



Desenvolupament
de **lideratge**



UNIÓN EMPRESARIAL DE L'ANOIA

eada[®]
business school
barcelona



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

tarda de
divendres



- ✓ Dates execució previstes: de novembre de 2017 a febrer de 2018. Divendres de 16 h. a 20 h.
- ✓ Durada: 60 hores
- ✓ Lloc: Campus Universitari d'Igualada
- ✓ Preu: 2.100 €
- ✓ Informació i inscripcions: UEA – Pilar Moreno 938052292 – formacio@uea.cat

Amb el suport de:





CONTEXT / INTRODUCCIÓ

Les transformacions en les quals estan immerses les organitzacions actualment exigeixen la capacitat d'adaptar la seva realitat constantment i buscar noves formes de fer negoci. Davant d'aquest repte, els directius i managers són peces clau per liderar l'execució de les transformacions estratègiques de l'organització.

En aquest context, la preparació i el desenvolupament dels líders d'aquestes organitzacions responsables de ser motors de la transformació pren especial rellevància. La seva capacitat d'ADAPTAR, TRANSFORMAR, INSPIRAR i aconseguir l'adhesió de l'organització resulta clau per a l'èxit de la transformació.

Per poder actuar com a líders cal que mànagers i directius desenvolupin les seves habilitats de lideratge i accedeixin a entrenament i eines que els permetin afrontar aquest rol amb èxit, ser capaços de motivar i generar compromís dels seus equips, transformar l'organització i assolir els reptes plantejats.

En aquest sentit, la UNIÓ EMPRESARIAL DE L'ANOIA conjuntament amb EADA ha organitzat el **Programa de Desenvolupament de Lideratge** pels seus associats i d'altres empresaris i directius del territori.



ADREÇAT A...

La acció formativa s'adreça a directius i propietaris d'empreses de la UNIÓ EMPRESARIAL DE L'ANOIA, i en general del territori, que actualment tenen rols directius clau a les seves empreses amb alts nivells de responsabilitat i amb equips a liderar, i que volen desenvolupar les seves habilitats de Lideratge.



where business people grow



OBJECTIUS DEL PROGRAMA

- Desenvolupar des del rol de líder transformador una visió estratègica per a la pròpia organització.
- Identificar les pròpies capacitats i habilitats de lideratge així com les àrees de millora.
- Desenvolupar competències i habilitats al voltant del concepte de lideratge i les seves diferents dimensions.
- Adquirir les eines i competències de lideratge transformador per exercir de líders en processos claus de l'organització.
- Guanyar confiança i seguretat en el propi exercici de lideratge i presa de decisions.
- Millorar l'eficiència personal en la gestió del seu dia a dia a diferents nivells (planificació, organització, gestió de recursos).
- Dirigir i desenvolupar als seus equips i projectes de manera efectiva i amb gran impacte de resultats.
- Crear i potenciar equips d'alt rendiment.
- Millorar l'empoderament de l'equip per desenvolupar el creixement, el compromís i la motivació.



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA (60h)

Aquest programa es divideix en **6 mòduls** enquadrats en **3 àmbits del lideratge** : AUTO-LIDERATGE, LIDERATGE DE PERSONES I EQUIPS, I LIDERATGE ESTRATÈGIC PER AL CANVI.

S'inicia amb una autoavaluació on line, que proporciona al participant i al docent un informe sobre les tendències **naturals** de comportament i el comportament de cadascú **en relació a l'entorn** en que es troba.

Plantegem un recorregut d'un líder transformador que, des d'una visió estratègica orientada a la transformació, treballa el propi auto-coneixement i la seva capacitat d'influència i impacte en l'equip per fer-lo créixer cap a un equip d'alt rendiment enfocat al canvi.

PRE-WORK
ON LINE



BLOC 1

**AUTOLIDERATGE
I EFICÀCIA
PERSONAL**

1 mòdul (12h)

BLOC 2

**LIDERATGE DE
PERSONES
I EQUIPS**

4 mòduls (36h)

BLOC 3

**LIDERATGE
ESTRATÈGIC
PER AL CANVI**

1 mòdul (12h)



PRE - WORK

Test DISC

Els participants seran convidats a omplir el test DISC, com a exercici pre-work.

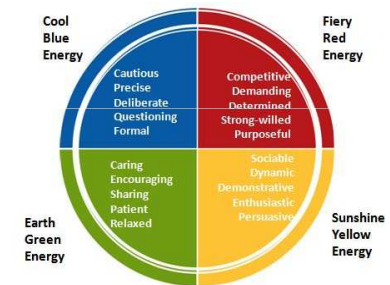
Aquest és un qüestionari fàcil d'emplenar, en línia, que els ajudarà en l'exercici de l'auto-coneixement.

El **target DISC** és una eina que aporta informació objectiva sobre les **tendències de comportament** que posseeix qualsevol persona. El sistema ofereix un informe personalitzat de resultats des d'un punt de vista natural (les nostres tendències naturals de comportament) i des d'un punt de vista adaptat (el nostre comportament en relació a l'entorn en què ens trobem).

L'informe individual DISC permetrà als docents tenir un profund coneixement de cada un dels participants, molt útil durant la formació presencial i, a més, serà una pauta d'arrencada per al programa.

El sistema DISC avalua:

- Com la persona es comporta davant els PROBLEMES i els REPTES.
- Com la persona es comporta amb la GENT.
- Com la persona es comporta davant el RITME dels esdeveniments i el NIVELL d'activitats.
- Com la persona es comporta davant els PROCEDIMENTS i les NORMES que estableixen els altres.





OBJECTIUS I CONTINGUTS

1. AUTOCONeixEMENT I INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL

- Creences possibilitadores / facilitadores per a l'aprenentatge.
- Responsabilitat individual i proactivitat.
- Orientació a resultats: eficàcia i eficiència. **(12h)**
- La gestió emocional.

AUTOLIDERATGE I EFICÀCIA PERSONAL

OBJECTIUS

- Adquirir coneixement sobre un mateix, del nostre acte lideratge i dels nostres models mentals respecte a com som capaços d'observar el nostre entorn.
- Aplicar l'actitud proactiva vinculada a la pròpia missió del lloc de treball.
- Aprendre el funcionament de les emocions així com el seu impacte en els comportaments a nivell individual i col·lectiu.



OBJECTIUS I CONTINGUTS

2. EQUIPS D'ALT RENDIMENT

(8h)

Fases evolució equip.

Diagnòstic del propi equip de treball.

Col·laboració, comunicació i confiança.

Claus per a l'èxit.

LIDERATGE DE PERSONES I EQUIPS

OBJECTIUS

- Desenvolupar habilitats relacionades amb l'empoderament i desenvolupament de talent en els equips.
- Identificar les bases per a exercitar la influència així com la utilització de diferents eines com el feedback i models d'entrevista per aconseguir incrementar la motivació en els Equips d'Alt Rendiment.
- Construir models de relacions basades en la confiança i el respecte.
- Definir les bases de la motivació i les seves dimensions per aconseguir la influència en els equips.
- Identificar els assumptes polèmics en un equip i les pautes per a resoldre'ls.
- Enfocar i entendre els conflictes cap a la comprensió i resolució de les tasques i no en l'aspecte del que és personal.



3. LIDERATGE I DESENVOLUPAMENT DE TALENT

Identificar el propi estil d'influència.
Reconèixer el talent intern.
Gestió del compromís i la motivació.
El líder-coach.

(8h)

4. EL PODER DE LA CONVERSA

Empatia i assertivitat en la comunicació.
Entrevistes de feedback.
Nivells d'escolta.
Construir relacions positives.

(8h)

5. GESTIÓ DE CONFLICTES EN LES ORGANITZACIONS

Problema vs. conflicte.
Model sistèmic per a l'anàlisi i intervenció.
Estratègiques per a la resolució de conflictes.
Crear relacions constructives entre departament

(12h)



OBJECTIUS I CONTINGUTS

6. LIDERATGE ESTRATÈGIC (12h)

- Rol del líder en la Transformació
- Entrenar el pensament divergent i disruptiu: design thinking, etc.
- Nous models en la presa de decisions: mindfulness.
- Competències clau per liderar canvis.
- Gestió de barreres i resistències al canvi.

LIDERATGE ESTRATÈGIC PER AL CANVI

OBJECTIUS

- Facilitar processos de canvi i innovació per transformar equips i unitats de treball a la organització.
- Compromís individual com element clau per al canvi.
- Comprendre elements clau i factors d'èxit en la gestió del canvi
- Prendre decisions des d'una perspectiva de pensament divergent.
- Aprendre a liderar processos de canvi.



EQUIP DOCENT PREVIST

EADA disposa d'un extens faculty en totes les especialitats pròpies de la formació de directius i mànagers.

EADA es compromet, en cadascun dels seus programes, a mantenir uns estàndards de qualitat elevats i, per tant, a mantenir el nivell acadèmic-professional dels docents assignats, com exigeix i demostra l'acreditació de qualitat EQUIS (atorgada en 2016 vigent fins 2021)

El quadre docent previst a continuació pot patir alguna modificació.



Carme Gil Ripoll

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Carme Gil és llicenciada en Psicologia Organitzacional per la Universitat de Barcelona, diplomada en Direcció de Persones, Màster Executiu en Direcció de Recursos Humans i Màster en Lideratge i Coaching Organitzacional per EADA. Coach Professional Acreditat (PCC) i Team Coach per la International Coach Federation (ICF). Posseeix la Certificació Internacional Metodologia Coaching per Valors reconeguda per la ICF. Va cursar el programa de Supervisió al Coach per l'Escola Europea de Coaching i el Programa Practitioner en PNL per l'Institut Gestalt, a més d'estar certificada en les metodologies LIFO i Belbin Rols d'Equip. És coautora de diversos llibres i va obtenir el "Premio de Psicologia Coaching" en la primera edició (2014) organitzada pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya per la investigació sobre l'efectivitat dels processos de coaching. Amb una àmplia trajectòria en el camp de la consultoria i desenvolupament de persones, habilitats directives i coaching executiu i team coaching, ha dut a terme projectes per a diversos tipus d'empreses. Carme dirigeix el servei de Coaching i el **Programa de Desenvolupament de Lideratge d'EADA**.



Sonia Arnal

Departament d'Estratègia, Lideratge i
Persones

Sonia Arnal és llicenciada en Psicologia de les Organitzacions, amb un Màster en formació de formadors per la Cambra de Comerç de Frankfurt i Practitioner en PNL. Està formada en psicologia d'empresa i constel·lacions per a les organitzacions per Gunthard Weber i és experta en coaching organitzacional, lideratge situacional i solucions sistèmiques organitzacionals.

Sonia és consultora en desenvolupament organitzacional, recursos humans i sistemes de gestió de la qualitat.

En l'àmbit acadèmic ha col·laborat com a docent i / o convidada en diverses universitats i escoles de negocis. Així mateix treballa com a professora, facilitadora i coach a EADA.



Moira Bortagaray

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Moira Bortagaray és llicenciada en Disseny d'Imatge i So (UBA Argentina), Diplomada en Lideratge i Disseny Ontològic (ICP Argentina) i Màster en Lideratge i Coaching Organitzacional (EADA).

Amb més de deu anys d'experiència en coaching executiu ha treballat a tots els nivells, des de comandaments intermedis a alts directius, tant a Sud-Amèrica com a Espanya.

Simultàniament es dedica a la formació i desenvolupament d'habilitats directives, sent especialista en metodologies actives. És coach executiva i professora associada sènior per al Departament d'Estratègia, Lideratge i Persones d'EADA.

Les seves àrees d'especialització són lideratge, eficàcia personal, treball en equip, comunicació d'impacte, processos de creativitat per resolució i creació de nous escenaris tant professionals com personals.



Joan-Albert Garcia Moga

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Joan-Albert Garcia Moga va cursar el Bachelor of Science a Fairleigh Dickinson University, USA i l'Executive MBA a EADA Business School. Actualment cursa la seva tesi doctoral en gestió de la innovació. Ha completat l'International Faculty Program (IFP) a IESE Business School al MIT. Té experiència internacionals en diferents països liderant projectes de consultoria en estratègia i gestió de la innovació. És professor associat en el Departament d'Estratègia, Lideratge i Persones d'EADA. Les seves principals àrees professionals són la innovació, la creativitat, el lideratge i l'emprenedoria.



Sònia Gómez

Departament d'Estratègia, Lideratge
i Persones

Sònia Gómez de Segura és llicenciada en Management Internacional i Màrqueting, té un MBA per l'Institut ESMA, un Màster en Dret Internacional per la UAB i un Màster en Lideratge i Coaching Organitzacional per EADA. Està acreditada com PCC Executive Coach (Professional Certified Coach) i Team Coach per la International Coach Federation (ICF) amb més de 2.200 hores d'exercici professional

Ha cursat el Programa de Supervisió a Coach per l'Escola Europea de Coaching i el programa Practitioner en PNL a l'Institut Gestalt. Està certificada en les metodologies LIFO i Belbin Rols d'Equip.

Amb una àmplia experiència com a Jutge de comunicació en Congressos Mèdics i en el desenvolupament de processos individuals de coaching a executius de companyies locals i multinacionals i en processos de coaching a equips.

La seva docència està especialitzada en gestió d'equips, lideratge, treball en equip, comunicació efectiva, eficàcia personal, negociació, gestió de les emocions, executive & team coaching.