a partir de l'1 de gener de 2007 s'ha fet efectiva l'adhesió a la Unió Europea (UE), com a membres de ple dret, de la República de Bulgària i Romania.

En els annexos de l'Acta relativa a las condicions d'adhesió d'aquests Estats i les adaptacions dels tractats en què es fonamenta la UE, es determina la possibilitat d'aplicar una **clàusula de salvaguarda fins que transcorri un període transitori que pot arribar a un total de set anys, susceptible d'estar distribuït en tres fases, respecte al règim de lliure circulació de treballadors per compte d'altri nacionals d'aquests estats.**

Com a conseqüència d'això, a **Espanya**, el Consell de Ministres va aprovar, el passat 22 de desembre, l'acord pel qual s'estableix **la durada d'aquest període transitori, que serà en principi de dos anys comptats a partir de l'1 de gener de 2007**, si bé, l'evolució del mercat de treball espanyol ho permet, podrà reduir-se aquesta durada. Una vegada finalitzi el període transitori, s'aplicarà automàticament i en la seva totalitat, als treballadors assalariats nacionals dels dos països esmentats, el règim previst a Espanya per als ciutadans dels estats membres de la Unió Europea, dels altres estats part en l'Acord sobre Espai Econòmic Europeu (EEE) i de la Confederació Suïssa. És a dir, el règim regulat en el Reial decret 178/2003, de 14 de febrer, sobre entrada i permanència dels nacionals d'aquests Estats.

Arran del que s'ha exposat anteriorment, sembla convenient desenvolupar un treball de sistematització que pugui contribuir a aclarir quina és, o haurà de ser, la situació jurídica concreta que afecta els ciutadans búlgars i romans a Espanya. Amb aquesta finalitat s'exposa el que s'especifica a continuació.

ENTRADA A ESPANYA

El règim d'entrada a Espanya, per als ciutadans dels dos nous estats membres de la UE, des de l'1 de gener de 2007, serà el següent:

- El document de viatge vàlid perquè els que tenen nacionalitat búlgara i romanesa puguin entrar en territori espanyol, i que hauran de portar en el moment de la seva entrada, serà el passaport o, en el seu cas, el document d'identitat vigent, en el qual n'haurà de constar la nacionalitat. No obstant això, s'exigirà el corresponent visat de trànsit o estància als familiars, beneficiaris del règim comunitari d'estrangeria, dels ciutadans de nacionalitat búlgara o romanesa, que no tinguin la nacionalitat de cap d'ambdós estats ni d'un altre estat membre de la UE, de l'EEE o de la Confederació Suïssa, excepte que es trobin exempts d'aquesta obligació per raó de la seva nacionalitat.

RÈGIM DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER ALS CIUTADANS BÚLGARS I ROMANESOS QUE NO SIGUIN TREBALLADORS PER COMPTE D'ALTRI

Els ciutadans dels dos nous estats membres de la UE, que no siguin

treballadors per compte d'altri, gaudiran plenament dels drets previstos en el Reial decret 178/2003, de 14 de febrer, dintre del territori nacional, amb independència que siguin residents a Espanya abans de l'1 de gener de 2007, o accedeixin a la residència posteriorment a aquesta data. No hem d'oblidar que el període transitori afecta únicament i exclusiva als treballadors per compte d'altri. Veiem, seguidament, quins col·lectius queden compresos en els supòsits que s'han descrit:

1.-Els no actius laborals

- Residents rendistes
- Residents pensionistes
- Residents familiars
- Estudiants

2.-Els actius laborals o professionals

- Treballadors per compte propi.
- Exempts d'autorització de treball que, per la seva activitat, queden enquadrats en algun règim de la Seguretat Social per compte propi.

La documentació d'aquests col·lectius

- Els ciutadans búlgars i romanesos que, en data 1 de gener de 2007, tinguessin una autorització de residència i treball per compte d'altri, de durada igual o superior a un any, concedida anteriorment a aquesta data, així com els treballadors per compte propi i els estudiants que no desenvolupen activitats laborals, no necessiten sol·licitar cap tipus de

documentació, atès que és completament voluntari fer-ho o no. Si malgrat això, la persona interessada ho sol·licita, se li expedirà la targeta de residència que correspongui o un certificat de residència.

- Els ciutadans que estiguin en situació de residència no lucrativa hauran de documentar-se amb la corresponent targeta de residència en règim comunitari, que no autoritza a treballar, i que s'haurà de sol·licitar a las oficines d'estrangeria o, si no és el cas, a les Comissaries Provincials de Policia.

ELS CIUTADANS BÚLGARS I ROMANESOS TREBALLADORS PER COMPTE D'ALTRI

1.-AMB AUTORITZACIÓ DE TREBALL DE DURADA IGUAL O SUPERIOR A UN ANY

- Residents abans de l'1 de gener de 2007. A aquests treballadors els serà d'aplicació, plenament, el règim establert en el Reial decret que regula l'entrada, lliure circulació i residència a Espanya dels comunitaris.
- No residents abans de l'1 de gener de 2007. Quan aquests treballadors, a partir de la data d'adhesió, tractin d'exercir a Espanya una activitat laboral per compte d'altri per un període de temps igual o superior a un any, els serà d'aplicació, el règim establert a la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, i en el Reglament aprovat pel Reial decret 2393/2004, de 30 de desembre.

L'expedició del visat de residència i treball té caràcter gratuït. El titular el sol·licitarà i recollirà directament i personalment, i s'efectuarà en el país d'origen o d'última residència del treballador.

En el termini d'un mes des de la seva entrada a Espanya, el treballador haurà de sol·licitar personalment la targeta d'identitat d'estranger (TIE). Aquesta targeta perdrà la seva validesa a partir d'un any de la seva expedició i, en tot cas, quan finalitzi el període transitori.

2.- ELS ESTUDIANTS I TREBALLADORS EN PRÀCTIQUES PROFESSIONALS

Els treballadors que a partir de la data d'adhesió estiguin autoritzats a desenvolupar pràctiques professionals o, en el cas d'estudiants, sel's autoritzi a exercir activitats laborals per compte d'altri compatibles amb els estudis, es regiran per allò que estableix la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener i el seu corresponent Reglament.

No es considerarà procedent la situació nacional de treball en ambdós supòsits ni el criteri de reciprocitat per les pràctiques professionals. En el cas dels treballadors en pràctiques professionals, l'expedició del visat de residència i treball serà gratuïta. El titular el sol·licitarà i retirarà personalment, i s'efectuarà en el país d'origen d'última residència del treballador.

3.- ELS EXEMPTES D'AUTORITZACIÓ DE TREBALL.

a) Residents abans de l'1 de gener de 2007. Als que se'ls hagi concedit aquesta excepció per un període igual o superior a un any, els serà d'aplicació el règim comunitari sense limitacions.

b) No residents abans de l'1 de gener de 2007. Els treballadors que a partir de la data esmentada tractin d'exercir una activitat laboral per compte d'altri, exempta d'autorització de treball, els serà d'aplicació el que disposa la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener i el Reglament, això com allò indicat en el paràgraf b) de l'apartat 1, capítol IV, d'aquest text, sobre expedició de visat i de TIE.

4.- TREBALLADORS AMB AUTORITZACIÓ DE TREBALL DE DURADA DETERMINADA

1.- No necessitaran cap visat a partir de l'1 de gener de 2007 els treballadors de nacionalitat búlgara o romanesa, quan siguin contractats per treballs de caràcter temporal per períodes no superiors a 180 dies. En aquest cas els contractes de treball es presentaran una vegada signats en el país d'origen per ambdues parts, abans de l'inici de la relació laboral i acompanyats per una còpia de la resolució de concessió de l'autorització de residència temporal i treball per l'empresa sol·licitant en l'Àrea o Dependència de Treball i Assumptes Socials competent, que els diligenciarà. En cas que sigui necessari l'expedició d'un visat, aquest serà gratuït.

2.- La tramitació de les sol·licituds d'autorització de treball en activitats de durada determinada (article 55 del Reglament de la Llei orgànica 4/2000, aprovada pel Reial Decret 2393/2004) es durà a terme el 2007 de conformitat amb allò establert per l'Acord del Consell de Ministres en el

qual es regula el contingent de treballadors estrangers de règim no comunitari a Espanya per al 2007 i per les instruccions que el desenvolupin.

3.- En activitats de temporada o campanya, el treballador haurà d'acreditar l'obligació de retorn d'acord amb el que preveu l'article 56.1 c) del vigent Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, davant la missió diplomàtica o oficina consular espanyola corresponent al seu lloc de residència d'origen en el termini d'un mes des que va expirar la vigència de l'autorització de treball.

RESIDÈNCIA I TREBALL DELS FAMILIARS DELS TREBALLADORS PER COMTE D'ALTRI AUTORITZATS PER TREBALLAR PER UN PERÍODE IGUAL O SUPERIOR A UN ANY

1.- Dret a la residència. Els familiars dels treballadors assalariats amb nacionalitat búlgara o romanesa(*) poden residir a Espanya juntament amb el treballador, sempre que tinguin amb aquest treballador una relació de parentiu que estigui previst en algun dels supòsits del Reial decret que regula l'entrada, lliure circulació i residència a Espanya de ciutadans dels estats membres de la UE. El procediment per a la sol·licitud i concessió de la targeta de familiar de resident comunitari, es regirà també pel que disposa aquest Reial decret.

2.- Dret al treball.

a) Familiars residents legals a Espanya abans de l'1 de gener de 2007: A aquests familiars els serà d'aplicació el règim comunitari, sempre que el treballador li hagi estat concedida, anteriorment a aquesta data, una autorització de treball per compte d'altri de durada igual o superior a un any.

b) Familiars no residents legals a Espanya abans de l'1 de gener de 2007: A aquests familiars els serà d'aplicació allò disposat en la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, i el seu Reglament, sense tenir en compte la situació nacional de treball, sempre que el treballador acrediti un any de residència legal i treball per compte d'altri a Espanya abans o després de la data d'adhesió a la UE.

RÈGIM SANCIONADOR

El règim sancionador aplicable als residents, treballadors i familiars d'aquests, consignats en aquest treball, serà el contingut en el Reial decret 178/2003, de 14 de febrer, que regula l'entrada, lliure circulació i residència a Espanya dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea i dels altres estats part en l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu.

(*) Excepte els que tenen la nacionalitat d'aquests dos Estats esmentats que, a partir de la data d'adhesió, hagin estat autoritzats a desenvolupar activitats laborals per compte d'altri de durada determinada; pràctiques professionals; estudiants autoritzats a treballar per compte d'altri; o exempts d'autorització de treball.



C/. Alemanya, 39 08700 IGUALADA
Tel. 93 803 32 35 Fax. 93 803 58 72
comercial@viladoms.net

VENDA I REPARACIÓ DE MOTORS ELÈCTRICS I BOMBES DE TOT TIPUS



DISTRIBUÏDORS I SERVEI TÈCNIC DE CONVERTIDORS VACON I ABB



TRANSPORTES AZKAR, S.A.
Carretera N-II a, KM 557
08711 Odena
Tel: 93.806.66.00 Fax: 93.805.52.00
www.azkar.com





Fundació Campaner

La fundació Campaner és una entitat sense ànim de lucre fundada l'any 1996 pel matrimoni mallorquí Pep Campaner i la seva dona Marilena Navarro. La Fundació lluita per tractar i eradicar una malaltia infantil anomenada Noma.

El Noma és una malaltia infecciosa bacteriana que afecta els infants baixos de defenses per malnutrició i manca d'higiene. Afecta ràpidament les parts toves de la cara i mutila el rostre de tal forma que dificulta l'alimentació i la parla, fet que provoca una dolorosa agonía i el rebuig de l'entorn familiar. A l'Àfrica hi ha la creença que els malalts de Noma tenen el dimoni dins el cos, per aquest motiu són rebutjats i en molts dels casos, moren abandonats.

Segons dades de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) entre el 70 i el 90% dels nens afectats de Noma que no reben un tractament adequat moren.

Tanmateix, la seva cura és molt senzilla i barata. Si es detecta el cas a temps és suficient una dosi de penicil·lina, una simple injecció val aproximadament uns tres euros, una dieta suficient i uns hàbits higiènics bàsics i continuats.

La Fundació té la seva base d'operacions a Diffa, ciutat situada al sud de Níger, es tracta d'una zona semidesèrtica de l'Àfrica subsahariana que pot arribar als 50 graus de temperatura i té el trist privilegi de ser el país més pobre del món.

En aquesta zona la Fundació a més de desenvolupar la tasca de sensibilització i prevenció pels poblats també hi dona assistència sanitària i educació, s'ha posat en marxa un petit ambulatori, on

s'atenen a nens i nenes malats de Noma i d'altres malalties, una casa d'acollida i una escola on se'ls educa i alimenta. A part de Diffa, la Fundació té seus a Barcelona, Mallorca i una a Niamey, la capital del Níger.

Els nens i nenes que es troben més greus viatgen a Mallorca i Barcelona per ser operats per cirurgians (voluntaris, és a dir d'una manera altruista) especialistes en cirurgia reconstructiva. Amb la intervenció se'ls pot refer una part de la cara, fet que els permetria de dur una vida normal.

La Fundació organitza, a més, campanyes de prevenció al Níger per evitar nous casos de Noma. En deu anys de treball s'han construït una vintena de pous a diferents poblats de la zona, s'han muntat molins per moldre i s'ha creat un banc de cereals per fer front a la fam durant els 9 mesos de l'estació seca.

L'any passat es va assolir un dels principals objectius de la Fundació, la posada en marxa de l'escola amb 270 nens, els més vulnerables de la regió, on disposen d'un àpat diari, una educació gratuïta i control sanitari. Amb aquest gran projecte la Fundació compleix tres dels eixos més importants, l'educació, l'alimentació i la sanitat. L'objectiu de la Fundació és curar primer els nens i després millorar-ne l'educació. Educar-los és la millor arma contra la misèria que viuen, són el futur del Níger, només ells poden transformar aquesta realitat.



L'any 1995, a través d'un programa de ràdio, el matrimoni Campaner va assabentar-se de l'arribada a Mallorca de tres nenes de Níger afectades pel Noma que s'havien d'operar. Es van oferir per acollir una d'elles, la Fátima. Ell treballava de recepcionista en un hotel de la cadena Riu i ella era infermera a l'Hospital Son Dureta de Palma.

Després de l'operació en Pep Campaner va voler acompanyar la Fátima a Níger, el seu país natal. Allà va quedar impressionat per la dimensió del drama humà dels nens subsaharians i va decidir dedicar-se en cos i ànima a la lluita contra aquesta cruel malaltia. Després de diverses estades al país, des de l'any 2000, en Pep es dedica per complet a la Fundació i resideix bona part de l'any al Níger amb la col·laboració de la seva esposa i el seu fill José.

La Fundació es finança a través de les aportacions voluntàries de particulars, empreses, institucions i també d'algunes ajudes del Govern Balear.

Com ajudar la Fundació

- Pot fer-se soci amb una aportació de 6 euros al més
- Amb aportacions voluntàries:
Bancaixa: 2077-0829-22-5100360430
Caixa Penedès: 2081-0300-99-3300013870
- Fent-se voluntari

Per a més informació:

Fundació Campaner
Rambla Catalunya, 10, 1r
08007 Barcelona
Tel. 665 80 46 43
infocat@fundacioncampaner.com
www.fundacioncampaner.com





ACTYON
ALTA DEPORTIVIDAD

Nuevo SsangYong ACTYON 200Xdi 141CV 22.960€*

El primer todoterreno con la imagen y deportividad del mejor coupé. El único que cuenta con toda la seguridad activa de serie -ESP, EBD, TCS, ABS, BAS, ARP, HDC- y el más completo equipamiento -asientos de cuero calefactables, techo solar, control de velocidad, cristales tintados, llantas de 18", etc.- para que nunca te abandone el espíritu deportivo.

www.ssangyong.es / 902 100 707

Europa Motor - Av. Europa, 4 Nau 2 - 08700 Igualada, Barcelona - Tel. 93 801 91 45

SSANGYONG
DESVELA EL SECRETO

* Precio Actyon 200Xdi Professional equipamiento en Paralelo y Basculas. Consumo medio entre 7,8 y 9,5 l/100km. Emisión CO₂ entre 199 y 216 g/km.

SUMINISTROS
HOMS

Servei 24 hores **609 25 80 07**

Al servei de la indústria i l'automoció

	QUÍMICA	938 017 411	AUTOMOCIÓ	938 017 409
	TRANSMISSIÓ / POTÈNCIA	938 017 406	SERVEI ASSISTÈNCIA TÈCNICA	938 017 407
	HIDRÀULICA / PNEUMÀTICA	938 017 407	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS	938 017 533
	FERRETERIA / MAQUINÀRIA	938 017 408		

www.suministroshoms.com

Av. Països Catalans, 14-16
08700 Igualada - Barcelona
T: 93 801 74 05 F: 93 803 16 21

àrea publicitat

NOUS ASSOCIATS >

Donem la benvinguda a totes les empreses que s'han associat durant el darrer trimestre.

D'aquesta manera fem que la UEA sigui més gran i així podrem gaudir de més avantatges empresarials.

Igualment a partir de la pàgina següent, trobareu el llistat de totes les empreses i entitats que són membres de la Unió Empresarial de l'Anoia.

Ja som més de 2.000 associats!!!

BOENVENIDUS

11 MESS RECAMBIOS, S.L.

TEL. 938087165
VENDA D'ACCESSORIS I RECANVIS DE MICROCOTXES

ABZAC IBERICA, S.L

TEL. 937794770
FABRICACIÓ DE TUBS DE CARTRÓ

COMERCIAL PAPIOL 54, S.L

TEL. 902205454
IL·LUMINACIONS ARTÍSTIQUES

EXCAVACIONS GASSÓ, S.L.

TEL. 977881364
OBRA PÚBLICA

FILTEXT 98, S.C.C.L.

TEL. 937762395
MANIPULACIÓ I EMBALAT EN GENERAL

FORMACTIVA

TEL. 934145293
CONSULTORIA I FORMACIÓ

FUNDACIÓ MOA

TEL. 938043630
CONSULTORIA DE RR.HH.

HUGUET DE CAN FEIXES, S.L.

TEL. 937718227
ELABORACIÓ DE VI I CAVA

LAMINAR AIR, S.L.

TEL. 659233869
AERONÀUTICA

MANTENIMIENTO Y REPARACIONES COVE

TEL. 686674670
REPARACIÓ I MANTENIMENT DE CARRETILLES ELEVADORES

MANUFACTURAS L. Y A., S.L.

TEL. 937761614
MANIPULACIÓ DE METALL

NOVOE BEAM, S.L.

TEL. 937727184
GRABACIONS INDUSTRIALS EN LASER

NVISION SYSTEMS AND TECNOLOGIES, S.L

TEL. 938041535
CONTROL REMOT D'INSTAL·LACIONS I VIDEOVIGIÀNCIA

PLANXISTERIA SANT JORDI, S.L.

TEL. 938698509
PLANXA I PINTURA

PRAK TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ, S.L.

TEL. 938035183
IMPLANTACIÓ I CONSULTORIA DE PROGRAMARI INFORMÀTIC

PROYECTO FONTANELLAS Y MARTÍ, S.L.

TEL. 938035299
FABRICACIÓ DE CURTITS ACABATS

S. SANTOS JARDINER

TEL. 606240728
JARDINER

SOL I CLIMA

TEL. 938067190
ENERGIES RENOVABLES

SUBCONTRATAS ELECTRÓNICAS, S.L.

TEL. 938054242
FABRICACIÓ CIRCUITS ELECTRÒNICS

SYSTEM FLUIDS ANOIA, S.L.

TEL. 938042552
CALDERERIA I APARELLS DE PRESIÓ I SISTEMES DE FILTRACIÓ

SYSTEMREF, S.A.

TEL. 973534033
PREFABRICATS DE FORMIGÓ

Table with 3 columns: Company Name, ID Number, and Description. Includes entries like GRANJA PLA SL, GRANS IDEES, S.L., GRAPHIC PACKAGING INTERNATIONAL SPAIN, S.A., etc.

Table with 3 columns: Company Name, ID Number, and Description. Includes entries like J. POMES LEATHER, SL, J. REGORDOSA GESTIÓ RR.HH., J. VILASECA S.A., etc.

Table with 3 columns: Company Name, ID Number, and Description. Includes entries like MARBRES, PEDRES I GRANITS IBAÑEZ, S.C.P., MARCEL L.I GANGONELLS VIÑALS, MARIA CARMEN MENDEZ MARIN, etc.

Table with 3 columns: Company Name, ID Number, and Description. Includes entries like PLACK DECOR ANOIA, S.L., PLANELL SA, PLANELL SERVEIS (ANOIA CONSULTING, S.L.), etc.

Publicitat

Advertisement for Camins Grup featuring the text 'corredoria d'assegurances', 'fiscalitat d'empreses', 'assessoria laboral', 'oficina bancària', 'auditoria', and 'la millor resposta'. Includes images of industrial sites and a person.



MUPA

Mútua d'Accidents de Treball i
Malalties Professionals de la S.S., núm. 25



Els nostres principis d'actuació són els següents:

- **Objectivitat i independència** en totes les nostres actuacions, estats, anàlisis i recomanacions per assegurar la seva veracitat, validesa i fiabilitat.
- **Flexibilitat** en tots els serveis que oferim, per adequar-nos a les necessitats i prioritats específiques de les nostres empreses.
- **Confidencialitat** en el tractament de les dades.
- **Orientació total** a l'empresari i al treballador perquè pugui resoldre qualsevol problema que es presenti amb la major eficàcia.

IGUALADA
C/ San Vicenç, 46
Tel. 93 8045611