



Desenvolupament
de **lideratge**



UNIÓN EMPRESARIAL DE L'ANOIA

eada[®]
business school
barcelona



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

tarda de
divendres



- ✓ Dates execució previstes: del 23 de febrer al 18 de maig de 2018. Divendres de 16 h. a 20 h. i 3 dies de jornada intensiva al Campus EADA a Collbató
- ✓ Durada: 60 hores
- ✓ Lloc: Campus Universitari d'Igualada
- ✓ Preu: 2.100 €
- ✓ Informació i inscripcions: UEA – Pilar Moreno 938052292 – formacio@uea.cat

Amb el suport de:





CONTEXT / INTRODUCCIÓ

Les transformacions en les quals estan immerses les organitzacions actualment exigeixen la capacitat d'adaptar la seva realitat constantment i buscar noves formes de fer negoci. Davant d'aquest repte, els directius i managers són peces clau per liderar l'execució de les transformacions estratègiques de l'organització.

En aquest context, la preparació i el desenvolupament dels líders d'aquestes organitzacions responsables de ser motors de la transformació pren especial rellevància. La seva capacitat d'ADAPTAR, TRANSFORMAR, INSPIRAR i aconseguir l'adhesió de l'organització resulta clau per a l'èxit de la transformació.

Per poder actuar com a líders cal que mànagers i directius desenvolupin les seves habilitats de lideratge i accedeixin a entrenament i eines que els permetin afrontar aquest rol amb èxit, ser capaços de motivar i generar compromís dels seus equips, transformar l'organització i assolir els reptes plantejats.

En aquest sentit, la UNIÓ EMPRESARIAL DE L'ANOIA conjuntament amb EADA ha organitzat el **Programa de Desenvolupament de Lideratge** pels seus associats i d'altres empresaris i directius del territori.



ADREÇAT A...

La acció formativa s'adreça a directius i propietaris d'empreses de la UNIÓ EMPRESARIAL DE L'ANOIA, i en general del territori, que actualment tenen rols directius clau a les seves empreses amb alts nivells de responsabilitat i amb equips a liderar, i que volen desenvolupar les seves habilitats de Lideratge.



where business people grow



OBJECTIUS DEL PROGRAMA

- Desenvolupar des del rol de líder transformador una visió estratègica per a la pròpia organització.
- Identificar les pròpies capacitats i habilitats de lideratge així com les àrees de millora.
- Desenvolupar competències i habilitats al voltant del concepte de lideratge i les seves diferents dimensions.
- Adquirir les eines i competències de lideratge transformador per exercir de líders en processos claus de l'organització.
- Guanyar confiança i seguretat en el propi exercici de lideratge i presa de decisions.
- Millorar l'eficiència personal en la gestió del seu dia a dia a diferents nivells (planificació, organització, gestió de recursos).
- Dirigir i desenvolupar als seus equips i projectes de manera efectiva i amb gran impacte de resultats.
- Crear i potenciar equips d'alt rendiment.
- Millorar l'empoderament de l'equip per desenvolupar el creixement, el compromís i la motivació.

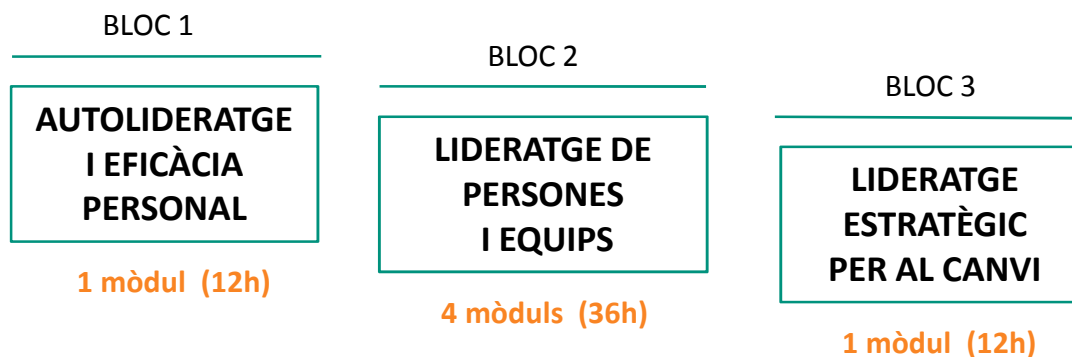


ESTRUCTURA DEL PROGRAMA (60h)

Aquest programa es divideix en **6 mòduls** enquadrats en **3 àmbits del lideratge** : AUTO-LIDERATGE, LIDERATGE DE PERSONES I EQUIPS, I LIDERATGE ESTRATÈGIC PER AL CANVI.

S'inicia amb una autoavaluació on line, que proporciona al participant i al docent un informe sobre les tendències **naturals** de comportament i el comportament de cadascú **en relació a l'entorn** en que es troba.

Plantegem un recorregut d'un líder transformador que, des d'una visió estratègica orientada a la transformació, treballa el propi auto-coneixement i la seva capacitat d'influència i impacte en l'equip per fer-lo créixer cap a un equip d'alt rendiment enfocat al canvi.





OBJECTIUS I CONTINGUTS

1. AUTOCONEIXEMENT I INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL

Prof. Sònia Arnal - IGUALADA

- Creences possibilitadores / facilitadores per a l'aprenentatge.
- Responsabilitat individual i proactivitat.
- Orientació a resultats: eficàcia i eficiència.
- La gestió emocional.

AUTOLIDERATGE I EFICÀCIA PERSONAL

OBJECTIUS

- Adquirir coneixement sobre un mateix, del nostre acte lideratge i dels nostres models mentals respecte a com som capaços d'observar el nostre entorn.
- Aplicar l'actitud proactiva vinculada a la pròpia missió del lloc de treball.
- Aprendre el funcionament de les emocions així com el seu impacte en els comportaments a nivell individual i col·lectiu.



OBJECTIUS I CONTINGUTS

2. EQUIPS D'ALT RENDIMENT

Prof. Sònia Gómez –IGUALADA (4h) i COLLBATÓ (8h)

- Fases evolució equip.
- Diagnòstic del propi equip de treball.
- Col·laboració, comunicació i confiança.
- Claus per a l'èxit.

LIDERATGE DE PERSONES I EQUIPS

OBJECTIUS

- Desenvolupar habilitats relacionades amb l'empoderament i desenvolupament de talent en els equips.
- Identificar les bases per a exercitar la influència així com la utilització de diferents eines com el feedback i models d'entrevista per aconseguir incrementar la motivació en els Equips d'Alt Rendiment.
- Construir models de relacions basades en la confiança i el respecte.
- Definir les bases de la motivació i les seves dimensions per aconseguir la influència en els equips.
- Identificar els assumptes polèmics en un equip i les pautes per a resoldre'ls.
- Enfocar i entendre els conflictes cap a la comprensió i resolució de les tasques i no en l'aspecte del que és personal.



3. LIDERATGE I DESENVOLUPAMENT DE TALENT

Prof. Sònia Gómez –IGUALADA (4+4h)

- Identificar el propi estil d'influència.
- Reconèixer el talent intern.
- Gestió del compromís i la motivació.
- El líder-coach.

4. EL PODER DE LA CONVERSA

Prof. Carme Gil – COLLBATÓ (8h) i
IGUALADA (4h)

Empatia i assertivitat en la comunicació.
Entrevistes de feedback.
Nivells d'escolta.
Construir relacions positives.

5. GESTIÓ DE CONFLICTES EN LES ORGANITZACIONS

Prof. Ma José Torrente – COLLBATÓ (8h)

Problema vs. conflicte.
Model sistèmic per a l'anàlisi i intervenció.
Estratègiques per a la resolució de conflictes.
Crear relacions constructives entre departament



OBJECTIUS I CONTINGUTS

6. LIDERATGE ESTRATÈGIC

Prof. Joan Albert Garcia – IGUALADA (4h+4h+4h)

- Rol del líder en la Transformació
- Entrenar el pensament divergent i disruptiu: design thinking, etc.
- Nous models en la presa de decisions: mindfulness.
- Competències clau per liderar canvis.
- Gestió de barreres i resistències al canvi.

LIDERATGE ESTRATÈGIC PER AL CANVI

OBJECTIUS

- Facilitar processos de canvi i innovació per transformar equips i unitats de treball a la organització.
- Compromís individual com element clau per al canvi.
- Comprendre elements clau i factors d'èxit en la gestió del canvi
- Prendre decisions des d'una perspectiva de pensament divergent.
- Aprendre a liderar processos de canvi.



EQUIP DOCENT

EADA disposa d'un extens faculty en totes les especialitats pròpies de la formació de directius i mànagers.

EADA es compromet, en cadascun dels seus programes, a mantenir uns estàndards de qualitat elevats i, per tant, a mantenir el nivell acadèmic-professional dels docents assignats, com exigeix i demostra l'acreditació de qualitat EQUIS (atorgada en 2016 vigent fins 2021)



Carme Gil Ripoll

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Carme Gil és llicenciada en Psicologia Organitzacional per la Universitat de Barcelona, diplomada en Direcció de Persones, Màster Executiu en Direcció de Recursos Humans i Màster en Lideratge i Coaching Organitzacional per EADA. Coach Professional Acreditat (PCC) i Team Coach per la International Coach Federation (ICF). Posseeix la Certificació Internacional Metodologia Coaching per Valors reconeguda per la ICF. Va cursar el programa de Supervisió al Coach per l'Escola Europea de Coaching i el Programa Practitioner en PNL per l'Institut Gestalt, a més d'estar certificada en les metodologies LIFO i Belbin Rols d'Equip.

És coautora de diversos llibres i va obtenir el "Premio de Psicologia Coaching" en la primera edició (2014) organitzada pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya per la investigació sobre l'efectivitat dels processos de coaching.

Amb una àmplia trajectòria en el camp de la consultoria i desenvolupament de persones, habilitats directives i coaching executiu i team coaching, ha dut a terme projectes per a diversos tipus d'empreses. Carme dirigeix el Servei de Coaching i el **Programa de Desenvolupament de Lideratge**, compaginat amb la docència a programes oberts i a mida, a EADA.



Sonia Arnal

Departament d'Estratègia, Lideratge i
Persones

Sonia Arnal és llicenciada en Psicologia de les Organitzacions, ha cursat el un Màster en Formació de Formadors per la Cambra de Comerç de Frankfurt i és també Practitioner en PNL.

Està formada en psicologia d'empresa i constel·lacions per a les organitzacions per Gunthard Weber i és experta en coaching organitzacional, lideratge situacional i solucions sistèmiques organitzacionals.

Sonia és consultora en desenvolupament organitzacional, recursos humans i sistemes de gestió de la qualitat.

En l'àmbit acadèmic ha col·laborat com a docent i / o professora convidada en diverses universitats i escoles de negocis.

Així mateix treballa com a professora (tant en programes oberts com a mida), facilitadora i coach a EADA, al Departament d'Estratègia, Lideratge i Persones.



Maria José Torrente

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Maria José Torrente és llicenciada en Psicologia Organitzacional per la Universitat de Barcelona. Va realitzar el Màster en Lideratge i Gestió de les Persones per la Universitat Ramon Llull - Institut Químic Sarrià, el Màster en Coaching i Lideratge Personal a la UB i el Màster en Coaching Sistèmic per la European Association on Systemic Consultancy. A més, va cursar el Postgrau en Enginyeria de la Formació per la Universitat Politècnica de Catalunya.

Ha treballat a diverses empreses en el departament de RR.HH. i en el de Màrqueting . Des de 1998 és consultora i formadora, i com a tal ha participat en programes de desenvolupament i creixement personal a diverses organitzacions com : Nestlé, Panrico, Centre de Cultura Contemporània de Barcelona, Banc de Sabadell, Ikea, Santa Lucía, Adecco, Clínica Quirón, entre d'altres.

Des de 2007 és Directora de Maigrup empresa dedicada al Human Capital Development, el que compagina amb la docència al Departament d'Estratègia Lideratge i Persones d' EADA.



Joan-Albert Garcia Moga

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Joan-Albert Garcia Moga va cursar el Bachelor of Science a Fairleigh Dickinson University, USA i l'Executive MBA a EADA Business School. Actualment cursa la seva tesi doctoral en gestió de la innovació. Ha completat l'International Faculty Program (IFP) a IESE Business School al MIT.

Té experiència internacional en diferents països d'Amèrica i Europa, liderant projectes de consultoria en estratègia i gestió de la innovació.

És professor associat al Departament d'Estratègia, Lideratge i Persones d'EADA i treballa habitualment tant en programes oberts com programes a mida.

Les seves principals àrees professionals són la innovació, la creativitat, el lideratge i l'emprenedoria.



Sònia Gómez

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Sònia Gómez de Segura és llicenciada en Management Internacional i Màrqueting, té un MBA per l'Institut ESMA, un Màster en Dret Internacional per la UAB i un Màster en Lideratge i Coaching Organitzacional per EADA. Està acreditada com PCC Executive Coach (Professional Certified Coach) i Team Coach per la International Coach Federation (ICF) amb més de 2.200 hores d'exercici professional

Ha cursat el Programa de Supervisió a Coach per l'Escola Europea de Coaching i el programa Practitioner en PNL a l'Institut Gestalt. Està certificada en les metodologies LIFO i Belbin Rols d'Equip.

Amb una àmplia experiència com a Jutge de comunicació en Congressos Mèdics i en el desenvolupament de processos individuals de coaching a executius de companyies locals i multinacionals i en processos de coaching a equips.

La seva docència està especialitzada en gestió d'equips, lideratge, treball en equip, comunicació efectiva, eficàcia personal, negociació, gestió de les emocions, executive & team coaching.