

Converses amb Josep Bergadà, president d'Hormipresa



El sector de la construcció està en el punt de mira de l'actualitat i els motius no són els més favorables. D'una banda, per la generalitzada opinió que la bombolla immobiliària està començant a desinflar-se i, de l'altra, pel preocupant creixement dels accidents laborals. Per parlar de l'actualitat, però també per copsar el pols real del sector des de l'experiència, hem parlat amb el president d'Hormipresa, una empresa amb una posició privilegiada en el món de la construcció.

HORMIPRESA neix el 1972 amb la idea d'aportar solucions constructives a tot tipus de projectes relacionats tant amb l'edificació residencial com industrial. Com valora l'evolució de l'empresa?

Com a molt positiva, ja que en aquest període de temps hem col·locat

l'empresa entre una de les cinc més importants a tot Espanya i com a capdavantera a nivell tecnològic en l'aportació de solucions constructives.

Amb quina infraestructura tècnica i personal compta actualment Hormipresa i quin és el seu àmbit geogràfic d'acció?

Tenim en aquest moment uns cinc-cents col·laboradors directes, dels quals un 10 % són titulats universitaris. L'àmbit geogràfic actual de la nostra empresa és el nord-est i el centre d'Espanya.

Estan especialitzats en l'edificació prefabricada de xalets. Quins avantatges ofereix aquesta edificació respecte de la convencional?

“Penso que Igualada està en una situació privilegiada per a la construcció de nous habitatges si aconsegueix millorar els seus transports públics.”

Els principals avantatges són qualitat, preu, temps, sostenibilitat i ecologia.

I en l'àmbit industrial, quins serveis ofereixen?

Tot tipus d'edificació industrialitzada a base d'elements de formigó.

La seva empresa és capdavantera en la producció de plaques alveolars. Quina característica i avantatges tenen aquestes plaques i quina importància tenen dins el volum de negoci d'Hormipresa?

Som els que tenim la fàbrica més ben dotada i una de les capdavanteres a Europa en aquest tipus de producció. Aquest tipus de plaques són unes de les més utilitzades al món i HORMIPRESA té una de les games de producció més alta. En el nostre negoci representen un 20 % del total.

Quin grau d'implicació té Hormipresa en el disseny de les seves cases. Donen un servei complet de principi a fi o només executen el projecte final?

Estem totalment implicats en el projecte i la construcció, fins que lliurem les claus.

Si ens fixem ara en la situació del sector, cal recordar que la construcció continua essent avui el sector més dinàmic de l'economia, però que hi ha algunes veus alarmistes que creuen que el sector del totxo ha tocat sostre i que la bombolla immobiliària s'ha acabat. Com creu que afrontarà el futur el sector a curt termini?

La promoció immobiliària d'habitatges és una part del sector de la construcció, és normal que la construcció d'habitatges baixi, però en el nostre país es continuaran construint edificis industrials, universitats, centres comercials, escoles, hospitals, aparcaments, etc., per tant, el futur del nostre sector el veig positivament.

L'edificació representa tres quartes parts del total de la construcció a Espanya, però la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de

Catalunya creu que assolirà més protagonisme la construcció d'infraestructures. Què en pensa, d'aquest fet?

Les infraestructures en el nostre país estan molt endarrerides respecte als països europeus avançats, per tant, crec que tindran molt protagonisme en els propers anys.

Significa això que si la nova edificació perd pes el preu dels pisos podria baixar?

Baixar no, penso que s'estabilitzaran.

Fins fa poc Barcelona absorbia quasi la meitat dels nous habitatges que es construïen. Ara, la segona corona de rodalies està agafant protagonisme. Des de l'experiència i el dia a dia d'Hormipresa, cap a on s'està desplaçant la construcció?

Cap els voltants de Barcelona, Igualada penso que està en una situació privilegiada si aconsegueix millorar els seus transports públics.

Quin tipus d'edificacions predominen a l'Anoia i quins pobles creu que estan experimentant un major creixement?

Predominen els habitatges plurifamiliars, però hi ha una part important d'unifamiliars. Crec que el major creixement es focalitza en els perímetres immediats d'Igualada.

“La falta de mà d'obra qualificada es resol en processos industrialitzats com els d'Hormipresa que fan que es pugui prescindir d'aquest tipus d'especialització.”





Com veu el futur de la construcció a les nostres comarques. Es para el boom immobiliari o continua havent-hi molta feina a fer?

Com ja he dit abans la construcció penso que continuarà endavant.

Segons les últimes xifres estadístiques, el sector català de la construcció va donar, el 2006, 438.000 llocs de treball i 2 de cada 5 treballadors són estrangers. Aquesta tendència ha augmentat de forma imparable, però com creu que s'ha integrat aquest col·lectiu al sector?

El col·lectiu no s'ha adaptat, penso que l'adaptació la faran les pròximes generacions.

Alguns apunten a la debilitat de la demanda i la falta de mà d'obra qualificada com a principals factors que poden limitar la bona marxa de la construcció? Segons el seu paper, quins en són els principals obstacles?

Torno a dir que la construcció no és el mateix que la promoció immobiliària d'habitatges, la falta de mà d'obra qualificada es resol en processos industrialitzats com els d'Hormipresa que fan que es pugui prescindir d'aquest tipus d'especialització.

Sens dubte un dels mals més endèmics de la construcció són els accidents laborals que tripliquen els de la resta de sectors econòmics. Qui no està conscienciat d'aquests riscos, els treballadors o els constructors? Com creu que s'ha de fer-hi front?

Tots som conscients dels riscos, però la justícia sempre fa als mateixos, els empresaris, culpables i no sempre és just. Els accidents a la construcció han augmentat perquè així ho ha fet l'activitat, ja que les mesures de prevenció estan al nivell de qualsevol país europeu.

Una de les lleis que acaba d'entrar en vigor és la que limita les subcontractacions en la construcció. Aconseguirem amb aquesta mesura protegir més la salut dels treballadors?

Indubtablement, és una molt bona mesura que reduirà riscos innecessaris.

Una altra de les grans amenaces de la construcció és la corrupció urbanística. Creu que s'estan posant suficients instruments com per frenar-la?

En la meua opinió, no hi ha corrupció urbanística, hi ha només delictes puntuals com sempre, magnificats per una tipus de premsa determinada.

“Els accidents a la construcció han augmentat perquè així ho ha fet l'activitat, ja que les mesures de prevenció estan al nivell de qualsevol país europeu.”



Com més bé mesuri els seus riscos comercials, més enrere deixarà la competència.

Hi ha dues regles que no ha de deixar de banda a l'hora de fer negocis. La primera és: mesuri els seus riscos. La segona, confiï en “Crédito y Caución” a l'hora de fer-ho. Ningú no hi té més experiència, ni millors eines per la gestió del risc. I aquesta es una gran diferència: la que va de treballar amb nosaltres a no fer-ho. Perquè com més sòlida, solvent i competitiva és una empresa, més oportunitats té de sortir guanyant. Comenci a mesura les seves operacions per encerts.

FUSTE MEDIADORS D'ASSEGURANCES, S.L.
Avinguda Barcelona, 180. Igualada 08700 Tel.: 93 803 10 71



11 anys donant servei a Igualada. Ara, 24 hores al dia.



Adecco, mitjançant el seu nou portal de feina, ofereix **servei les 24 hores** a les empreses que busquen professionals i a les persones que busquen feina.

Entra a **adecco.es**, la web de l'empresa líder en Recursos Humans, que ja compta amb més de 15.000 ofertes de diferents categories professionals, i més de 180.000 candidats disposats a treballar.



obert 24 hores a **adecco.es**

Adecco Igualada
Avgda. Barcelona, 40
08700-Igualada
93 804 10 71

Calendari de Fires 2007

Octubre

FIRES NACIONALS SECTOR

CONXEMAR. VIGO	PEIX
TRAFIC. MADRID	SEGURITAT VIAL / SENYALITZACIÓ
SONIMAG. BARCELONA	IMATGE I SO
LIBER BARCELONA. BARCELONA	EDITORIAL - LLIBRE
SALÓ IMMOBILIARI. MÁLAGA	IMMOBILIARI
SALÓ DE CUINA. MADRID	MOBILIARI CUINA
HOREQ. MADRID	HOTELERIA
SALÓ PISCINA. BARCELONA	PISCINA
SIGN. MADRID	IMATGE I SO
MADRID GOLF. MADRID	GOLF
MEETING POINT. BARCELONA	IMMOBILIÀRIA
LOOK INTERNATIONAL. MADRID	PERRUQUERIA
HOSTELCO. BARCELONA	HOTELERIA
FIRAUTO. BALAGUER	AUTOMÒBILS
24H. D'SCALEXTRIC. IGUALADA	HOBBIES
EXPOAVIGA. BARCELONA	AVÍCOLA I RAMADERA
RETROCAR. VIC	VEHICLES
TECNIEXPO ELECTRÒNICA. BARCELONA	ELECTRÒNICA
TECNIEXPO. BARCELONA	AUTOMATITZACIÓ
BRIKOEXPO. BARCELONA	BRICOLATGE
PREVENTIA. BARCELONA	PREVENCIÓ
EXPOCECOFERSA. MADRID	FERRERIA
SIF&CO. VALÈNCIA	FRANQUÍCIA

FIRES INTERNACIONALS SECTOR

MARMOMACC. VERONA	PEDRA I MARBRE
BIOTECHNICA. HANNOVER	LABORATORI
SHIP REPAIR. LONDRES	NAVAL
PTC. XANGAI	INDUSTRIAL
BOOK FAIR. FRANKFURT	LLIBRES
BUCHMESSE. FRANKFURT	EDITORIAL-LLIBRE
POLAGRA FARM. POZNAN	AGRÍCOLA -VETERINARI
ANUGA. COLÒNIA	ALIMENTACIÓ
K. DÜSSELDORF	CAUTXÚ I PLÀSTIC

Novembre

FIRES NACIONALS SECTOR

CAMPIONAT ESPANYA SCALEXTRIC. IGUALADA	HOBBIES
SALÓ NÀUTIC. BARCELONA	NÀUTICA
BATIMAT. PARÍS	MAQUINÀRIA
BROADCAST. MADRID	PRODUCCIÓ CINE /TV
SIMO TCI. MADRID	NOVES TECNOLOGIES
SALÓ DELS HOBBIES. BARCELONA	HOBBIES, AFICIONS
SALÓ DEL LLIBRE. BARCELONA	LLIBRES
GLOBAL LOOK. BARCELONA	MARROQUINERIA
PREVENTIA. BARCELONA	SEGURETAT / PREVENCIÓ
LABORAL EXPOCOFERSA. MADRID	FERRERIA
IBERWINE. MADRID	VI
EIBTM. BARCELONA	TURISME / INCENTUS
MADERALIA. VALÈNCIA	MAQUINÀRIA / FUSTA
MEETING POINT. BARCELONA	IMMOBILIARI
FIMMA. VALÈNCIA	MAQ. I EINES PER A LA FUSTA
FIAL. BADAJOZ	ALIMENTACIÓ
IBERFLORA. VALÈNCIA	FLORS

FIRES INTERNACIONALS SECTOR

LIGHT&BUILDING. BUENOS AIRES	IL·LUMINACIÓ
EUROPORT MARITIME. ROTTERDAM	NAVAL
INDAGRA. BUCAREST	ALIMENTACIÓ
AGRITTECHNICA. HANNOVER	MAQ. AGRÍCOLA
WTM. LONDRES	TURISME
PRODUCTRONICA. MUNIC	INDUSTRIAL
EXPOLINGUA. BERLÍN	LLIBRES
SACO STUDENT FAIR. ESTOCOLM	CURSOS D'IDIOMES
TABEXPO. PARÍS	TABAC
MILIPOL. PARÍS	DEFENSA
BIG FIVE SHOW. DUBAI	PEDRA / CONSTRUCCIÓ
MEBEL. MOSCOU	MOBLE
TPI. LISBOA	TECNOLOGIA I PRODUCTES INDUSTRIALS
MIDEST. PARÍS	SUBCONTRATACIÓ INDUSTRIAL

Desembre

FIRES NACIONALS SECTOR

PARC INFANTIL DE NADAL. BARCELONA	JOCS
FIRA DE L'AUTOMÒBIL. VALÈNCIA	AUTOMOBILISME

FIRES INTERNACIONALS SECTOR

HEIM - HADWERK. HANNOVER	MAQUINA / EINA
MACHINE TOOL IND. JAKARTA	MAQUINA / EINA
PROPAK INDONESIA. JAKARTA	EMBALATGE
INTERLIGHT. MOSCOU	IL·LUMINACIÓ
IRAN LIGHTING. TEHERAN	IL·LUMINACIÓ
IFE INDIA. BOMBAI	ALIMENTACIÓ
TAIPEI INT BOAT SHOW. TAIPEI	NAVAL



CONVENCIÓ

Papenor Alfí, SL, central de compres de material d'oficina amb seu a Igualada, durant els dies 18, 19, 20 d'abril de 2007 ha celebrat la seva convenció per a més de 150 participants, entre associats i proveïdors d'arreu d'Espanya. Un any més ha escollit Igualada com a centre de comunicació i intercanvi, amb l'objectiu d'augmentar i aconseguir un fort impacte en les relacions comercials.

L'eix de comunicació de la convenció, pretén destacar els principals beneficis de formar part de la central de compres, forta i dinàmica, que proporciona diversitat de serveis als seus associats, amb una gestió impecable dels seus recursos. Juntament amb la presentació i llançament de novetats en el sector i ofertes específiques que han de servir d'incentiu.

Aquest any 2007 ha estat un punt d'inflexió en la imatge de l'empresa. S'ha iniciat una nova campanya formada per diferents peces de màrqueting directe i publicitàries que presenten els principals beneficis dels serveis que ofereix Papenor Alfí, SL.

Les peces van adreçades a les diverses tipologies d'empresa que formen el sector de material d'oficina, i ofereix en cada cas solucions concretes per a les necessitats de cada una de les especialitats i/o associats.

QUÈ ES PAPEROR ALFIL, SL?

Un grup d'empreses del sector del subministrament de material d'oficina van crear Alfí l'any 2001, amb un objectiu principal, ser una central forta i dinàmica que facilités als seus associats el màxim de serveis.

Com a referent, van agafar totes les aportacions positives que havien rebut de diverses experiències associacionistes. El camí només pot passar per la confiança i transparència que ha d'aportar la central a tots els seus associats, amb una gestió impecable dels seus recursos.

Es va unificar el sistema de gestió dels articles comercialitzats, amb la qual cosa es va aconseguir un estalvi econòmic i de temps. Aprofitant aquest sistema arribem a unes negociacions preferents amb els proveïdors.

ESPAIS COMERCIALS - MOBILIARI D'OFICINA
DISSENY, CONSTRUCCIÓ I DECORACIÓ D'ESTANDS PER FIRES I CONGRESSOS

decoexpo s.l.

direcció C/ Josep Oliva N-3 Polígon Industrial LES GAVARRERES - 08711 - ÒDENÀ (Barcelona)
telèfons 93 801 19 80 - 93 801 19 81 fax 93 801 38 81 email info@decoexpo.biz web www.decoexpo.biz

DISTRIBUIDOR HOMOLOGAT **Alfil**
OFFICE PRODUCTS

Distribuidor de material d'oficina i escolar
OFFICE PRODUCTS

Rambla Sant Ferran, 11 baixos
08700 IGUALADA
Tel. 93 805 05 29
Fax 93 805 58 11
jaume.ponent@telefonica.net



Francisco Caballero Leonarte
Tècnic Superior en Relacions Industrials
Graduat Social Diplomat

Efectes de la incorporació de la República de Bulgària i Romania a la Unió Europea, en l'àmbit jurídic d'estrangeria

INTRODUCCIÓ

Com és ben sabut, a partir de l'1 de gener de 2007 s'ha fet efectiva l'adhesió a la Unió Europea (UE), com a membres de ple dret, de la República de Bulgària i Romania.

En els annexos de l'Acta relativa a las condicions d'adhesió d'aquests Estats i les adaptacions dels tractats en què es fonamenta la UE, es determina la possibilitat d'aplicar una **clàusula de salvaguarda fins que transcorri un període transitori que pot arribar a un total de set anys, susceptible d'estar distribuït en tres fases, respecte al règim de lliure circulació de treballadors per compte d'altri nacionals d'aquests estats.**

Com a conseqüència d'això, a **Espanya**, el Consell de Ministres va aprovar, el passat 22 de desembre, l'acord pel qual s'estableix **la durada d'aquest període transitori, que serà en principi de dos anys comptats a partir de l'1 de gener de 2007**, si bé, l'evolució del mercat de treball espanyol ho permet, podrà reduir-se aquesta durada. Una vegada finalitzi el període transitori, s'aplicarà automàticament i en la seva totalitat, als treballadors assalariats nacionals dels dos països esmentats, el règim previst a Espanya per als ciutadans dels estats membres de la Unió Europea, dels altres estats part en l'Acord sobre Espai Econòmic Europeu (EEE) i de la Confederació Suïssa. És a dir, el règim regulat en el Reial decret 178/2003, de 14 de febrer, sobre entrada i permanència dels nacionals d'aquests Estats.

Arran del que s'ha exposat anteriorment, sembla convenient desenvolupar un treball de sistematització que pugui contribuir a aclarir quina és, o haurà de ser, la situació jurídica concreta que afecta els ciutadans búlgars i romans a Espanya. Amb aquesta finalitat s'exposa el que s'especifica a continuació.

ENTRADA A ESPANYA

El règim d'entrada a Espanya, per als ciutadans dels dos nous estats membres de la UE, des de l'1 de gener de 2007, serà el següent:

- El document de viatge vàlid perquè els que tenen nacionalitat búlgara i romanesa puguin entrar en territori espanyol, i que hauran de portar en el moment de la seva entrada, serà el passaport o, en el seu cas, el document d'identitat vigent, en el qual n'haurà de constar la nacionalitat. No obstant això, s'exigirà el corresponent visat de trànsit o estància als familiars, beneficiaris del règim comunitari d'estrangeria, dels ciutadans de nacionalitat búlgara o romanesa, que no tinguin la nacionalitat de cap d'ambdós estats ni d'un altre estat membre de la UE, de l'EEE o de la Confederació Suïssa, excepte que es trobin exempts d'aquesta obligació per raó de la seva nacionalitat.

RÈGIM DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER ALS CIUTADANS BÚLGARS I ROMANESOS QUE NO SIGUIN TREBALLADORS PER COMPTE D'ALTRI

Els ciutadans dels dos nous estats membres de la UE, que no siguin

treballadors per compte d'altri, gaudiran plenament dels drets previstos en el Reial decret 178/2003, de 14 de febrer, dintre del territori nacional, amb independència que siguin residents a Espanya abans de l'1 de gener de 2007, o accedeixin a la residència posteriorment a aquesta data. No hem d'oblidar que el període transitori afecta únicament i exclusiva als treballadors per compte d'altri. Veiem, seguidament, quins col·lectius queden compresos en els supòsits que s'han descrit:

1.-Els no actius laborals

- Residents rendistes
- Residents pensionistes
- Residents familiars
- Estudiants

2.-Els actius laborals o professionals

- Treballadors per compte propi.
- Exempts d'autorització de treball que, per la seva activitat, queden enquadrats en algun règim de la Seguretat Social per compte propi.

La documentació d'aquests col·lectius

- Els ciutadans búlgars i romanesos que, en data 1 de gener de 2007, tinguessin una autorització de residència i treball per compte d'altri, de durada igual o superior a un any, concedida anteriorment a aquesta data, així com els treballadors per compte propi i els estudiants que no desenvolupen activitats laborals, no necessiten sol·licitar cap tipus de

documentació, atès que és completament voluntari fer-ho o no. Si malgrat això, la persona interessada ho sol·licita, se li expedirà la targeta de residència que correspongui o un certificat de residència.

- Els ciutadans que estiguin en situació de residència no lucrativa hauran de documentar-se amb la corresponent targeta de residència en règim comunitari, que no autoritza a treballar, i que s'haurà de sol·licitar a las oficines d'estrangeria o, si no és el cas, a les Comissaries Provincials de Policia.

ELS CIUTADANS BÚLGARS I ROMANESOS TREBALLADORS PER COMPTE D'ALTRI

1.-AMB AUTORITZACIÓ DE TREBALL DE DURADA IGUAL O SUPERIOR A UN ANY

- Residents abans de l'1 de gener de 2007. A aquests treballadors els serà d'aplicació, plenament, el règim establert en el Reial decret que regula l'entrada, lliure circulació i residència a Espanya dels comunitaris.
- No residents abans de l'1 de gener de 2007. Quan aquests treballadors, a partir de la data d'adhesió, tractin d'exercir a Espanya una activitat laboral per compte d'altri per un període de temps igual o superior a un any, els serà d'aplicació, el règim establert a la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, i en el Reglament aprovat pel Reial decret 2393/2004, de 30 de desembre.

L'expedició del visat de residència i treball té caràcter gratuït. El titular el sol·licitarà i recollirà directament i personalment, i s'efectuarà en el país d'origen o d'última residència del treballador.

En el termini d'un mes des de la seva entrada a Espanya, el treballador haurà de sol·licitar personalment la targeta d'identitat d'estranger (TIE). Aquesta targeta perdrà la seva validesa a partir d'un any de la seva expedició i, en tot cas, quan finalitzi el període transitori.

2.-ELS ESTUDIANTS I TREBALLADORS EN PRÀCTIQUES PROFESSIONALS

Els treballadors que a partir de la data d'adhesió estiguin autoritzats a desenvolupar pràctiques professionals o, en el cas d'estudiants, sel's autoritzi a exercir activitats laborals per compte d'altri compatibles amb els estudis, es regiran per allò que estableix la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener i el seu corresponent Reglament.

No es considerarà procedent la situació nacional de treball en ambdós supòsits ni el criteri de reciprocitat per les pràctiques professionals. En el cas dels treballadors en pràctiques professionals, l'expedició del visat de residència i treball serà gratuïta. El titular el sol·licitarà i retirarà personalment, i s'efectuarà en el país d'origen d'última residència del treballador.

3.-ELS EXEMPTS D'AUTORITZACIÓ DE TREBALL.

a) Residents abans de l'1 de gener de 2007. Als que se'ls hagi concedit aquesta excepció per un període igual o superior a un any, els serà d'aplicació el règim comunitari sense limitacions.

b) No residents abans de l'1 de gener de 2007. Els treballadors que a partir de la data esmentada tractin d'exercir una activitat laboral per compte d'altri, exempta d'autorització de treball, els serà d'aplicació el que disposa la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener i el Reglament, això com allò indicat en el paràgraf b) de l'apartat 1, capítol IV, d'aquest text, sobre expedició de visat i de TIE.

4.-TREBALLADORS AMB AUTORITZACIÓ DE TREBALL DE DURADA DETERMINADA

1.-No necessitaran cap visat a partir de l'1 de gener de 2007 els treballadors de nacionalitat búlgara o romanesa, quan siguin contractats per treballs de caràcter temporal per períodes no superiors a 180 dies. En aquest cas els contractes de treball es presentaran una vegada signats en el país d'origen per ambdues parts, abans de l'inici de la relació laboral i acompanyats per una còpia de la resolució de concessió de l'autorització de residència temporal i treball per l'empresa sol·licitant en l'Àrea o Dependència de Treball i Assumptes Socials competent, que els diligenciarà. En cas que sigui necessari l'expedició d'un visat, aquest serà gratuït.

2.-La tramitació de les sol·licituds d'autorització de treball en activitats de durada determinada (article 55 del Reglament de la Llei orgànica 4/2000, aprovada pel Reial Decret 2393/2004) es durà a terme el 2007 de conformitat amb allò establert per l'Acord del Consell de Ministres en el

qual es regula el contingent de treballadors estrangers de règim no comunitari a Espanya per al 2007 i per les instruccions que el desenvolupin.

3.-En activitats de temporada o campanya, el treballador haurà d'acreditar l'obligació de retorn d'acord amb el que preveu l'article 56.1 c) del vigent Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, davant la missió diplomàtica o oficina consular espanyola corresponent al seu lloc de residència d'origen en el termini d'un mes des que va expirar la vigència de l'autorització de treball.

RESIDÈNCIA I TREBALL DELS FAMILIARS DELS TREBALLADORS PER COMTE D'ALTRI AUTORITZATS PER TREBALLAR PER UN PERÍODE IGUAL O SUPERIOR A UN ANY

1.-Dret a la residència.- Els familiars dels treballadors assalariats amb nacionalitat búlgara o romanesa(*) poden residir a Espanya juntament amb el treballador, sempre que tinguin amb aquest treballador una relació de parentiu que estigui previst en algun dels supòsits del Reial decret que regula l'entrada, lliure circulació i residència a Espanya de ciutadans dels estats membres de la UE. El procediment per a la sol·licitud i concessió de la targeta de familiar de resident comunitari, es regirà també pel que disposa aquest Reial decret.

2.-Dret al treball.-

a) Familiars residents legals a Espanya abans de l'1 de gener de 2007: A aquests familiars els serà d'aplicació el règim comunitari, sempre que el treballador li hagi estat concedida, anteriorment a aquesta data, una autorització de treball per compte d'altri de durada igual o superior a un any.

b) Familiars no residents legals a Espanya abans de l'1 de gener de 2007: A aquests familiars els serà d'aplicació allò disposat en la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, i el seu Reglament, sense tenir en compte la situació nacional de treball, sempre que el treballador acrediti un any de residència legal i treball per compte d'altri a Espanya abans o després de la data d'adhesió a la UE.

RÈGIM SANCIONADOR

El règim sancionador aplicable als residents, treballadors i familiars d'aquests, consignats en aquest treball, serà el contingut en el Reial decret 178/2003, de 14 de febrer, que regula l'entrada, lliure circulació i residència a Espanya dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea i dels altres estats part en l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu.

(*) Excepte els que tenen la nacionalitat d'aquests dos Estats esmentats que, a partir de la data d'adhesió, hagin estat autoritzats a desenvolupar activitats laborals per compte d'altri de durada determinada; pràctiques professionals; estudiants autoritzats a treballar per compte d'altri; o exempts d'autorització de treball.



C/. Alemanya, 39 08700 IGUALADA
Tel. 93 803 32 35 Fax. 93 803 58 72
comercial@viladoms.net

VENDA I REPARACIÓ DE MOTORS ELÈCTRICS I BOMBES DE TOT TIPUS



DISTRIBUÏDORS I SERVEI TÈCNIC DE CONVERTIDORS VACON I ABB



TRANSPORTES AZKAR, S.A.
Carretera N-II a, KM 557
08711 Odena
Tel: 93.806.66.00 Fax: 93.805.52.00
www.azkar.com

