

CODI ÈTIC

OBJECTIU

L'objectiu del present Codi Ètic és el d'establir els principis bàsics ètics als quals ha d'ajustar llur comportament i funcionament la Unió Empresarial de l'Anoia (en endavant UEA).

La UEA com a entitat empresarial, independent, apolítica i sense ànim de lucre que treballa per millorar el teixit empresarial del territori i pel compromís social que adquireix en aquest sentit, ha de regir-se per un codi ètic que garanteixi uns principis bàsics que han d'orientar l'actuació de l'entitat envers les persones i col·lectius amb qui es relaciona tant a nivell intern com extern i d'acord amb els estatuts de l'entitat.

La conducta i les actuacions s'han de basar, en general, en el respecte a valors fonamentals com l'honestedat, la integritat, la transparència i la seguretat.

Actuacions que han d'estar subjectes a uns elevats nivells de vigilància i de comportament ètic, així com el respecte dels drets fonamentals i la dignitat personal i professional.

ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL CODI ÈTIC

Totes les persones vinculades a l'associació queden sotmeses al present Codi Ètic i han de complir les pautes de comportament professional establertes en el present Codi i en la legislació que els sigui d'aplicació:

- Càrrecs dels òrgans directius (president, vicepresidents, secretari general, tresorer i vocals de la Junta Directiva).
- Responsables i membres de les comissions i grups de treball.
- Empleats de l'entitat (sigui quin sigui el règim jurídic laboral o de prestació de serveis sota el qual ho facin).

COMPLIMENT

L'Assemblea General tindrà la competència de vetllar pel compliment d'aquest Codi. Davant aquest òrgan, qualsevol soci, persona o organització vinculada a la UEA, podrà interposar una queixa per la vulneració d'aquest codi.

ELS PRINCIPIS BÀSICS SOTA ELS QUALS ES REGIRÀ LA UEA SÓN ELS SEGÜENTS:

Legalitat

Totes les persones afectades per aquest Codi hauran d'adequar la seva gestió, comportament i presa de decisions amb lleialtat a l'entitat i sota els seus preceptes estatuaris i present codi ètic.

Independència

En la defensa dels interessos que li són encomanats la UEA actuarà amb plena independència de qualsevol poder públic, partit polític o agent econòmic o social. Tanmateix, mantindrà una lleial i efectiva col·laboració amb administracions públiques, organismes i institucions públiques o privades sempre i quan això sigui necessari per a la consecució dels seus objectius comuns.

Honradesa

Els representants de la UEA han d'actuar desinteressadament i sense cap ànim de lucre i sempre com gestors d'un patrimoni que és dels socis.

Per això, la gestió ha de ser honrada i eficient en benefici sempre dels interessos de la UEA.

Lleialtat a la UEA i servei als socis

Qualsevol actuació d'un representant de la UEA, tant en tasques de gestió com de representació, ha de perseguir, única i exclusivament els interessos de la UEA i l'interès comú dels socis per sobre dels interessos particulars.

Aquesta lleialtat és compatible amb la discrepància d'opinions en el sí dels òrgans de govern de la UEA.

Imatge i reputació de l'entitat

La UEA considera la seva imatge i reputació corporativa com un dels seus actius més valuosos per preservar la confiança dels seus afiliats, empleats, proveïdors, autoritats, càrrecs directius i òrgans de govern i de la societat en general.

Tots els afectats per aquest Codi adquireixen el compromís d'evitar qualsevol conducta que, tingui o no repercussió mediàtica i encara que no violi la llei, pugui perjudicar la reputació de la UEA i afectar de manera negativa els seus interessos.

Alhora, es comprometen en les seves actuacions a mantenir com a objectiu prioritari l'interès comú de l'empresariat que la UEA representa.

Tots els obligats per aquest Codi han de comptar amb l'autorització necessària per intervenir, en nom de la UEA, davant els mitjans de comunicació, participar en jornades professionals o seminaris i en qualsevol altre estament que pugui tenir una difusió pública, sempre que aquesta intervenció sigui com a conseqüència de la seva vinculació a la UEA com a empleats o càrrec directius.

En aquests casos, han d'expressar l'opinió de la UEA.

COMPROMISOS

Confidencialitat de la informació

Tots els membres dels òrgans directius i empleats transmetran tota la informació necessària per a la UEA que hagi de comunicar, tant internament com externa, de manera veraç, completa i en cap cas proporcionarà, conscientment, informació incorrecta o inexacta que pugui induir a error a qui la rep.

Així mateix, estan subjectes al deure de sigil sobre aquella informació no pública i documentació que, relativa a l'organització, posseeixin o coneguin i a la qual accedeixin com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat, i no podrà utilitzar-se indegudament en benefici propi o de tercers.

La UEA ajustarà la seva activitat a la legislació vigent en matèria de protecció de les dades personals confiades pels seus empleats, càrrecs directius, afiliats, candidats en processos de selecció o altres persones.

Transparència

Cal garantir la total transparència dels representants de l'entitat envers les seves actuacions i el compliment dels compromisos adquirits, la gestió dels representants de la UEA ha de ser honrada i eficient en benefici sempre dels interessos de la UEA

Respecte per les persones

La UEA rebutja qualsevol manifestació d'assetjament psicològic, moral o d'abús d'autoritat, i de qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn intimidatori o lesiu als drets de les persones.

Tothom ha de ser tractat amb respecte, propiciant un entorn de treball eficaç, competitiu, saludable i segur.

Tothom té l'obligació recíproca de tractar de manera respectuosa els companys, els càrrecs dels òrgans de govern i als seus col·laboradors.

Igualment, les relacions entre la UEA i les entitats que li prestin els seus serveis estaran basades en el respecte professional i la col·laboració mútua. Les relacions entre empleats, càrrecs directius i afiliats s'han de basar en els principis inclosos en aquest Codi.

Corrupció i Suborn

La UEA es declara contrària a influir sobre la voluntat de persones alienes a l'organització per obtenir algun benefici mitjançant l'ús de pràctiques no ètiques.

Tots els directius, afiliats i empleats han d'actuar conforme a les lleis que siguin d'aplicació i, en cap cas, podran recórrer ni tolerar suborns de o cap a tercers.

No es podrà realitzar, oferir o rebre, de manera directa o indirecta, cap pagament en metàl·lic, en espècie o qualsevol altre benefici de cap mena, a/de qualsevol persona al servei de qualsevol entitat, pública o privada, partit polític o candidat a càrrec públic, amb la intenció d'obtenir o mantenir, il·lícitament, negocis o altres avantatges.

Política social i corporativa

La UEA promou el desenvolupament professional i personal dels seus treballadors, assegurant la igualtat d'oportunitats a través de les seves polítiques d'actuació.

La selecció i promoció dels empleats es fonamenta en els principis de mèrit, capacitat i idoneïtat de les capacitats personals per a l'exercici eficaç de les funcions i responsabilitats del lloc de treball. Per a la contractació de personal i el seu acomiadament s'han de seguir els procediments, tant legals com interns, establerts.

Les persones que exerceixin càrrecs de direcció o de comandament han d'actuar com a facilitadors del desenvolupament professional dels seus col·laboradors.

Entorn de treball saludable, eficaç i segur

La UEA impulsarà l'adopció de polítiques de seguretat i salut en el treball i adopta les mesures preventives necessàries, proporcionant un ambient de treball respectuós amb la salut, l'eficàcia i la seguretat dels empleats.

Tots els empleats de la UEA han de conèixer i complir les normes de protecció de la salut i seguretat en el treball i vetllar per la seguretat pròpia, d'altres empleats, proveïdors, col·laboradors i, en general, de totes les persones que es puguin veure afectades pel desenvolupament de les seves activitats.

Relació amb tercers, proveïdors i empreses col·laboradores

La UEA considera els seus proveïdors i empreses col·laboradores, indispensables per a la consecució dels seus objectius de creixement i millora de la qualitat de servei, buscant establir amb tots ells relacions basades en la participació, la confiança i el benefici mutu.

La UEA desenvoluparà i aplicarà unes instruccions internes de contractació que garantiran que la selecció de tots els que participin en processos de contractació es realitzi d'acord amb els principis de transparència, igualtat, no discriminació, imparcialitat i objectivitat, aplicant criteris de qualitat i cost.

Ús de la propietat, actius i recursos

La UEA posa a disposició dels seus empleats, directius, afiliats i col·laboradors, els recursos necessaris per al desenvolupament de les seves cometes i funcions del seu lloc de treball.

Tots ells han d'utilitzar els recursos de la UEA de forma responsable i apropiada a l'entorn de la seva activitat professional.

Així mateix, han de protegir i preservar-los de qualsevol ús inadequat del qual es puguin derivar perjudicis per als interessos de la UEA.

Règim econòmic

Els directius i empleats amb funcions en la direcció i gestió de la UEA, tenen l'obligació de mantenir els registres comptables amb exactitud i honestedat, reflectint la seva imatge fidel. També facilitaran als auditors tota la documentació i informació que requereixin per al desenvolupament de les seves cometes.

Han de complir les normes sobre transparència en la utilització de fons que s'estableixin per part de l'òrgan que estatutàriament tingui encomanada aquesta competència.

ENTRADA EN VIGOR

El present Codi va entrar en vigor l'1 de gener de 2015.