

INSTRUCCIÓ DE 29 D'ABRIL DE 2025, DE LA SECRETARIA DE TREBALL, SOBRE PERMISOS LABORALS I SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER A LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'Ocupació EN RELACIÓ AMB LA SITUACIÓ DE MANCA DE SUBMINISTRAMENT ELÈCTRIC QUE HA AFECTAT A CATALUNYA

Vista la situació de manca de subministrament elèctric que ha afectat a tot Catalunya es valora la conveniència de dictar la present Instrucció, **per informar sobre els instruments en l'àmbit de les relacions laborals de què disposen les persones treballadores i les empreses afectades:**

1. D'acord amb l'article 37.3.g) de l'Estatut dels Treballadors (en endavant ET), *"les persones treballadores disposen d'un **permís retribuït** de fins a quatre dies per impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació necessàries per acudir-hi, com a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establertes per les autoritats competents, així com quan concorri una situació de risc greu i imminent, incloses les derivades d'una catàstrofe o fenomen meteorològic advers. Transcorreguts els quatre dies, el permís es prolongarà fins que desapareguin les circumstàncies que ho van justificar, sens perjudici de la possibilitat de l'empresa d'aplicar una suspensió del contracte de treball o una reducció de jornada derivada de força major en els termes que preveu l'article 47.6 de l'ET.*

Quan la naturalesa de la prestació laboral sigui compatible amb el treball a distància i l'estat de les xarxes de comunicació en permeti el desenvolupament, l'empresa podrà establir-lo, observant la resta de les obligacions formals i materials recollides a la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància, i, en particular, el subministrament de mitjans, equips i eines adequats."

2. Aquelles empreses que hagin vist afectat el desenvolupament de la seva activitat ordinària per la manca de subministrament elèctric poden presentar un **expedient de regulació d'ocupació temporal per causa de força major**, d'acord amb el previst a l'article 47.5 de l'ET, sempre que no s'hagin pogut introduir mesures correctores per evitar els efectes de la situació imprevisible i extraordinària.

En aquest supòsit el procediment és el següent:

- Sol·licitud de l'empresa, presentada amb el formulari oficial, per Canal Empresa https://treball.gencat.cat/ca/ambits/relacions_laborals/expedients_regulacio_ocupacio/procediments-acomiadament-collectiu/extincio-suspensio/
- Cal adjuntar una memòria justificativa de les causes, en la qual es concretin els efectes sobre la càrrega de treball de la plantilla, acompanyada dels mitjans de prova que s'estimin necessaris per acreditar la repercussió d'aquesta sobre l'activitat de l'empresa.
- L'Autoritat Laboral ha de sol·licitar informe a la Inspecció de Treball.
- La resolució de l'Autoritat Laboral s'ha de dictar en el termini màxim de cinc dies hàbils des de la presentació de la sol·licitud. Transcorregut aquest termini màxim sense que recaigui resolució expressa, i sense perjudici de l'obligació de dictar resolució d'acord



amb la normativa general de procediment administratiu, l'empresa pot entendre estimada la sol·licitud per silenci administratiu.

- L'Autoritat Laboral autoritzarà l'expedient si s'entenen justificades les causes invocades.

Barcelona,

Francisco Ramos Martín
Secretari de Treball
Departament d'Empresa i Treball